



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 1
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ 8
3. ปัจจัยความเสี่ยง 43
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ 53
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย 55
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 57

ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น 58
8. โครงสร้างการจัดการ 59
9. การกำกับดูแลกิจการ 71
10. ความรับผิดชอบต่อสังคม 96
11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง 106
12. รายการระหว่างกัน 107

ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ 114
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 115

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล 121

เอกสารแนบ

- เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท
- เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ

1

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

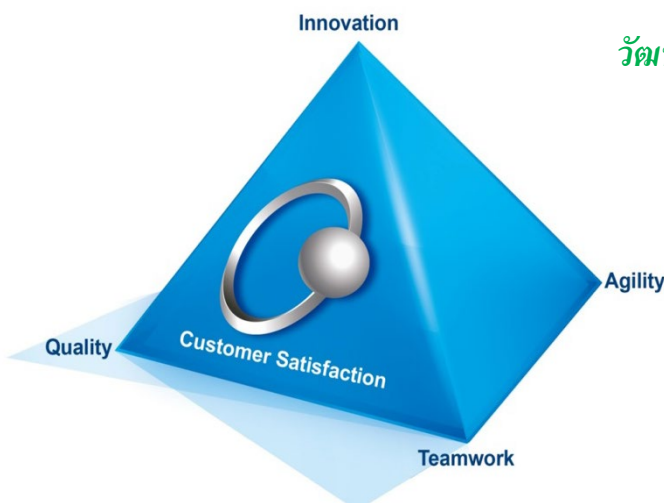
ภาพรวมบริษัท

บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2531 ด้วยทุนจดทะเบียนแรกเริ่ม 40 ล้านบาท ต่อมาบริษัทฯ ได้แปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2537 และเข้าเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2538 ภายใต้หลักทรัพย์ชื่อ “DELTA” โดยปัจจุบัน บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 1,259,000,000 บาท และทุนชำระแล้ว 1,247,381,614 บาท โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

เดลต้า ประเทศไทย ดำเนินธุรกิจด้านการผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ โดยเป็นผู้ผลิตชั้นนำของโลกด้านผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลาย และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ประเภทพัดลมอิเล็กทรอนิกส์ (DC Fan) อีเอ็มไอ ฟิลเตอร์ (EMI Filter) และ โซลีนอยด์ โดยได้ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ด้านการจัดการระบบกำลังไฟฟ้า (Power Management Solutions) ซึ่งครอบคลุมผลิตภัณฑ์ต่างๆ หลายประเภท ได้แก่ ระบบกำลังไฟ (Power Systems) ที่ใช้ในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบโทรคมนาคม อุปกรณ์ในภาคอุตสาหกรรม อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์การแพทย์ รวมทั้งเพาเวอร์ซัพพลายเพื่อการใช้งานกับเซิร์ฟเวอร์ คอมพิวเตอร์ระบบเครือข่าย (Networking) เครื่องปรับระดับแรงดันไฟฟ้ากระแสตรง (DC-DC Converter) และ แอแดปเตอร์ ปัจจุบันได้ขยายการดำเนินงานไปยังธุรกิจพลังงานทดแทนได้แก่ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และอุปกรณ์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (EV) และยานยนต์ไฮบริด (HEV)

พันธกิจของบริษัท

“มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้พลังงานสะอาดและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่ออนาคตที่ดีกว่า”



วัฒนธรรมองค์กร “กล้าที่จะเปลี่ยนแปลงเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน”

นวัตกรรม : สร้างสรรค์แนวคิดใหม่และรังสรรค์สู่ความสำเร็จ

ความพอใจของลูกค้า : คาดการณ์และตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เหนือกว่าความคาดหมาย

คุณภาพ : นำเสนอผลงานที่ดีเยี่ยมพร้อมมุ่งมั่นปรับปรุงคุณภาพไม่หยุดยั้ง

ความร่วมมือ : เสริมความแข็งแกร่งด้วยพลังของเครือข่ายเพื่อความสำเร็จร่วมกัน

ความฉับไว : มุ่งสรรหาโอกาสใหม่ๆ อยู่เสมอ

ความเชื่อมั่นใน “DELTA”

- หลักทรัพย์ในกลุ่ม SET50 Index
- หลักทรัพย์ในกลุ่ม SET High Dividend 30 Index (SETHD)
- หลักทรัพย์ในกลุ่ม SETTHSI Index
- MSCI Global Standard Indexs จากการวิเคราะห์ดัชนี MSCI ในครึ่งปีหลังปี 2563
- FTSE4Good Emerging Index ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ประจำปี 2560 - 2563
- หุ้นยั่งยืน (Thailand’s Sustainability Investment) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ประจำปี 2558 - 2563
- หลักทรัพย์ ESG 100 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 ประจำปี 2558 - 2563
- หลักทรัพย์ที่ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ประจำปี 2559 - 2563
- ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยมระดับรางวัลเหรียญเงินใน Sustainability Yearbook 2021 ของ S&P Global ในกลุ่มอุตสาหกรรม อุปกรณ์ เครื่องมือ และส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์ (ITC) ทั่วโลกติดต่อกันเป็นปีที่ 2

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

1. มุ่งมั่นเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนทั้งรายได้และผลกำไร
2. ขยายส่วนแบ่งทางการตลาดในระดับภูมิภาค และทำให้แบรนด์ของเดลต้าเป็นที่รู้จักมากขึ้น
3. สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าด้วยบริการที่ครอบคลุมทุกด้านตลอดจนคุณภาพผลิตภัณฑ์ที่เป็นเลิศ
4. ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ด้วยความซื่อสัตย์ และตรวจสอบได้
5. สร้างแรงจูงใจให้พนักงานด้วยการฝึกอบรมให้ความรู้และการยกระดับคุณภาพชีวิต
6. ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอน ไดออกไซด์โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน

เหตุการณ์ที่สำคัญในช่วง 3 ปี

บริษัทฯ ได้รับคำเสนอซื้อหลักทรัพย์ทั้งหมดโดยสมัครใจแบบมีเงื่อนไขในหุ้นสามัญของบริษัทฯ (แบบ 247-4) จาก DEISG โดยมีระยะเวลารับซื้อตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ถึงวันที่ 1 เมษายน 2562 รวมระยะเวลา 25 วันทำการในราคาเสนอซื้อหุ้นละ 71.00 บาท ซึ่งภายหลังปิดการรับซื้อ จำนวนหลักทรัพย์ที่ถือโดย DEISG รวมจำนวนหลักทรัพย์ที่ถือโดยบุคคลกลุ่มเดียวกัน และบุคคลตามมาตรา 258 ของ DEISG และบุคคลกลุ่มเดียวกับ DEISG เป็นดังนี้

ชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละเมื่อเทียบกับจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	ร้อยละเมื่อเทียบกับสิทธิออกเสียงทั้งหมด
Delta Electronics International (Singapore) Pte., Ltd. (DEISG)	534,479,306	42.85	42.85
- Delta Electronics Inc.	69,128,140	5.54	5.54
- Delta International Holding Ltd	191,984,450	15.39	15.39
รวม	795,591,896	63.78	63.78

เหตุการณ์สำคัญในระหว่างปีปัจจุบัน

1. บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น โดยตรง

ก) การจัดตั้งบริษัทย่อยแห่งใหม่

เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติที่สำคัญดังต่อไปนี้

- อนุมัติให้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยที่ประเทศเวียดนามชื่อ Delta Electronics (Vietnam) Company Limited เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100,000 เหรียญสหรัฐฯ ซึ่งบริษัทฯ จะถือหุ้นในบริษัทย่อยแห่งนี้ในอัตราร้อยละ 100

ทั้งนี้ ในระหว่างไตรมาสที่สี่ของปีปัจจุบัน Delta Electronics (Vietnam) Company Limited ได้เรียกชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 100 ของมูลค่าที่ตราไว้ และได้รับชำระค่าหุ้นจำนวนรวม 100,000 เหรียญสหรัฐฯ หรือประมาณ 3 ล้านบาทเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2563

- อนุมัติให้ดำเนินการจัดตั้งบริษัทย่อยที่ประเทศอินเดียชื่อ Delta Electronics India Manufacturing Private Limited เพื่อผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1.1 ล้านดอลลาร์อินเดีย ซึ่งบริษัทฯ จะถือหุ้นในบริษัทย่อยแห่งนี้ในอัตราร้อยละ 100

ทั้งนี้ ในระหว่างเดือนมกราคม 2564 Delta Electronics India Manufacturing Private Limited ได้เรียกชำระค่าหุ้นในอัตราร้อยละ 100 ของมูลค่าที่ตราไว้ และได้รับชำระค่าหุ้นจำนวนรวม 1.1 ล้านดอลลาร์อินเดีย หรือประมาณ 0.5 ล้านบาทเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2564

ข) เงินปันผลรับระหว่างปี

ไม่มีเงินปันผลรับจากบริษัทย่อยดังกล่าวข้างต้น สำหรับสิ้นปีสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562

2. บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้น โดยอ้อม

ก) ซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทย่อยแห่งหนึ่งคือ Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd. ซื้อเงินลงทุนใน Eltek Australia Pty Ltd. ทั้งหมดจาก Eltek AS (บริษัทย่อยของบริษัทใหญ่) โดยมีมูลค่าการซื้อขายประมาณ 14.62 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือประมาณ 463 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายชำระเงินในวันที่ 30 กันยายน 2563 และจะมีการรับโอนกรรมสิทธิ์ในเงินลงทุนดังกล่าวในวันที่ 1 ตุลาคม 2563

ข) เงินปันผลรับระหว่างปี

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2563 Delta Greentech (Netherlands) Cooperatives UA ได้รับเงินปันผลจำนวนประมาณ 14.44 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือ ประมาณ 457 ล้านบาทจาก Delta Greentech (Netherlands) B.V. และในวันเดียวกัน Delta Greentech (Netherlands) Cooperatives UA ได้จ่ายเงินปันผลให้กับ Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd. เป็นจำนวนเงินประมาณ 14.44 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือ ประมาณ 457 ล้านบาท ซึ่ง Delta Energy Systems (Singapore) Pte. Ltd. ได้รับเงินปันผลดังกล่าวเรียบร้อยแล้วในไตรมาสที่สามของปีปัจจุบัน (31 ธันวาคม 2562: ไม่มีเงินปันผลรับ)

การบริหารจัดการภาวะวิกฤต COVID-19 ของบริษัท (Crisis Management)

ในระยะเริ่มต้นการระบาดของ COVID-19 กลุ่มบริษัทเดลต้าได้จัดตั้งศูนย์เฝ้าระวัง COVID-19 ขึ้นภายในองค์กร และผู้บริหารของเดลต้าประเทศไทยได้จัดตั้งหน่วยปฏิบัติการเฉพาะกิจโควิด-19 ขึ้นมาด้วย โดยมีนายจาง ซ่าง ชิง ประธานบริหารเป็นประธาน เพื่อให้การสั่งการเป็นไปอย่างรวดเร็วเพื่อความปลอดภัยของพนักงานและควบคุมการระบาดได้อย่างทันทั่วถึง

หน่วยปฏิบัติการเฉพาะกิจโควิด-19 ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร ฝ่าย Safety ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝ่ายสื่อสารองค์กร โดยหน่วยปฏิบัติการนี้จะเป็นผู้รับผิดชอบในการออกคำประกาศ แถลงการณ์ หรือมาตรการต่าง ๆ ในช่วงวิกฤตซึ่งได้รวบรวมข้อมูลมาจากรัฐบาลและการประสานงานจากศูนย์เฝ้าระวังภายในของกลุ่มบริษัทเดลต้า เพื่อกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน และการสื่อสารที่ดีที่สุดไปยังพนักงานและทุกบริษัทในเครือ รวมถึงบริษัทฯ ยังมีการออกอีเมลแจ้งเตือนข่าวสารอัปเดตสถานการณ์การติดเชื้อทั้งภายในและภายนอกประเทศให้พนักงานรับทราบทุก 1-2 วัน โดยมีการจัดการเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- เตรียมทรัพยากรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องในภาวะวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยพนักงานทุกคนสามารถทำงานออนไลน์จากที่บ้านได้ทันที
- ใช้การสื่อสารผ่าน Skype Meeting ในการติดต่อสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานที่ทำงานอยู่ในบริษัท หรือบริษัทในเครือที่อยู่ต่างประเทศ นอกจากนี้ยังมีเครื่องมือในการประชุม VDO conference ที่สามารถจัดประชุมได้ทั้งในและต่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ
- ฝ่าย Safety และฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จำลองและสร้างสถานการณ์ BCP ที่อาจเกิดขึ้นได้ เช่น หากพนักงานติดเชื้อใครต้องกักตัวบ้าง หรือแผนกไหนต้องหยุดทำงาน ต้องเรียกบริการจากที่ไหนเพื่อเข้ามาทำ การฆ่าเชื้อโรค เพื่อซักซ้อมก่อนเกิดสถานการณ์จริง
- ทีมผู้บริหารได้จำลองสถานการณ์เลวร้ายที่สุดในหลายๆ สถานการณ์หากเกิดกรณีปิดประเทศแล้วทำให้ไม่สามารถผลิตสินค้าได้ ส่งผลให้ยอดขายตกต่ำหรือมีการประกาศเคอร์ฟิวที่เข้มข้นขึ้น โดยให้มีการเตรียมความพร้อมด้านการผลิตและการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดการกับปัญหาต่างๆ เช่น แผนฉุกเฉินและการจัดการกำลังคน



ทั้งนี้ หลังการประกาศ พรก.ฉุกเฉิน และมาตรการ Social Distancing บริษัทยังเปิดดำเนินงานได้ตามปกติ โดยมีการควบคุมอย่างเคร่งครัด แต่ได้รับผลกระทบในส่วนของการนำเข้าวัตถุดิบสูงขึ้น เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการขนส่งทางอากาศเพิ่มขึ้นเป็นสองเท่า นับตั้งแต่เริ่มเกิดวิกฤตจนถึงปัจจุบัน ซึ่งระยะแรกมีปัญหาเนื่องจากการกำหนดการส่งวัตถุดิบล่าช้าออกไป ทำให้บริษัทต้องนำเข้าวัตถุดิบผ่านทางอากาศ แต่ในระยะหลังสายการบินที่

ดำเนินการได้มีจำกัดทำให้ค่าขนส่งทางอากาศเพิ่มสูงขึ้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการส่งออกไม่มีผลกระทบมากนักเพราะยังสามารถใช้การขนส่งทางทะเลได้

ในส่วนของรายได้กลุ่มผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายในไตรมาสที่ 2 ยังคงอยู่ในระดับที่ดี แต่ต้องระมัดระวังการระบาดในสหภาพยุโรปและสหรัฐอเมริกา ที่อาจทำให้ลูกค้าเลื่อนหรือยกเลิกคำสั่งซื้อ และในส่วนรายได้กลุ่มผลิตภัณฑ์ Automotive คาดว่าจะได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญในไตรมาสที่ 2 เนื่องจากโรงงานของลูกค้าในประเทศเยอรมนีและสหรัฐอเมริกาหยุดดำเนินการ

สุขภาพและความเป็นอยู่ของพนักงาน บริษัทฯ ได้ใช้ประโยชน์จากเครือข่ายการผลิตระหว่างประเทศและใช้เครื่องจักรระบบอัตโนมัติสำหรับงานอุตสาหกรรมในการผลิตหน้ากากอนามัยใช้เอง ทำให้สามารถกระจายหน้ากากอนามัยนับแสนชิ้นต่อเดือน เพื่อให้พนักงานและผู้ที่จำเป็นต้องเข้ามาปฏิบัติงานในโรงงาน เช่น เจ้าหน้าที่ขายอาหาร ช่างรับเหมา หรือผู้มาติดต่องานทุกคน มีหน้ากากใช้

การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง ทีมระบบอุตสาหกรรมอัตโนมัติทั้งในประเทศไทยและ สิงคโปร์ได้จัดโปรแกรมการสัมมนาออนไลน์ เพื่อให้ทีมขายสามารถติดต่อกับลูกค้าและเรียนรู้จากลูกค้ากลุ่มเป้าหมายได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงพัฒนาปรับปรุงใช้แพลตฟอร์มสัมมนาและเครื่องมือออนไลน์ต่างๆ เพื่อให้การทำงานและตอบสนองต่อลูกค้าเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

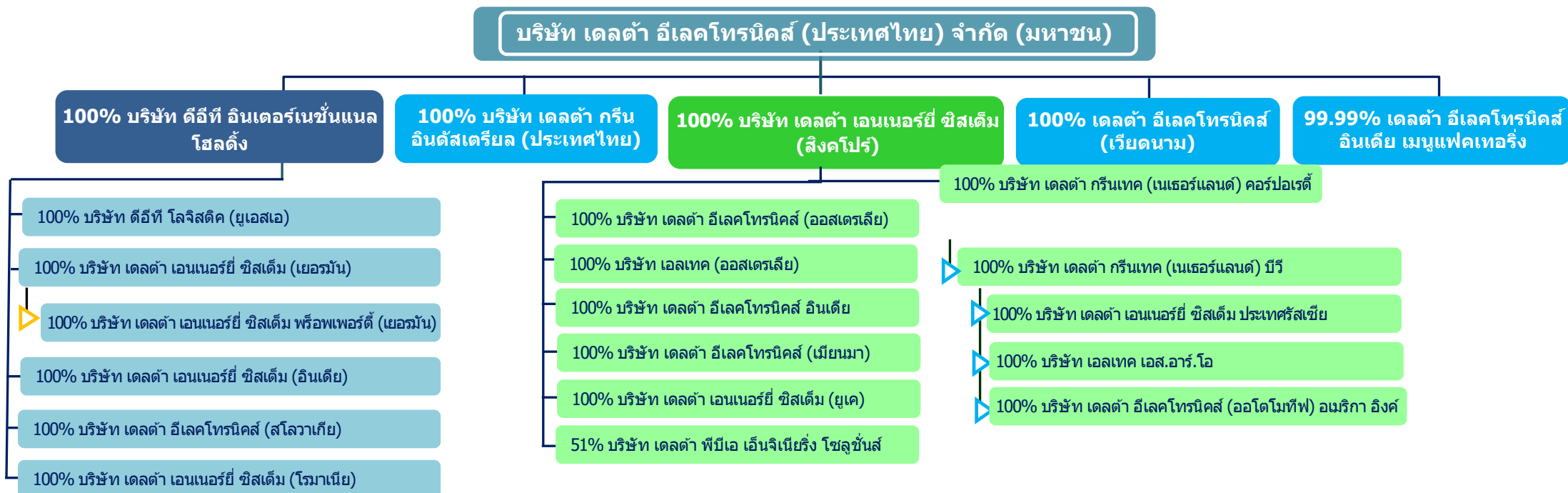
ผลกระทบและโอกาสทางธุรกิจ

บริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบทางธุรกิจจากสถานการณ์ COVID-19 มากนัก แต่ในทางกลับกันบริษัทฯ มองเห็นโอกาสทางธุรกิจในอนาคต ดังนี้

- สถานการณ์ COVID-19 ทำให้องค์กรต่างๆ ให้พนักงานทำงานที่บ้าน ทำให้ความต้องการ Internet bandwidth และพื้นที่จัดเก็บข้อมูลมีมากขึ้น บริษัทจึงมองว่า ศูนย์ข้อมูล หรือ Data Center เป็นเป้าหมายการขยายตัวทางธุรกิจที่สำคัญและจำเป็นสำหรับทุกบริษัท ทุกประเทศ
- ธุรกิจติดตั้งและให้บริการบำรุงรักษาเครื่องสำรองไฟ (UPS) เพื่อการช่วยเหลือการปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลมีความจำเป็น ซึ่งเป็นเหตุผลที่ทำให้กลุ่มผลิตภัณฑ์ TPS และ UPS ของบริษัท ซึ่งมีโรงงานอยู่ในเมือง Rudrapur เป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมสำคัญอันดับแรกที่รัฐบาลอินเดียจะอนุญาตให้เปิดทำการก่อน
- ในฐานะที่เป็นผู้ผลิตและโซลูชันหลักในประเทศไทย บริษัทฯ ได้ร่วมทำงานกับบีไอไอ และลูกค้าไทยอื่น เพื่อพัฒนาธุรกิจภายในประเทศสำหรับจัดหาอุปกรณ์ป้องกันเพื่อต่อสู้กับวิกฤต COVID-19 เช่น พัดลมระบายอากาศอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อผลิตชุดปลอดเชื้อและหน้ากากป้องกันเชื้อโรคแบบคลุมศีรษะ พร้อมอุปกรณ์ป้องกันทางเดินหายใจแบบจ่ายอากาศบริสุทธิ์ (PAPR) และอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์

ในปัจจุบัน บริษัทฯ ยังได้นำเทคโนโลยีอุตสาหกรรมอัตโนมัติและโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT มาสนับสนุนธุรกิจของประเทศไทยภายใต้วิถีการใช้ชีวิต **New Normal** เพื่อลดการสัมผัสของคนโดยใช้หุ่นยนต์ทำงานแทนมากขึ้น

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท (ณ 31 มกราคม 2564)



ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ผลิตภัณฑ์	ชนิดหุ้น	ถือหุ้นร้อยละ
1. บริษัท ดีอีที อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจเพื่อการลงทุน	-	หุ้นสามัญ	100
1.1 บริษัท ดีอีที โลจิสติกส์ (ยูเอสเอ) คอร์ปอเรชั่น จำกัด	สหรัฐอเมริกา	- บริการด้านโลจิสติกส์ - การจัดจำหน่าย	-	หุ้นสามัญ	100
1.2 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (เยอรมัน) จำกัด	เยอรมนี	- การตลาดและการจัดจำหน่าย - วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์	- Power Supply - Power Systems - ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	หุ้นสามัญ	100
1.2.1 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม พร็อพเพอร์ตี้ (เยอรมัน) จำกัด	เยอรมนี	ธุรกิจด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์	-	หุ้นสามัญ	100
1.3 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (อินเดีย) จำกัด	อินเดีย	การตลาดและการจัดจำหน่าย	ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	100
1.4 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (สโลวาเกีย) จำกัด	สโลวาเกีย	โรงงานผลิตและจำหน่าย	- Power Supply - Power Systems - ผลิตตามแบบของลูกค้าและแบบ OEM	หุ้นสามัญ	100
1.5 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (โรมาเนีย) จำกัด	โรมาเนีย	วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์	-	หุ้นสามัญ	100
2. บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (สิงคโปร์) จำกัด	สิงคโปร์	- ธุรกิจเพื่อการลงทุน - การให้บริการด้านการจัดการและที่ปรึกษา - การจัดจำหน่าย	-	หุ้นสามัญ	100
2.1 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ออสเตรเลีย) จำกัด	ออสเตรเลีย	การตลาดและการจัดจำหน่าย	Renewable Energy Products	หุ้นสามัญ	100
2.2 บริษัท เอลเทค (ออสเตรเลีย) จำกัด	ออสเตรเลีย	การจัดจำหน่าย	- Power Supply - ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ	หุ้นสามัญ	100
2.3 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ อินเดีย จำกัด	อินเดีย	- การตลาดและการจัดจำหน่าย - โรงงานผลิต	ผลิตภัณฑ์อื่นๆที่ไม่ใช่ Telecom Power System และ UPS	หุ้นสามัญ	100
2.4 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (เมียนมา) จำกัด	เมียนมา	โรงงานผลิต	- ชิ้นส่วนเชิงกล - ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ภายใต้ระบบ CMP (Cutting, Making and Packaging)	หุ้นสามัญ	100
2.5 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (ยูเค) จำกัด	สหราชอาณาจักร	วิจัยและพัฒนา	Power Electronics	หุ้นสามัญ	100

ชื่อบริษัท	สถานที่ตั้ง	ประเภทธุรกิจ	ผลิตภัณฑ์	ชนิดหุ้น	ถือหุ้นร้อยละ
2.6 บริษัท เดลต้า พีบีเอ เอ็นจิเนียริ่ง โซลูชั่นส์ จำกัด	ไทย	บริการติดตั้งอุปกรณ์อัตโนมัติในภาคอุตสาหกรรมแบบครบวงจร	Industrial Automation	หุ้นสามัญ	51
2.7 บริษัท เดลต้า กรีนเทค (เนเธอร์แลนด์) คอร์ปอเรทีฟ ยูเอ	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจเพื่อการลงทุน	เน้นธุรกิจด้าน Telecom Power	หุ้นสามัญ	100
2.7.1 บริษัท เดลต้า กรีนเทค (เนเธอร์แลนด์) บีวี	เนเธอร์แลนด์	ธุรกิจเพื่อการลงทุน	เน้นธุรกิจด้าน Telecom Power	หุ้นสามัญ	100
2.7.1.1 บริษัท เดลต้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม ประเทศรัสเซีย	รัสเซีย	การตลาดและการจัดจำหน่าย	Power System	หุ้นสามัญ	100
2.7.1.2 บริษัท เอลเทค เอส.อาร์. โอ	สโลวาเกีย	โรงงานผลิต	Telecom Power System	หุ้นสามัญ	100
2.7.1.3 บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ออโตโมทีฟ) อเมริกา อิงค์	สหรัฐอเมริกา	วิจัยและพัฒนา	ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์กำลังสำหรับยานยนต์ และ ชุดควบคุมความเร็วของมอเตอร์รถยนต์	หุ้นสามัญ	100
3. บริษัท เดลต้า กรีน อินคัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	ประกอบชิ้นส่วน ติดตั้ง และให้บริการรวมทั้งจัดจำหน่าย	- UPS - Solar Inverter - EV Charger - Data Center	หุ้นสามัญ	100
4. เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (เวียดนาม) จำกัด	เวียดนาม	การจัดจำหน่ายสินค้าและโซลูชั่น	ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	100
5. บริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ อินเดีย เมนูแฟกเจอริ่ง จำกัด	อินเดีย	โรงงานผลิต	ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	หุ้นสามัญ	99.99

2

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจด้านการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ปัจจุบันบริษัทฯ มีโรงงานในประเทศไทย 2 แห่งตั้งอยู่ที่เขตนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ และในนิคมอุตสาหกรรมเวลด โกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา และมีโรงงานในต่างประเทศ ได้แก่ ประเทศอินเดีย (ในเมือง Rudrapur Gurgaon และ Hosur) สโลวาเกีย (เมือง Dubnica nad Vahom และ Liptovsky Hradok) และเมียนมา (เมืองย่างกุ้ง) โดยได้แบ่งการดำเนินธุรกิจออกเป็น 3 กลุ่มดังนี้

1. กลุ่มผลิตภัณฑ์เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (Power Electronics) ประกอบด้วย

1.1 กลุ่มผลิตภัณฑ์ Power and Systems (PSBG) ได้แก่ เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์กำลังและระบบแบ่งออกเป็น 4 กลุ่มหลักได้แก่

- ผลิตภัณฑ์ดีซี-ดีซี (DC Power)
- ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย (Computer & Networking Power) เช่น เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับอุปกรณ์เก็บข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ (Storage) เซิร์ฟเวอร์ และคอมพิวเตอร์ระบบเครือข่าย

- ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายที่มีการออกแบบเฉพาะ (Custom Design Power) เป็นเพาเวอร์ซัพพลายอีกประเภทหนึ่งที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูงและมีการออกแบบเฉพาะสำหรับอุตสาหกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โทรคมนาคมและภาคอุตสาหกรรม
- ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับเครื่องมือช่าง (Industrial Tools) สำหรับใช้งานในภาคอุตสาหกรรมและการใช้งานส่วนบุคคล

1.2 กลุ่มผลิตภัณฑ์ Fan & Thermal Management (FMBG) ได้แก่ พัดลมอิเล็กทรอนิกส์ อีเอ็มไอ ฟิลเตอร์และโซลินอยด์

1.3 กลุ่มผลิตภัณฑ์ Electrics Vehicle Solutions (EVSBG) ได้แก่ เพาเวอร์ซัพพลายและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า

2. กลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ (Automation) ได้แก่ อุปกรณ์อัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม ระบบจักรกลอัตโนมัติ ระบบโรงงานอัจฉริยะ เช่น เซอร์โวจิตริยะ รวมทั้ง ระบบอัตโนมัติสำหรับอาคาร ระบบแสงสว่าง และระบบไฟระว่างอัตโนมัติสำหรับอาคาร

3. กลุ่มผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ประกอบด้วย

3.1 กลุ่มผลิตภัณฑ์ ICT Infrastructure (ICTBG) ได้แก่ ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับเทคโนโลยีสื่อสารข้อมูล แบ่งออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่

- โซลูชันด้านการสื่อสารและข้อมูล (Communication & Information Solutions)
- โครงสร้างพื้นฐานเครือข่าย (Networking Infrastructure)

3.2 กลุ่มผลิตภัณฑ์ Energy Infrastructure Solutions (EISBG) ได้แก่ ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงานสำหรับภาคอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์พลังงานทดแทนและเครื่องชาร์จสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า

(โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อประเภทผลิตภัณฑ์)

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

กลุ่มผลิตภัณฑ์	2563		2562		2561	
	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
กลุ่มเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (Power Electronics)	45,020	71.2%	32,296	62.0%	34,404	64.8%
กลุ่มผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure)	16,252	25.7%	17,463	33.6%	16,394	30.9%
กลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ (Automation)	1,811	2.9%	2,120	4.1%	1,826	3.4%
ผลิตภัณฑ์อื่นๆ	125	0.2%	168	0.3%	443	0.8%
ยอดขายรวม	63,208	100.0%	52,047	100.0%	53,067	100.0%

ประเภทผลิตภัณฑ์

แบรนด์เดลต้า:

“To provide the most efficient and reliable energy saving solutions for customers”

ประเภทธุรกิจ

Smarter . Greener . Together



ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์

- เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์กำลังและระบบ
- ผลิตภัณฑ์พัดลมอิเล็กทรอนิกส์
- ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า



ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ

- ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรม
- ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติสำหรับอาคาร



ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน

- ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงาน



ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการครบวงจรด้านการจัดการพลังงานและการจัดการความร้อน รวมทั้งเป็นผู้ผลิตผลิตภัณฑ์สวิตซ์เพาเวอร์ซัพพลายและพัดลมอิเล็กทรอนิกส์แบบไร้แปรงถ่านชั้นนำของโลก บริษัทฯ ได้ผลิตและจำหน่ายเพาเวอร์ซัพพลายและผลิตภัณฑ์จัดการความร้อนที่มีความหลากหลาย สำหรับนำไปใช้งานได้หลายรูปแบบ เช่น อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์แบบพกพาชนิดต่างๆ อุปกรณ์สำหรับระบบเก็บข้อมูลแบบ cloud เครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน และอุปกรณ์ที่ใช้กับเครื่องมือทางการแพทย์ ทั้งนี้บริษัทฯ ยังเป็นผู้ให้บริการลำดับแรกที่ถูกคัดเลือกใช้บริการออกแบบผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้าประเภท OEM และ ODM นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งผลิตภัณฑ์และบริการที่เกี่ยวข้องตามแบบของลูกค้า เพื่อช่วยเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้แก่ลูกค้า โดยบริษัทฯ ได้แบ่งธุรกิจในกลุ่มนี้ออกเป็น 3 กลุ่มย่อย ดังนี้

เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์กำลังและระบบ

Power and Systems

ด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้บริษัทฯ สามารถเพิ่มประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายได้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติทางด้านการประหยัดพลังงานควบคู่กัน ปัจจุบันผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้แบ่งย่อยออกเป็น 4 กลุ่มดังนี้

ดีซี ดีซี เพาเวอร์



ดีซี ดีซี เพาเวอร์เป็นคอนเวอร์เตอร์ทำหน้าที่ป้อนแรงดันคงที่ให้กับ Micro Processor ที่มักมีการเปลี่ยนแปลงของ (Load) ในขณะทำงาน (Dynamic Load) ซึ่ง ดีซี ดีซี จะช่วยทำให้การทำงานของระบบ Micro Processor เป็นไปอย่างราบรื่น ปัจจุบัน ดีซี ดีซี คอนเวอร์เตอร์ที่บริษัทฯ ออกแบบ มีขนาดเล็กแต่ให้กำลังวัตต์และประสิทธิภาพสูง โดยสามารถให้กำลังไฟได้สูงถึง 2,650 วัตต์

เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับ คอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย



ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ประกอบด้วยเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับคอมพิวเตอร์ เซิร์ฟเวอร์ คอมพิวเตอร์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์หลักในระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ (Workstation) อุปกรณ์เก็บข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ (Storage) และเพาเวอร์ซัพพลายกำลังไฟสูงอื่นๆ โดยสามารถให้กำลังไฟได้ถึง 7,200 วัตต์ต่อโมดูลและให้ประสิทธิภาพการทำงานมากกว่าร้อยละ 90 และมีกำลังวัตต์ต่อความหนาแน่น (Power Density) สูงถึง 25 วัตต์ต่อลูกบาศก์นิ้ว

เพาเวอร์ซัพพลายที่มีการออกแบบเฉพาะ



ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายที่มีการออกแบบเฉพาะเป็นเพาเวอร์ซัพพลายที่มีนวัตกรรมสูงและมีการออกแบบเฉพาะเพื่อนำมาใช้กับคอมพิวเตอร์ (เซิร์ฟเวอร์และระบบเครือข่าย) อุปกรณ์สำนักงานอัตโนมัติ เครื่องมือการแพทย์ อุปกรณ์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมโทรคมนาคม ยานยนต์ และงานอุตสาหกรรมด้านต่างๆ และด้วยความเป็นผู้นำทางด้านเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ที่บริษัทฯ ออกแบบจึงเป็นผลิตภัณฑ์ที่น่าเอาไว้วัดกรรมหรือเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาร่วมด้วยเสมอ

เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับเครื่องมือช่าง

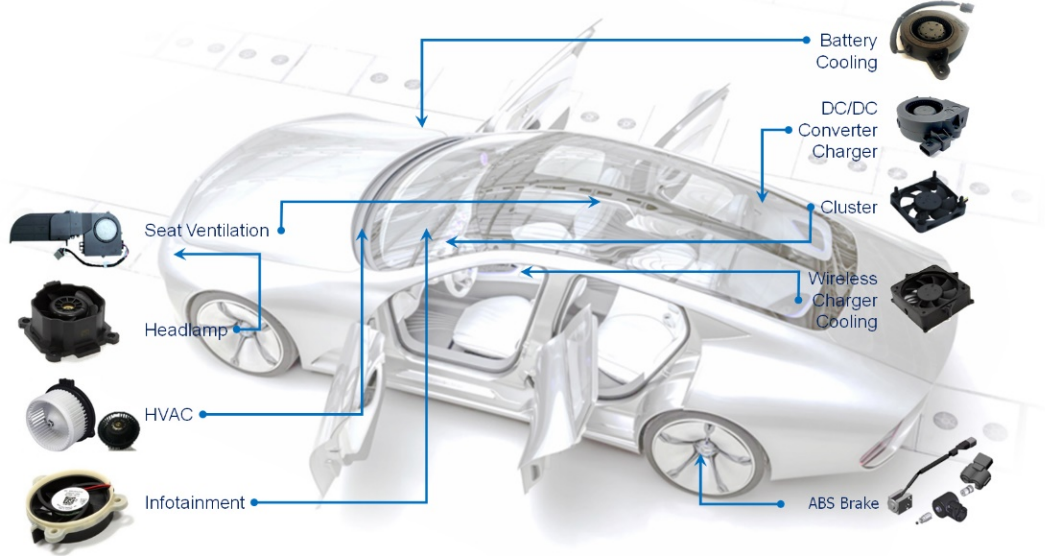


สินค้าในกลุ่มธุรกิจนี้ประกอบด้วยเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับเครื่องมือช่างในภาคอุตสาหกรรม และการใช้งานบุคคล และอแดปเตอร์ เราเป็นหนึ่งในผู้ผลิตอะแดปเตอร์ AC/DC ที่ใหญ่ที่สุดในโลกสำหรับคอมพิวเตอร์แบบพกพา และอุปกรณ์แหล่งพลังงานภายนอกอื่น ๆ ซึ่งจากการนำระบบวงจรรวมชนิดพิเศษ (ASIC) วงจรไฟฟ้าแบบผสม (hybrid Circuit) และเทคโนโลยีฟิล์มบางมาใช้ ทำให้บริษัทฯ สามารถออกแบบอแดปเตอร์ให้เป็นผู้นำในภาคอุตสาหกรรมที่ให้กำลังวัตต์ต่อความหนาแน่นสูง และเพาเวอร์ซัพพลายมาตรฐานที่มีให้เลือกหลากหลาย สำหรับงานอุตสาหกรรมและการแพทย์



ผลิตภัณฑ์พัดลมอิเล็กทรอนิกส์และระบบจัดการความร้อน Fan & Thermal Management (FMBG)

พัดลมอิเล็กทรอนิกส์



เดลต้าผลิตพัดลมอิเล็กทรอนิกส์ตามความต้องการของลูกค้า เพื่อใช้ในการลดอุณหภูมิ ระบายความร้อน และขับเคลื่อนการใช้งานของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ซึ่งลูกค้าสำคัญของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นผู้ผลิตชั้นนำในอุตสาหกรรมยานยนต์ โทรคมนาคม IT อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการบริโภคและภาคอุตสาหกรรม

อีเอ็มไอ ฟิลเตอร์



ผลิตภัณฑ์ตัวป้องกันการรบกวนของคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (อีเอ็มไอฟิลเตอร์) เป็นอุปกรณ์ที่ช่วยในการลดทอนหรือตัดสัญญาณรบกวนที่เข้าไปในผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ซึ่งใช้กันอย่างแพร่หลายในอุปกรณ์เพื่อการอุปโภคบริโภค อุปกรณ์ IT และระบบ โทรคมนาคม สำหรับภาคอุตสาหกรรม

โซลินอยด์

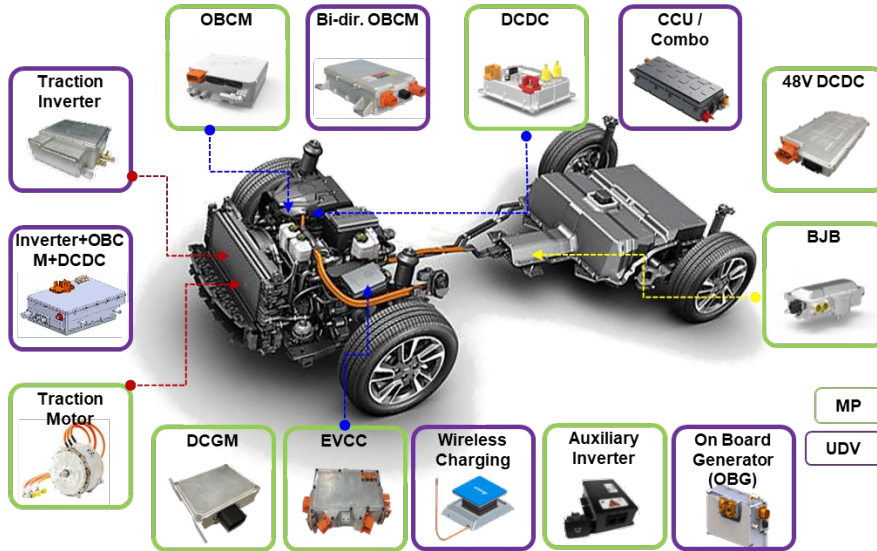


โซลินอยด์เป็นอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่นำไปใช้ในการควบคุมระบบอัตโนมัติ สำหรับอุปกรณ์ที่ใช้ในครัวเรือนและยานยนต์ ซึ่งบริษัทฯ สามารถให้บริการ โซลินอยด์ที่มีลักษณะเฉพาะตามความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า เช่น ใช้สำหรับระบบยานยนต์ เครื่องใช้ในครัวเรือน และระบบล๊อคประตูไฟฟ้าอัตโนมัติ



ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์

ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า Electric Vehicle Solutions (EVSBG)



ด้านธุรกิจยานยนต์ เดลต้ามี โซลูชั่น EV/HEV powertrain และส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์กำลังไฟฟ้า (Power Electronics Components) ที่มีประสิทธิภาพและไว้วางใจได้ โดยเป็นผลิตภัณฑ์ที่เน้นเทคโนโลยีในการปรับระดับพลังงานให้สูงขึ้น อย่างเช่น On Board Charging Module ที่ปรับได้ถึง 11 กิโลวัตต์ หรือตัวแปลง DC/DC และ APM ที่ใช้ในอุตสาหกรรมชั้นนำ ซึ่งมีประสิทธิภาพในการใช้พลังงานสูงถึงร้อยละ 96 ปรับได้ถึง 3 กิโลวัตต์ นอกจากนี้ เดลต้ายังมีสินค้าใหม่ เกี่ยวกับ Traction Inverter ซึ่งใช้กับเทคโนโลยียานพาหนะไฟฟ้าแบบไฮบริด ที่มีใช้บ้างแล้วบนท้องถนน และเป็นธุรกิจยานยนต์ในอนาคตด้วย

ผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ

บริษัทฯ ได้นำเสนอผลิตภัณฑ์และ โซลูชั่นระบบอัตโนมัติที่มีประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือสูงรวมถึง ความเชี่ยวชาญด้านการปรับความเร็วรอบและกำลัง (drives) ระบบควบคุมการเคลื่อนไหว (motion control systems) การควบคุมและการสื่อสารในภาคอุตสาหกรรม (industrial control and communication) การปรับปรุงคุณภาพกำลังไฟฟ้า อุปกรณ์ที่ใช้ในการติดต่อระหว่างผู้ใช้งานกับเครื่องจักรในการควบคุมและแสดงผล (human machine interface) เซนเซอร์ และระบบหุ่นยนต์ นอกจากนี้เรายังมีระบบการตรวจสอบและการจัดการข้อมูล เช่น ระบบ SCADA และ EMS สำหรับโซลูชั่นการผลิตอัจฉริยะที่สมบูรณ์แบบ



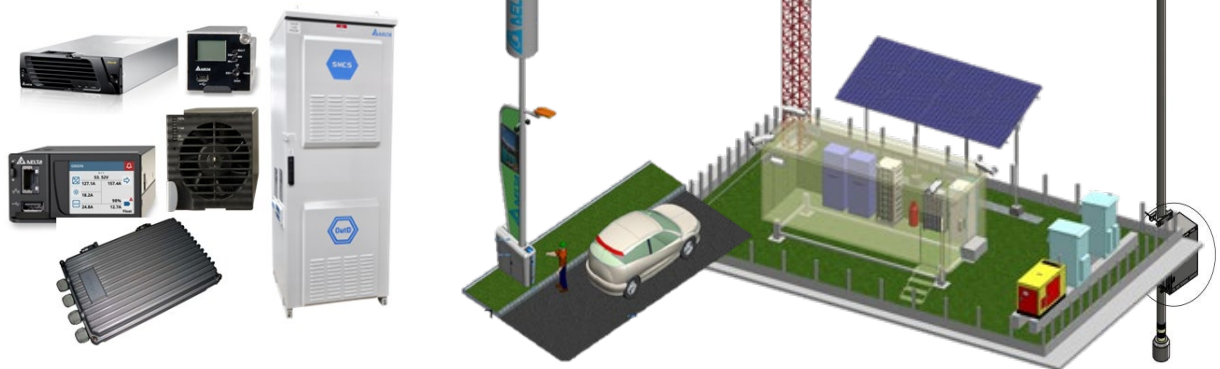


ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับ ICT ICT Infrastructure (ICTBG)

เดลต้าเป็นหนึ่งในบริษัทชั้นนำของโลกที่เป็นทั้งผู้พัฒนาและผู้จัดจำหน่ายระบบพลังงานโทรคมนาคม อุปกรณ์เครื่องสำรองไฟฟ้า อุปกรณ์เกี่ยวกับแรงดันไฟฟ้าขนาดกลาง ตลอดจนโซลูชันด้านพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลม นอกจากนี้ยังครองอันดับหนึ่งในการให้บริการโซลูชันด้านพลังงานโทรคมนาคมในประเทศอินเดีย และเป็นผู้จัดจำหน่ายระดับแนวหน้าในยุโรป อเมริกาและเอเชียแปซิฟิก

ทั้งนี้ เดลต้าไม่เพียงเป็นผู้ให้บริการผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและครอบคลุมการจัดการด้านพลังงาน บริษัทยังใช้นวัตกรรมด้านวิศวกรรมขั้นสูงของบริษัทในการออกแบบและ/หรือปรับแต่งระบบ ควบคู่กับการทำโซลูชันสำหรับการประยุกต์ใช้งานในระบบศูนย์ข้อมูล พลังงานหมุนเวียน ยานยนต์ไฟฟ้า โครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาคารเขียว (green building) และอื่นๆ อีกมากมาย

เพาเวอร์ซิสเต็มสำหรับระบบโทรคมนาคม

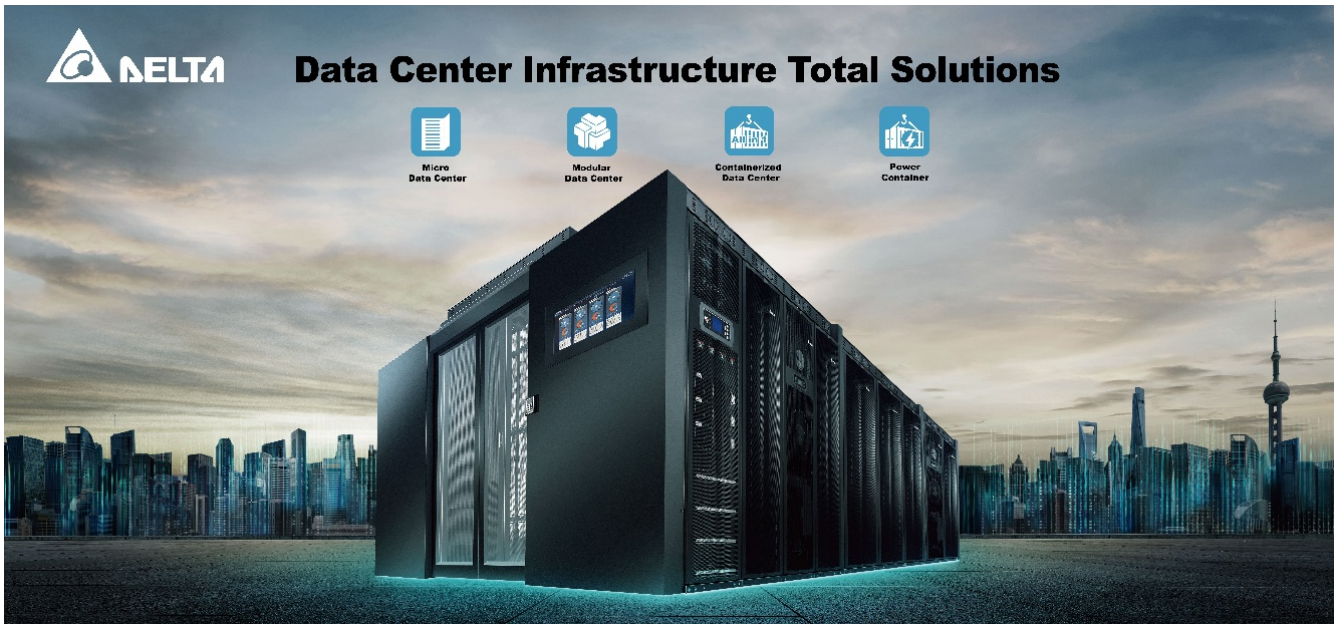


เดลต้าเป็นผู้บุกเบิกในการให้บริการโซลูชันด้านการประหยัดพลังงานที่จำเป็นสำหรับเครือข่ายโทรคมนาคมในทุกๆ สองสถานีเครือข่ายโทรคมนาคมในอินเดีย จะเป็นจุดปฏิบัติงานด้วยโซลูชันด้านพลังงานของเดลต้า ซึ่งการมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและครอบคลุม ทำให้เดลต้าสามารถให้บริการแก่ทั้งผู้ประกอบการด้านโทรคมนาคม ผู้ผลิตอุปกรณ์สื่อสารโทรคมนาคม และผู้ให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านโทรคมนาคม เดลต้ามีส่วนแบ่งทางการตลาดมากกว่าร้อยละ 50 ในการให้บริการโซลูชันตามรูปแบบที่ลูกค้ากำหนด ทั้งการใช้งานภายในและภายนอกอาคาร ทั้งนี้ เดลต้ามีโซลูชันสำหรับงานทุกระดับในระบบเครือข่าย ตั้งแต่ระดับ MSC (ระบบให้พลังงานขนาดใหญ่ - Bulk Power) ระดับ BSC (ระบบให้พลังงานขนาดกลาง - Medium Power) ระดับ BTS/Cell Site (ระบบให้พลังงานที่มีการแบ่งใช้จากผู้ประกอบการหลายราย - Power Sharing-Multi Operator) และท้ายสุด โซลูชันสำหรับการเชื่อมต่อที่ปลายทางของเครือข่ายไปยังลูกค้า (Last Mile Connectivity Solutions) เพื่อการใช้งาน 4G / LTE / Wi-Fi พร้อมเอาต์พุต DC และ AC นอกจากนี้เดลต้ายังมีบริการสำหรับระบบที่ไม่ใช่ทางด้านโทรคมนาคม เช่น ด้านการรถไฟ PGCIL เมืองอัจฉริยะ และโซลูชันด้านการสังเกตการณ์

กลุ่มผลิตภัณฑ์ TPS ของเดลต้าประกอบด้วยตัวแปลงไฟทุกระดับสมรรถนะ (เช่น Rectifiers, Inverters และ DC-DC Converters) โซลูชันการจัดการพลังงาน (แบบบูรณาการ-IPMS และหน่วยเชื่อมต่อพลังงาน-PIU) โซลูชันการเก็บรักษาพลังงาน (VRLA & Li-Ion Batteries) โซลูชันแบบไฮบริด (DG แบตเตอรี่แบบไฮบริด และระบบพลังงานแสงอาทิตย์แบบไฮบริด) โซลูชันการระบายความร้อน (แบบใช้พัดลม แบบ HEX และแบบเครื่องปรับอากาศ DC) โซลูชัน DG Cranking (ไม่ใช่แบตเตอรี่) โซลูชัน GBM และอื่นๆ อีกหลายหลายรูปแบบ



ผลิตภัณฑ์ โครงสร้างพื้นฐาน



โซลูชันสำหรับระบบศูนย์ข้อมูล (Datacenter Infrastructure Solutions)

การเติบโตขององค์กรและอุปกรณ์สารสนเทศมีความเชื่อมโยงกันอย่างใกล้ชิดจนทำให้การวางแผนและการสร้างที่เก็บข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสูงเป็นหนึ่งสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับผู้จัดการฝ่ายสารสนเทศในปัจจุบัน ทีมผู้เชี่ยวชาญของ Delta CIS จึงได้พัฒนา InfraSuite โซลูชันโครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบศูนย์ข้อมูล (data center) รุ่นใหม่ โดยตั้งเป้าหมายของธุรกิจ InfraSuite ในการให้บริการระบบศูนย์ข้อมูลที่เหมาะสม เพื่อช่วยให้บริษัทต่างๆ สามารถลดต้นทุนการเป็นเจ้าของ (Total Cost of Ownership: TCO) และล้าหน้าเหนือคู่แข่ง

บริษัทฯ ได้ช่วยสนับสนุนในการจัดสร้างระบบศูนย์ข้อมูลของลูกค้าเสมอมาด้วยผลิตภัณฑ์ที่สามารถใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความยืดหยุ่น และเชื่อถือได้สำหรับการใช้งานตามความต้องการเฉพาะเจาะจงของลูกค้า ผลิตภัณฑ์สำหรับโซลูชันด้านโครงสร้างพื้นฐานของระบบศูนย์ข้อมูลหรือ “InfraSuite” ของเดลต้าฯ ครอบคลุมตั้งแต่ ระบบจัดการพลังงาน ชั้นวางอุปกรณ์พร้อมส่วนประกอบ ระบบระบายความร้อนที่เที่ยงตรงจนถึงระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

โซลูชันสำหรับระบบสำรองไฟฟ้า (Critical Infrastructure Solutions)

ธุรกิจ Critical Infrastructure Solutions (CIS) ของบริษัทฯ เป็นเสมือน “พลังที่อยู่เบื้องหลังการแข่งขัน” เนื่องจาก CIS มีบทบาทสำคัญในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจให้กับลูกค้า ด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์การจัดการพลังงานที่มีความน่าเชื่อถือและมีประสิทธิภาพสูง รวมถึงผลิตภัณฑ์ด้านโครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบศูนย์ข้อมูล ซึ่งสร้างความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานตามพันธกิจที่สำคัญของลูกค้ามีความต่อเนื่อง และช่วยลดต้นทุนการเป็นเจ้าของ (Total Cost of Ownership – TCO) ให้กับลูกค้าได้อีกด้วย ผลิตภัณฑ์ CIS ของบริษัทฯ จึงถือเป็นพันธมิตรที่แข็งแกร่งและสร้างความเชื่อถือได้ให้กับลูกค้าของเราได้เป็นอย่างดี



ผลิตภัณฑ์ โครงสร้างพื้นฐาน

ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงาน Energy Infrastructure (EISBG)

กลุ่มผลิตภัณฑ์ Delta CIS ครอบคลุมผลิตภัณฑ์ตั้งแต่ เครื่องสำรองไฟฟ้า (UPS) จนถึงโซลูชัน InfraSuite สำหรับระบบศูนย์ข้อมูล ที่มาพร้อมกับการให้บริการที่ครอบคลุมทุกด้าน

โซลูชันสำหรับเครื่องสำรองไฟฟ้า (UPS Solutions)

Delta UPS เป็นธุรกิจที่เคลต้าทำมานานกว่าหนึ่งทศวรรษ โดยทำตั้งแต่การออกแบบ ผลิต และทำการตลาดทั่วโลก เคลต้ามุ่งมั่นที่จะสร้างนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ให้มีความโดดเด่นทางเทคนิค และให้บริการโซลูชันประหยัดพลังงานสำหรับการใช้งานในทุกระดับ จากบ้าน สำนักงาน ระบบศูนย์ข้อมูล จนถึงโปรแกรมการใช้งานระดับอุตสาหกรรม ฐานลูกค้าของบริษัทฯ ครอบคลุมองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ระดับโลกในหลากหลายอุตสาหกรรม เช่น เซมิคอนดักเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ตรวจจับและควบคุมแสง (optoelectronics) การแปรรูปอาหาร การเงิน ปีโตรเคมี และการสื่อสารโทรคมนาคม



โซลูชันของ Delta UPS ประกอบด้วย อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับ UPS และ โปรแกรมการจัดการที่ครบครัน โดยบริษัทฯ ได้นำส่งโซลูชันนี้ในรูปแบบเฉพาะสำหรับแต่ละอุตสาหกรรมทั่วโลกในตลาดวงกว้าง และในกลุ่มผู้นำอุตสาหกรรมต่างๆ โซลูชัน UPS ของเคลต้า ไม่เพียงให้ความมั่นใจว่ากระบวนการการผลิตจะไม่หยุดชะงักด้วยความเสถียรภาพที่ไม่มีใครเทียบได้ แต่ยังตอบสนองความจำเป็นทางธุรกิจของลูกค้าที่กำลังเติบโตด้วย Delta UPS ที่มีการออกแบบเฉพาะ เพื่อเหมาะกับขนาดของธุรกิจ อีกทั้งมีความยืดหยุ่นให้ปรับเปลี่ยนการใช้งานได้อีกด้วย

โซลูชันสำหรับระบบเครือข่าย (Network Solutions)



เคลต้าก้าวไปพร้อมกับความล้ำสมัยในกระแสของเทคโนโลยีการสื่อสาร ด้วยประสบการณ์ในวงการอุตสาหกรรมอุปกรณ์สื่อสารเครือข่ายมากกว่า 20 ปี บริษัทฯ สร้างความไว้วางใจให้กับลูกค้าด้วยการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่พิเศษและแตกต่างพร้อมคุณภาพด้านการผลิตที่ดีให้กับแบรนด์ดังโลก ที่ผ่านมามีผลงานที่หลากหลาย และครอบคลุมตลาดเครือข่ายต่างๆ ตั้งแต่งานที่ใช้สำหรับระบบศูนย์ข้อมูล งานภายในองค์กร งานขนส่ง สำนักงานขนาดเล็ก และงานเครือข่ายทางอุตสาหกรรม บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการโซลูชันเครือข่ายที่แข่งขันได้ ซึ่งออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า



ผลิตภัณฑ์ โครงสร้างพื้นฐาน



ผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงาน Energy Infrastructure (EISBG)

โซลูชันระบบพลังงานสำหรับภาคอุตสาหกรรม (Industrial Power Solutions)

เคลต้าได้ออกเพาเวอร์ซัพพลายมาตรฐาน (PSU) สำหรับภาคอุตสาหกรรมเป็นแบรนด์ของตัวเอง โดยใช้เทคโนโลยีระดับโลกและมีคุณภาพแบบเดียวกับความต้องการของลูกค้า ODM ด้วยความนิยมนที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของสินค้ารุ่น CliQ DIN Rail และ PMC Panel Mount Power บริษัทฯ ได้ออกแบบผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลายเพื่อรองรับการใช้งานให้มากยิ่งขึ้น



ผลิตภัณฑ์พลังงานทดแทน (Renewable Energy)

ผลิตภัณฑ์ DelCEN 2500 HV series Outdoor PV inverter ของบริษัทฯ เป็นเซ็นทรัลอินเวอร์เตอร์แปลงไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ที่มีความที่ล้ำหน้าทางเทคโนโลยี มีเอาต์พุตพิกัดเริ่มต้นที่ 2.5MW และสูงได้ถึง 2.875MW มาพร้อมกับเทคโนโลยีล้ำสมัยของเคลต้าและการให้บริการหลังการขายที่เชื่อถือได้ ด้วยระบบระบายความร้อนแบบผสม ระหว่าง Advanced Liquid กับ Forced Air อินเวอร์เตอร์นี้จึงสามารถทำงานโดยที่กำลังไม่ตกในสภาวะแวดล้อมที่มีอุณหภูมิที่สูงได้ถึง 55 องศาเซลเซียส นอกจากนี้ยังช่วยให้พลังงานเพิ่มขึ้นได้อีกถึงร้อยละ 10 ในสภาวะอุณหภูมิ 40 องศาเซลเซียส ทั้งนี้ ส่วนประกอบที่สำคัญถูกบรรจุในตู้ที่มีระดับการปกป้อง IP65 เป็นระบบที่สร้างมาเพื่อใช้งานกลางแจ้งที่แท้จริง ไม่เพียงมีความน่าเชื่อถือสูงชัน แต่ยังง่ายต่อการติดตั้งให้กับลูกค้าอีกด้วย โดยอินเวอร์เตอร์นี้ถูกออกแบบให้วางไว้ภายนอกได้โดยไม่ต้องมีที่กำบัง

อินเวอร์เตอร์พิกัดพลังงานสูงนี้ สามารถใช้งานได้กับโมดูลเซลล์แสงอาทิตย์แบบ Mono-PERC และแบบ Bi-facial ที่วางจำหน่ายในปัจจุบัน คุณลักษณะ GFDI ที่สามารถตั้งค่าการแจ้งเตือนล่วงหน้า ค่าการตัดไฟได้ที่สถานที่ติดตั้ง ต่อ Negative grounding ได้ Passive PID solution ให้กับแผงโซลาร์เซลล์ โดยที่อินเวอร์เตอร์นี้ไม่ต้องใช้พลังงานเสริม หรือระบบสำรองไฟ (UPS) จากภายนอก จึงทำให้ต้นทุนในการติดตั้งลดลง และถือได้ว่าเป็นอินเวอร์เตอร์ แบบติดตั้งแล้วใช้งานได้เลย (Plug and Play)

DelCEN 2500 HV series นี้ ประกอบด้วยฟังก์ชันการสนับสนุนกริดขั้นสูง อย่างตัวควบคุม PQ หรือ LVRT หรือแม้แต่กริดแรงดันไฟฟ้าตามข้อกำหนดก็สามารถตั้งค่าได้ตามข้อกำหนดการใช้งานในพื้นที่



กำลังการผลิตในปี 2563

1. โรงงานในประเทศไทย

1.1 โรงงาน 1 : นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ

พื้นที่การผลิต : 14,084 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน : 847 คน
สายการผลิต : 12 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย : ร้อยละ 80 ของกำลังการผลิตเต็มที่

1.2 โรงงาน 3 : นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ

พื้นที่การผลิต : 15,752 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน : 2,189 คน
สายการผลิต : 60 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย : คิดเป็นร้อยละ 80 ของกำลังการผลิตเต็มที่

1.3 โรงงาน 5 : นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ

พื้นที่การผลิต : 44,308 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน : 3,921 คน
สายการผลิต : 61 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย : คิดเป็นร้อยละ 85 ของกำลังการผลิตเต็มที่

1.4 โรงงาน 6 : นิคมอุตสาหกรรมเวทโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

พื้นที่การผลิต : 22,456 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน : 2,453 คน
สายการผลิต : 74 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย : คิดเป็นร้อยละ 80 ของกำลังการผลิตเต็มที่

2. โรงงานในประเทศสาธารณรัฐสโลวาเกีย

2.1 โรงงานในเมือง Dubnica nad Vahom

พื้นที่การผลิต : 10,250 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน : 245 คน
สายการผลิต : 21 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย : คิดเป็นร้อยละ 65 ของกำลังการผลิตเต็มที่

2.2 โรงงานในเมือง Liptovsky

พื้นที่การผลิต : 3,500 ตารางเมตร
จำนวนพนักงาน : 378 คน
สายการผลิต : 12 สาย
ผลิตจริงเฉลี่ย : คิดเป็นร้อยละ 80 ของกำลังการผลิตเต็มที่

3. โรงงานในประเทศอินเดีย

3.1 โรงงานในเมือง Rudrapur

- พื้นที่การผลิต : 14,807 ตารางเมตร
- จำนวนพนักงาน : 216 คน
- สายการผลิต : 11 สาย
- ผลิตจริงเฉลี่ย : คิดเป็นร้อยละ 30 ของกำลังการผลิตเต็มที่

3.1 โรงงานในเมือง Gurgaon

- พื้นที่การผลิต : 3,701 ตารางเมตร
- จำนวนพนักงาน : 65 คน
- สายการผลิต : 6 สาย
- ผลิตจริงเฉลี่ย : คิดเป็นร้อยละ 48 ของกำลังการผลิตเต็มที่

3.3 โรงงานในเมือง Hosur

- พื้นที่การผลิต : 4,830 ตารางเมตร
- จำนวนพนักงาน : 174 คน
- สายการผลิต : 6 สาย
- ผลิตจริงเฉลี่ย : คิดเป็นร้อยละ 30 ของกำลังการผลิตเต็มที่

โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ที่ผลิตในประเทศไทยได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)

การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทยได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีอากรจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่างๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยในประเทศไทยได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

รายละเอียด	บริษัทฯ								
	1494(2)/2552	2061(1)/2553	1732(2)/2557	1158(2)/2558	1688(2)/2558	61-1505-1-00-1-0	62-0076-1-00-0-0	63-0114-1-00-1-0	63-0340-1-00-1-0
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	ผลิต DC FAN	ผลิตอุปกรณ์โทรคมนาคมและชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานพาหนะ	ผลิต Electro-magnetic products	ผลิต Electro-magnetic products	ผลิต DC FAN	ผลิต Electro-magnetic products	ผลิตพัดลมระบายอากาศ	ผลิตอุปกรณ์โทรคมนาคม	ผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะ
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ									
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ									
3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี	8 ปี (วงเงินไม่เกิน 298,170,000 บาท)	8 ปี	7 ปี (วงเงินไม่เกิน 124,000,000 บาท)	7 ปี (วงเงินไม่เกิน 155,000,000 บาท)	7 ปี (วงเงินไม่เกิน 538,898,005 บาท)	4 ปี (วงเงินไม่เกิน 1,572,170,000 บาท)	ไม่ได้รับ	6 ปี (วงเงินไม่เกิน 397,000,000 บาท)	8 ปี (วงเงินไม่เกิน 1,547,250,000 บาท)
3.2 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออก	ได้รับ	ไม่ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ	ได้รับ
3.4 ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับจากการลงทุนในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราปกติเป็นระยะเวลาห้าปี นับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลดังกล่าวข้างต้น	ไม่ได้รับ	ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.5 ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้าและค่าประปาเป็นสองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลาสิบปี นับแต่วันที่มีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น	ไม่ได้รับ	ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
3.6 ได้รับอนุญาตให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกหรือระยะยี่สิบห้าของเงินลงทุนนอกเหนือไปจากการหักค่าเสื่อมราคาตามปกติ	ไม่ได้รับ	ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ	ไม่ได้รับ
4. วันที่เริ่มใช้บัตรส่งเสริม	15 มีนาคม 2556	10 มกราคม 2558	5 มกราคม 2561	5 มกราคม 2560	1 ธันวาคม 2560	ยังไม่ได้ขอเปิดดำเนินการ	27 กรกฎาคม 2562	8 มกราคม 2563	ยังไม่ได้ขอเปิดดำเนินการ
5. สิทธิและประโยชน์เพิ่มเติม	ได้รับประโยชน์ทางภาษีอากรเพิ่มเติมสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาทักษะ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	-	ได้รับประโยชน์ทางภาษีอากรเพิ่มเติมสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาทักษะ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	ได้รับประโยชน์ทางภาษีอากรเพิ่มเติมสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาทักษะ เทคโนโลยี และนวัตกรรม	-	-	-	-	-

รายได้ของบริษัทฯ จำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 สามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	กิจการ ที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการ ที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		รวม	
	2563	2562	2563	2562	2563	2562
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
รายได้จากการขายและบริการ						
รายได้จากการขายในประเทศ	337	365	337	73	674	438
รายได้จากการส่งออก	51,085	36,222	1,942	3,424	53,027	39,646
รายได้จากการให้บริการ	-	-	61	38	61	38
รวมรายได้จากการขายและบริการ	51,422	36,587	2,340	3,535	53,762	40,122

สิทธิพิเศษทางภาษีที่มีสาระสำคัญที่บริษัทย่อยอื่นๆ ได้รับ มีดังนี้

- บริษัท เดลต้า กรีน อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับผลิต Inverter ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1813(2)/2554 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2554 และ สำหรับผลิตหลอดไฟฟ้า โคมไฟฟ้า และ อุปกรณ์แสดงภาพ ตามบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1814(2)/2554 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2554 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวได้แก่
 - 1) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม รวมกันไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุน ไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนเป็นระยะเวลาเจ็ดปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น ในวงเงินไม่เกิน 182 ล้านบาท สำหรับบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1813(2)/2554 และวงเงินไม่เกิน 202 ล้านบาท สำหรับบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1814(2)/2554
 - 2) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
 - 3) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออก

ปัจจุบัน บริษัท เดลต้า กรีน อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด ยังไม่ได้ขอเปิดดำเนินการเพื่อใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริมการลงทุนดังกล่าว
- Delta Electronics India Pvt. Ltd. ได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากรัฐบาลของประเทศอินเดีย สำหรับเขตเศรษฐกิจพิเศษในเมือง Krishnagiri เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2562 ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 15 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 31 มีนาคม 2577

การจัดหาวัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่บริษัทฯ ใช้ในการผลิตแบ่งออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ๆ ได้แก่ ชิ้นส่วนไฟฟ้า (Electrical parts) และชิ้นส่วนเชิงกล (Mechanical parts) โดยชิ้นส่วนไฟฟ้าประกอบด้วยชิ้นส่วนประเภทกึ่งตัวนำหรือเซมิคอนดักเตอร์ (ได้แก่ IC, Diode, Mosfet, PWM เป็นต้น) และชิ้นส่วนประเภท Passive (ได้แก่ Capacitors, Fuse, Resistor รีเลย์ เป็นต้น) ซึ่งวัตถุดิบส่วนใหญ่เข้ามาจากประเทศสิงคโปร์ ฮองกง ญี่ปุ่น ไต้หวัน ยุโรปและสหรัฐอเมริกา โดยใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ เป็นหลักในการชำระค่าสินค้า สำหรับชิ้นส่วนเชิงกล ประกอบด้วยงานปั๊มโลหะ (metal stamping) งานตัดชิ้นงาน (die-casting) ชุดประกอบสายไฟ (wire harness) งานฉีดขึ้นรูปพลาสติก (plastic injection) แผ่นวงจร (PCB) และบรรจุภัณฑ์ (packaging) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการจัดหาจากผู้ผลิตในประเทศและนำเข้าจากประเทศจีนบางส่วนเพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงและเปรียบเทียบต้นทุน ทั้งนี้ สัดส่วนมูลค่าการนำเข้าของวัตถุดิบทั้งหมดเทียบกับสัดส่วนการสั่งซื้อในประเทศคิดเป็นอัตราส่วนประมาณร้อยละ 70 ต่อ 30 ในปัจจุบัน บริษัทฯ จัดหาวัตถุดิบหลักโดยตรงกับซัพพลายเออร์ประมาณ 1,365 ราย (หลังจากรวมฐานซัพพลายเออร์เดียวกันแล้ว) โดยการสั่งซื้อในแต่ละรายจะไม่เกินร้อยละ 7 ของยอดการสั่งซื้อทั้งหมดของบริษัทฯ ทั้งนี้ ซัพพลายเออร์ที่จำหน่ายวัตถุดิบให้เคลต้า ต้องได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO9001, ISO14001, ONSAS18001, IATF16949 และอื่นๆ ที่บริษัทฯ กำหนดอีกด้วย

ตามที่เคยรายงานไว้เกี่ยวกับการวิเคราะห์สถานะทางการเงินในเชิงลึกของซัพพลายเออร์รายสำคัญ หลังจากวิกฤตการเงินโลกนั้น บริษัทฯ ได้ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกระจายความหลากหลาย ทั้งในส่วนของวัตถุดิบและที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ในห่วงโซ่อุปทานของสายการผลิตของซัพพลายเออร์เหล่านั้นด้วยเพื่อลดความเสี่ยงต่อการขาดแคลนวัตถุดิบอันอาจเกิดจากความผิดปกติของสภาพอากาศหรือภัยพิบัติร้ายแรงในอนาคต

ในช่วงต้นปี 2563 การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนาทั่วโลกได้สร้างความท้าทายเป็นอย่างมากในการจัดการห่วงโซ่อุปทานทั่วทุกภูมิภาค จากการที่หลายประเทศมีมาตรการล็อกดาวน์ และภาวะการชะงักงันด้านการผลิต อันเป็นผลมาจากการกักกันคนและสถานที่ การจำกัดการเดินทาง หรือข้อจำกัดทางกฎหมายอื่นๆ ที่หน่วยงานแต่ละท้องถิ่นกำหนดในห่วงโซ่อุปทาน คำแนะนำโดยใช้กำลังการผลิตขั้นต่ำ ขาดความยืดหยุ่นทำให้ต้องใช้เวลานานในการขนส่งนานขึ้น ต้นทุนสูงขึ้น เวลาจัดส่งวัสดุก็นานขึ้น

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินมาตรการหลายอย่างโดยทันทีในช่วงเวลาดังกล่าว เริ่มจากทบทวนความเสี่ยงด้านอุปทานต่างๆ ที่อาจเป็นไปได้ การทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับซัพพลายเออร์เพื่อให้ได้วัตถุดิบที่มีอยู่อย่างจำกัดมาเพียงพอต่อความต้องการในการผลิตของบริษัทฯ ตลอดจนกำหนดแผนการจัดการจัดหาซัพพลายในอนาคต โดยการจองกำลังการผลิตและการทำสัญญาซื้อกับซัพพลายระยะยาว ด้วยความพยายามเหล่านี้ บริษัทฯ ไม่เพียงสามารถจัดการบรรเทาผลกระทบและความยุ่งยากต่างๆ ให้ลดน้อยลง แต่ยังช่วยให้ลดผลเสียจากภาวะการชะงักงันในห่วงโซ่อุปทานให้น้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ทีมงานของบริษัทฯ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในการติดตามแนวโน้มของตลาด และการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นกับสถานการณ์อุปสงค์ และอุปทานในปี 2564

ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากความตึงเครียดทางการค้าระหว่างสหรัฐฯและจีน ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นมา ทำให้บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาเพิ่มฐานซัพพลายเออร์ และประเทศต้นกำเนิดของวัตถุดิบให้หลากหลายมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ความยุ่งยากต่างๆ ที่เป็นผลจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 จึงเป็นปัจจัยเร่งให้บริษัทฯ พัฒนาห่วงโซ่อุปทาน ให้มีความยืดหยุ่น แต่ประหยัดค่าใช้จ่ายได้มากขึ้น

อย่างไรก็ตามในระยะยาว บริษัทฯ ก็ยังต้องดำเนินการเพิ่มเติม เพื่อยกระดับห่วงโซ่อุปทานในระดับท้องถิ่น โดยพัฒนาและเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับฐานซัพพลายเออร์ของบริษัทฯ ในภูมิภาคอาเซียนต่อไป

การจัดการวัสดุสำหรับธุรกิจยานยนต์

บริษัทฯ จัดหาวัตถุดิบจากซัพพลายเออร์ที่ผ่านการคัดเลือกแล้วตามกระบวนการที่กำหนด ซึ่งรายชื่อซัพพลายเออร์ที่ผ่านการคัดเลือกจะมาพร้อมกับรายงานข้อดีจากการจัดซื้อจากซัพพลายเออร์นั้นๆ พร้อมบทวิเคราะห์ศักยภาพและ/หรือรายงานการตรวจสอบซัพพลายเออร์ตามกระบวนการตรวจสอบของ VDA 6.3* อนึ่งเพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินการจะสามารถเสร็จได้ทันเวลาและมีคุณภาพตามที่กำหนดไว้ ซัพพลายเออร์จะต้องเสนอแผนโครงการที่สามารถสร้างประสิทธิผลตามมาตรฐาน IATF 16949, VDA 2 และอื่นๆ ที่จำเป็นด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใช้ประโยชน์จากรหัสสากล D-U-N-S Number ซึ่งเป็นรหัสที่ใช้ระบุความน่าเชื่อถือทางธุรกิจของบริษัทที่บริษัทฯ มีอยู่ เชื่อมโยงค้นหา D-U-N-S Number ของซัพพลายเออร์ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตรถยนต์ในสหภาพยุโรปเพื่อช่วยตรวจสอบความน่าเชื่อถือทางธุรกิจของซัพพลายเออร์ด้วย ในอีกด้านหนึ่ง ภาพรวมความแข็งแกร่งของบริษัทฯ ผ่าน D-U-N-S Number ก็ช่วยต่อยอดการเติบโตทางธุรกิจและสร้างโอกาสในการได้สัญญาการค้ามากขึ้นด้วย

การจัดการสารที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environment-Related Substances - ERS) ในผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ใช้มาตรฐานระบบการจัดการคุณภาพ IECQ / QC080000 พร้อมกับส่งเสริมระบบการจัดการผลิตภัณฑ์สีเขียว (Green Product Management - GPM) ในโรงงานหลักที่สำคัญของบริษัทฯ ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรฐาน IECQ จะทำบนพื้นฐานลักษณะความเสี่ยงของแต่ละวัสดุ ส่วนระบบการจัดการผลิตภัณฑ์สีเขียว (GPM) เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ใช้เป็นแนวทางในการแบ่งปันข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน โดยเมื่อเร็วนี้ได้มีการออกข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมในระดับนานาชาติ เช่น สารควบคุมล่าสุดของสหภาพยุโรป คือ RoHS 2.0 REACH SVHC บริษัทฯ ได้ดำเนินการส่งต่อข้อมูลนี้ต่อไปยังซัพพลายเออร์พันธมิตรเพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง และปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนด

การควบคุมการใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้ง

บริษัทฯ มีนโยบายการเลิกใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้ง และได้ขอให้ซัพพลายเออร์ที่จัดหาวัตถุดิบที่อาจเกี่ยวข้องตอบแบบสอบถามใน "แบบสำรวจแหล่งที่มาของแร่และโลหะ" (Metal Origin Survey Form) และลงนามใน "แถลงการณ์การไม่ใช้โลหะต้องห้าม" (Statement of Non-use of Conflict Metals) ซึ่งบริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบายนี้อย่างต่อเนื่องกับซัพพลายเออร์หลักของบริษัทฯ โดยเชื่อมโยงเข้ากับความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร อีกทั้งยังให้สินแร่ได้รับการตรวจสอบแหล่งกำเนิดโดย Responsible Business Alliance (RBA) (EICC เดิม) หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

ทั้งนี้ ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2563 มีซัพพลายเออร์ของบริษัทฯ ประมาณร้อยละ 98 ได้ลงนามใน "แถลงการณ์การไม่ใช้โลหะต้องห้าม" แล้ว

*VDA 6.3 เป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบกระบวนการผลิตในอุตสาหกรรมยานยนต์ตามมาตรฐานของสมาคมอุตสาหกรรมยานยนต์ประเทศเยอรมัน

การบริหารด้าน ESG ของห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ เริ่มให้คำปรึกษาการตรวจสอบตามแนวทางของ RBA ตั้งแต่ปี 2557 เพื่อลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล (ESG risks) ในห่วงโซ่อุปทานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยทีมงานให้คำปรึกษาและตรวจสอบของบริษัทฯ จัดตั้งขึ้นด้วยความร่วมมือจากหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายความปลอดภัยของแรงงาน ฝ่ายกิจการโรงงาน และฝ่ายจัดซื้อ ตลอดจนการทำงานร่วมกับคณะกรรมการด้าน ESG ของ Delta Electronics Inc. ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ ESG ซึ่งประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ของห่วงโซ่อุปทาน โครงการลดของเสีย การจัดทีมตรวจสอบซัพพลายเออร์ และพัฒนากลไกการปรับปรุงต่างๆ โดยสามารถปรับปรุงระบบการจัดการ RBA ด้านความปลอดภัย และสุขอนามัยให้กับซัพพลายเออร์ส่วนใหญ่ได้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถจัดการกับปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องได้ ทีมงานฯ ได้แบ่งปันประสบการณ์ โดยการแนะนำและสนับสนุนการใช้ระบบจัดการของบริษัทฯ ให้แก่ซัพพลายเออร์ นอกจากนี้ ทีมงานยังได้ติดตามสถานะของซัพพลายเออร์เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2563 ซัพพลายเออร์ของบริษัทฯ ร้อยละ 95 ได้ลงนามใน "ประกาศรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ RBA" (Declaration of Compliance with RBA Code of Conduct) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มี "การตรวจประเมิน RBA ณ สถานที่ประกอบการ" (RBA On-Site Audit) โดยเน้นการตรวจสอบซัพพลายเออร์ในประเทศ ซึ่งจากการตรวจสอบพบว่าซัพพลายเออร์ในประเทศทั้งหมดของบริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจริยธรรมของ RBA ได้

การจัดการลดคาร์บอนไดออกไซด์/ทรัพยากรน้ำ/ปริมาณก๊าซเรือนกระจก

เพื่อให้สามารถดำเนินการตามพันธกิจของบริษัทฯ ในการ "ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน สร้างโลกสีเขียว" บริษัทฯ ได้ดำเนินการร่วมกับซัพพลายเออร์อย่างต่อเนื่องในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งไม่เพียงช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานของทั้งบริษัทฯ และซัพพลายเออร์ แต่ยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในทั้งห่วงโซ่อุปทานอีกด้วย

การผนึกความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ในห่วงโซ่อุปทาน

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทฯ กว่าร้อยละ 80 ตอบแบบสอบถามด้านความยั่งยืน (เช่น เรื่องการจัดการองค์กร ความปลอดภัยสุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อม และพนักงาน) รวบรวม วิเคราะห์และเริ่มต้นการตรวจสอบและให้ความรู้แก่ซัพพลายเออร์ที่มีความเสี่ยงในไตรมาส 1 ปี 2564

การสร้างห่วงโซ่อุปทานสีเขียว

ในปี 2564 ที่จะถึงนี้ บริษัทฯ ยังคงไว้ซึ่งโครงการ "ห่วงโซ่อุปทานสีเขียว" (Green Supply Chain) ที่มุ่งเน้นนโยบายสีเขียว เพื่อใช้กับซัพพลายเออร์ กระบวนการและผลิตภัณฑ์ ผ่านการดำเนินการตามโครงการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของบริษัทฯ (ได้แก่ การลด GHG การลดการใช้น้ำ และการลดของเสีย) โดยบริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารกับซัพพลายเออร์และทำกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และใช้การจัดสรรกำลังซื้อเป็นตัวกระตุ้นให้ซัพพลายเออร์เข้าร่วมในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดังกล่าวด้วย

การวิจัยและพัฒนา (R&D)

ปี 2563 เป็นอีกหนึ่งปีที่เคลต้าลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อต่อยอดธุรกิจที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว และมีศักยภาพ เช่น ผลิตรถยนต์ที่ใช้งานกับยานยนต์ไฟฟ้า ระบบเครือข่ายและระบบศูนย์ข้อมูล (data center) ระบบไฟฟ้าอุตสาหกรรม และผลิตภัณฑ์ต่างๆ สำหรับตลาดอินเดีย โดยเฉพาะการวิจัยและพัฒนา บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการปรับแต่งและการขยายสายผลิตภัณฑ์ ตลอดจนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องให้กับคุณสมบัติหลักของผลิตภัณฑ์ เช่น เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น อัตราการจ่ายพลังงานต่อขนาดสูงขึ้น และการใช้ระบบดิจิทัลควบคุมการทำงานมากขึ้น เป็นต้น นอกจากนี้ เคลต้ายังได้ขยายฐานลูกค้าและประเภทผลิตภัณฑ์กลุ่มเทคโนโลยีไฟฟ้ากำลังให้ครอบคลุมมากขึ้น เช่น ชาร์จเจอร์แบบไร้สายเพื่อการใช้งานเชิงอุตสาหกรรม และชาร์จเจอร์แบบไฮบริดสำหรับยานยนต์ไฟฟ้าและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เป็นต้น

เคลต้าเข้าใจความต้องการของตลาดและลูกค้าเป็นอย่างดี เราจึงผนวกความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงานเข้าด้วยกันเพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ชั้นนำของตลาด เคลต้ามีเครือข่ายศูนย์วิจัยและพัฒนาที่ครอบคลุมทั่วทั้งเอเชียและยุโรป ศูนย์วิจัยและพัฒนาเหล่านี้ยังคงสามารถทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดีในช่วงของการระบาดของโควิดเนื่องจากมีการสื่อสารและประสานงานที่มีประสิทธิภาพ โดยทีมวิจัยและพัฒนาของเคลต้าที่อินเดียได้จัดทำซอฟต์แวร์สนับสนุนการทำงานแบบระยะไกลเพื่อนำมาใช้จริงอีกด้วย นอกจากนี้ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาของเคลต้ายังจับมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลกทำโครงการวิจัยเพื่อสร้างเทคโนโลยีที่ทันสมัยและยั่งยืนจำนวนมาก ความร่วมมือดังกล่าวมีส่วนสำคัญในการต่อยอดงานด้านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของเคลต้าให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับนักวิจัยรุ่นใหม่ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมต่อไป

เคลต้าเชื่อว่าความใกล้ชิดและความเข้าใจลูกค้าเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เราสามารถสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ และยืนหยัดเป็นผู้นำตลาดอย่างแท้จริง เคลต้าจึงสานต่อความสัมพันธ์กับลูกค้าในธุรกิจระบบศูนย์ข้อมูลและอุตสาหกรรม ตลอดจนอุตสาหกรรมยานยนต์มายาวนานกว่าสิบปี และเรายังใส่ใจในการแสวงหาลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ๆ เพื่อสร้างโอกาสในการใช้กระบวนการและเทคโนโลยีใหม่สำหรับความท้าทายในตลาดที่จะเกิดขึ้น

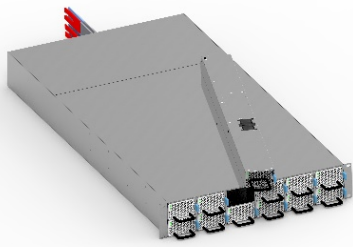
ปรัชญาการดำเนินธุรกิจเพื่อสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของเคลต้าช่วยให้เรายืนหยัดเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อย่างยาวนานมาหลายทศวรรษ และเรายังให้ความสำคัญและปฏิบัติตามพันธกิจในการลดคาร์บอนฟุตพริ้นต์และมลพิษเพื่อสภาพแวดล้อมที่ดีทั่วโลก

ผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายที่มีการออกแบบเฉพาะ (Custom Designed Power Supplies)

ทีมวิจัยและพัฒนาของเคลต้าทั่วโลกสำหรับผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายที่มีการออกแบบเฉพาะตามความต้องการของลูกค้าได้สั่งสมความรู้และประสบการณ์อันยาวนานหลายทศวรรษในการพัฒนาโซลูชันเพาเวอร์ซัพพลายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงให้กับลูกค้าที่เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศ เครือข่าย และโทรคมนาคม นอกจากนี้ เราได้นำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบใหม่ๆ ซึ่งได้พัฒนาไปได้ไกลกว่าผลิตภัณฑ์แบบดั้งเดิมมาก ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของเคลต้าทำให้เราเป็นผู้นำในการให้บริการระบบโซลูชันอย่างครบวงจร

ในปี 2563 ฝ่ายวิจัยและพัฒนาของเดลต้าประสบความสำเร็จในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพสูงให้กับลูกค้าในอุตสาหกรรมไอทีคลาวด์เพื่อการใช้งานในศูนย์ข้อมูล ผลิตภัณฑ์นี้มีจุดเด่นที่เพาเวอร์ซัพพลายที่เป็นเทคโนโลยีพิเศษของเดลต้าควบคู่กับการออกแบบให้สอดคล้องกับรูปแบบการใช้งานของลูกค้าโดยเฉพาะการเน้นเรื่องประสิทธิภาพการใช้พลังงานและระบบไฟแบบสามเฟสที่มีความน่าเชื่อถือสูง

นอกจากเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับเซิร์ฟเวอร์แบบไฟ 3 เฟสที่ต้องออกแบบเป็นพิเศษแล้ว เดลต้ายังได้พัฒนา Delta Smart Design ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มแบบครบวงจรสำหรับผลิตภัณฑ์มาตรฐานของเรา แพลตฟอร์มนี้ครอบคลุมขั้นตอนต่างๆ อย่างครบถ้วนตั้งแต่เริ่มต้นออกแบบชิ้นงานไปจนถึงสิ้นสุดกระบวนการผลิตเชิงอุตสาหกรรม โดยใช้ต้นแบบมาตรฐานของเดลต้าเป็นตัวตั้งต้นเพื่อประหยัดเวลา แล้วจึงปรับแต่งผลิตภัณฑ์ตามความต้องการจำเพาะของลูกค้าแต่ละรายเป็นขั้นตอนสุดท้าย การใช้แพลตฟอร์มนี้ทำให้เดลต้าสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้รวดเร็วขึ้น ตลอดจนลดทอนขั้นตอนการทำงานและระยะเวลาในการออกแบบและผลิตได้เป็นอย่างมาก

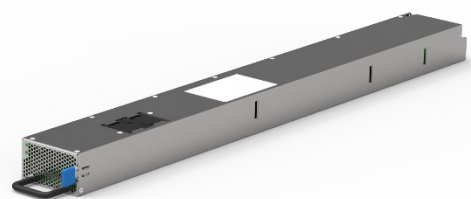


12 Slot Shelf with Dual AC PSUs

นอกจากนี้ แนวโน้มตลาดยังมีความต้องการใช้ ระบบตู้แร็คจ่ายไฟที่ตัวแร็คเป็นศูนย์กลางการควบคุม (AC centralized power shelf) โดยใช้ร่วมกับเพาเวอร์ซัพพลายที่สามารถรองรับไฟขาเข้าจาก สอง แหล่งจ่าย (Dual AC input power supply) โดยอุปกรณ์ชุดนี้จะใช้วงจรรีเลย์อัตโนมัติ ATS ที่เป็นลิขสิทธิ์ของเดลต้าเพื่อสลับจ่ายไฟจากสองแหล่งให้ได้อย่างต่อเนื่องในกรณีเกิดไฟฟ้าขัดข้องจากแหล่งจ่ายใดแหล่งจ่ายหนึ่ง นอกจากนี้ เดลต้ายังได้

พัฒนาตู้แร็คขนาด 2U ซึ่งสามารถรองรับเพาเวอร์ซัพพลายแบบรองรับไฟขาเข้าจากสองแหล่งจ่ายขนาดกำลังไฟ 3000W ได้มากกว่า 12 เท่า เนื่องจากเพาเวอร์ซัพพลายสามารถทำงานพร้อมกันได้หลายๆ ตัวเมื่ออยู่ในตู้แร็ค (N+2 redundancy) ก็จะสามารถจ่ายใช้กำลังไฟได้สูงสุดถึง 30kW ได้เช่นกัน ดังนั้น อุปกรณ์ชุดนี้จึงมีศักยภาพกำลังไฟสูงสุดในกลุ่มอุปกรณ์ลักษณะเดียวกันที่มีอยู่ในท้องตลาดปัจจุบัน

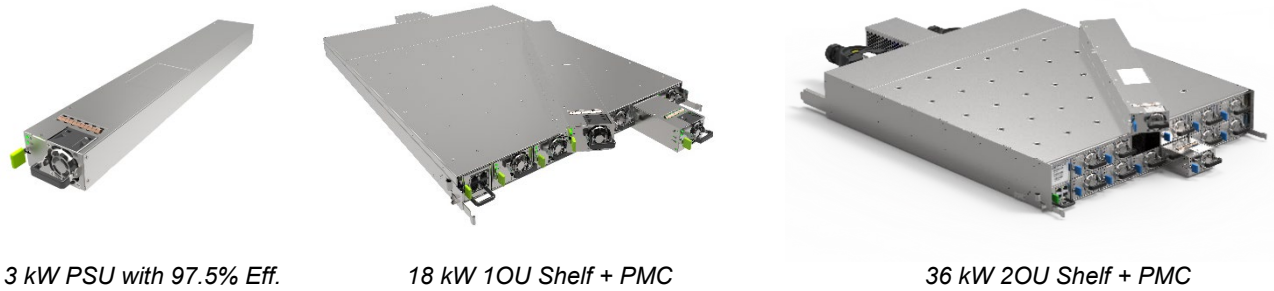
ในขณะเดียวกัน เดลต้ายังคงเดินหน้าพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ให้มีประสิทธิภาพพลังงานสูงสุดถึงระดับร้อยละ 98 สำหรับรุ่นกำลังไฟเอาต์พุต 3000W 5000W และ 6000W ตามลำดับ โดยมีอัตราการจ่ายพลังงานต่อขนาดมากกว่า 60 W/in³ อีกด้วย ทีมงานวิจัยและพัฒนาของเดลต้ายังได้เริ่มนำอุปกรณ์เซมิคอนดักเตอร์ชนิดใหม่ที่สามารถช่วยลดการสูญเสียพลังงานซึ่งทำจากซิลิคอนคาร์ไบด์ (SiC) มาใช้ร่วมกับชิ้นส่วนวงจรไฟฟ้าซึ่งทำงานร่วมกับอุปกรณ์แม่เหล็กเพื่อเพิ่มอัตราการจ่ายไฟและประสิทธิภาพพลังงานให้สูงยิ่งขึ้นอีกด้วย ทั้งนี้ เดลต้าได้ยื่นจดสิทธิบัตรหลายรายการให้คุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาจากนวัตกรรมต่างๆ ที่เราได้สร้างสรรค์ขึ้นอย่างต่อเนื่อง



5 kW PSU with 98% Efficiency

ความสำเร็จที่สำคัญอีกเรื่องของเดลต้าคือ เราประสบความสำเร็จในการพัฒนาโซลูชันระดับแรงดัน 50V ภายใต้โครงการ Open Compute Project (ORV3) ให้กับลูกค้าธุรกิจระบบศูนย์ข้อมูลชั้นนำรายหนึ่ง โดยอุปกรณ์ชุดนี้ประกอบด้วยตู้แร็คจ่ายไฟ 2 ตัวและเพาเวอร์ซัพพลายขนาด 3000W หนึ่งตัว และได้มีการเปิดตัวในงาน OCP

Global Summit ที่จัดทางออนไลน์ในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโควิด ทั้งนี้ ได้ส่งมอบให้ลูกค้าเพื่อใช้งานจริงแล้ว เมื่อเดือนมีนาคม 2563 ที่ผ่านมา



3 kW PSU with 97.5% Eff.

18 kW 10U Shelf + PMC

36 kW 20U Shelf + PMC

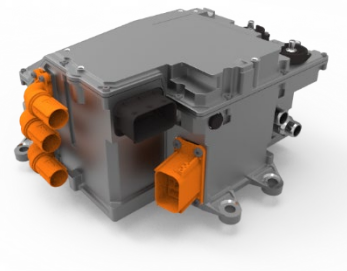
นอกจากเราจะเป็นผู้นำด้านการออกแบบเพาเวอร์ซัพพลายรูปแบบพิเศษแล้ว ทีมงานของเดลต้ายังประสบความสำเร็จอย่างมากในการเพิ่มชนิดของผลิตภัณฑ์สำหรับใช้งานในอุตสาหกรรมระบบศูนย์ข้อมูลให้มีความหลากหลายขึ้น เช่น ตู้เซิร์ฟเวอร์พร้อมชุดจ่ายไฟในตัวเดียวกัน เป็นต้น

โซลูชันสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (EV)

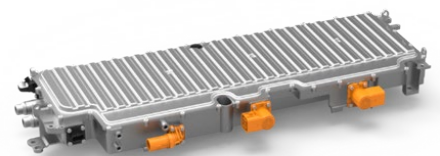
ผลงานเด่นของทีมวิจัยและพัฒนาสำหรับยานยนต์ไฟฟ้าของเดลต้าในปีที่ผ่านมาคือ เราสามารถเดินสายการผลิตแบบอุตสาหกรรมสำหรับผลิตภัณฑ์หลายรุ่นได้ เช่น อุปกรณ์อัดประจุไฟฟ้าในตัวสำหรับรถยนต์หรือออโตบอร์ด ชาร์จเจอร์ (Onboard charger – OBC) ขนาดกำลังไฟสูงสุด 11kW และอุปกรณ์จ่ายไฟแบบ DC/DC กำลังไฟสูงสุด 3.7kW เป็นต้น ดังนั้น เราจึงมีกำลังการผลิตอุปกรณ์ดังกล่าวมากขึ้นในปีนี้ และคาดว่าจะสามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้มากขึ้นอีกในปีหน้าเพื่อให้สอดคล้องกับแนวโน้มและความต้องการของลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ที่เน้นใช้งานอุปกรณ์ออโตบอร์ด ชาร์จเจอร์ที่มีเทคโนโลยีล้ำสมัยกับรถยนต์ไฟฟ้าแบบปลั๊กอิน ไฮบริด (PHEV) และแบบแบตเตอรี่ (BEV) มากขึ้นเรื่อยๆ โดยเดลต้าได้เพิ่มศักยภาพการวิจัยและพัฒนาในด้านนี้ โดยเฉพาะที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาของเราในประเทศจีน อินเดีย และเยอรมนี

นอกจากนี้ เดลต้ายังอยู่ระหว่างการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของอุปกรณ์แบบ 3-in-1 รุ่นใหม่ที่ประกอบด้วยฟังก์ชันการชาร์จไฟแบบ AC/DC ที่มีกำลังไฟเริ่มต้น 3.7kW ถึง 22kW ที่ใช้งานควบคู่กับอุปกรณ์จ่ายไฟแบบ DC/DC กำลังไฟ 3.7kW เพื่อจ่ายไฟจากแบตเตอรี่แรงดันไฟฟ้าสูงให้กับออโตบอร์ด ชาร์จเจอร์ระดับแรงดันไฟฟ้า 12V และชุดควบคุมรถยนต์ (ECU) ซึ่งรวมกัน คัมเป็นอุปกรณ์ที่ใช้งานได้อย่างครบถ้วนในชิ้นเดียว

เดลต้าได้นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของเราอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น ผลิตภัณฑ์รุ่นใหม่ของเราจึงมีสมรรถนะและศักยภาพสูงกว่าผลิตภัณฑ์รุ่นเก่าอย่างชัดเจน เช่น ชุดควบคุมรถยนต์ ECU รุ่นใหม่จะมีฟังก์ชันการจัดการพลังงานและชุดขับเคลื่อนที่ดีขึ้นมาก เนื่องจากเราได้นำซอฟต์แวร์อันสมัยมาใช้เพื่อรองรับรูปแบบการใช้งานที่ซับซ้อน



3 in1 unit: 22kW OBC, 3,7kW DCDC, ECU



3 in1 unit: 11kW OBC, 3,7kW DCDC, 6kW heater

ยิ่งขึ้นและวงจรการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่รวดเร็วยิ่งขึ้นได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์รุ่นใหม่ยังมีอัตราการจ่ายไฟที่สูงกว่าผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ในท้องตลาดปัจจุบันถึง 2 เท่า โดยในปัจจุบัน ลูกค้านำอุตสาหกรรมยานยนต์ของเราหลายรายกำลังทดสอบการใช้งานอุปกรณ์นี้กับรถยนต์ไฟฟ้ารุ่นใหม่แบบปลั๊กอิน ไฮบริด และแบบแบตเตอรี่ และเราได้เริ่มผลิตอุปกรณ์นี้ในเชิงอุตสาหกรรมเรียบร้อยแล้ว

เดลต้าได้เริ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่สำหรับรถยนต์ไฟฟ้าแบบปลั๊กอิน ไฮบริด และแบบแบตเตอรี่ คือ ผลิตภัณฑ์รุ่น X-in1 ซึ่งได้รวมหลายฟังก์ชันไว้ในตัวเดียว ประกอบด้วยชาร์จเจอร์ออนบอร์ด ชาร์จเจอร์แบบ DC/DC ตัวควบคุมการชาร์จแบบ DC และระบบจ่ายไฟให้เครื่องทำความร้อน (Heater) ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์นี้ถือเป็นการพัฒนาต่อยอดจากผลิตภัณฑ์รุ่น 3-in-1 ที่เพิ่งได้รับรางวัลสำคัญไปเมื่อต้นปีที่ผ่านมา และผลิตภัณฑ์ใหม่นี้จะมีประสิทธิภาพสูงกว่ารุ่นต้นแบบ โดยเฉพาะด้านสมรรถนะการชาร์จไฟที่สามารถรองรับแรงดันไฟฟ้าได้หลายระดับตั้งแต่ 400V-800V ซึ่งถือเป็นจุดเด่นที่สำคัญของผลิตภัณฑ์รุ่นนี้ ปัจจุบัน เดลต้าได้เริ่มออกแบบผลิตภัณฑ์นี้ และได้ทดลองใช้งานเครื่องต้นแบบแล้ว ซึ่งพบว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี

สำหรับผลิตภัณฑ์ชาร์จไฟระดับแรงดันไฟฟ้า 800V ทีมงานของเดลต้าได้พัฒนาชาร์จเจอร์แบบสองทิศทางขึ้นมา และได้รับการตอบรับจากลูกค้าเป็นอย่างดีทั้งในรุ่นไฟหนึ่งเฟสและสามเฟส

เดลต้าให้ความสำคัญกับการสรรหาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและแพลตฟอร์มใหม่ๆ อยู่เสมอเพื่อให้เกิดประโยชน์และความก้าวหน้ากับงานด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่เทคโนโลยีและความต้องการของตลาดมีความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา นอกจากนี้ เรายังให้ความสำคัญกับการประสานงานระหว่างทีมงานวิจัยและพัฒนาของเราที่กระจายอยู่ทุกภูมิภาคทั่วโลกเพื่อให้เกิดการต่อยอดผลงาน และนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ เพราะเรามุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ความทนทาน และความแตกต่างจากท้องตลาดให้ได้อย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นได้จากการใช้เทคโนโลยีระดับสูงที่หลากหลายเพื่อเพิ่มความฉลาด ประสิทธิภาพ อัตราการจ่ายไฟ และความคุ้มค่า เช่น การใช้งานรุ่นใหม่ หรือการประยุกต์ใช้เทคนิคและองค์ประกอบด้านการควบคุมแบบใหม่ในผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่เราผลิตขึ้น เป็นต้น

เพาเวอร์ซัพพลายออกแบบเฉพาะสำหรับการใช้งานด้านอุตสาหกรรมและการแพทย์ (IM) อุปกรณ์และชาร์จเจอร์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้าสำหรับการใช้งานด้านอุตสาหกรรม (IEV)

ในปี 2563 ทีมวิจัยและพัฒนาของเดลต้าได้ประสบความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนของเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับการใช้งานอุตสาหกรรม เช่น ระบบโรงงานอัตโนมัติ เครื่องจักรกลและหุ่นยนต์ และยังรวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีการชาร์จแบตเตอรี่และเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับเครื่องช่วยหายใจในอุตสาหกรรม การแพทย์อีกด้วย

ทีมงานยังได้ทดลองนำนวัตกรรมมาใช้กับเพาเวอร์ซัพพลาย DIN Rail DC/DC รุ่นใหม่เพื่อประยุกต์ใช้ในงานด้านอุตสาหกรรมให้ได้มากขึ้น ขณะนี้ทีมงานอยู่ระหว่างการออกแบบซอฟต์แวร์และองค์ประกอบอื่นๆ ในเชิงเทคนิค โดยจะใช้แพลตฟอร์มแบบโมดูลาร์ที่จะทำให้สร้างผลิตภัณฑ์ได้มากถึง 11 รุ่น



เดลต้าได้ขยายฐานผลิตภัณฑ์สำหรับการผลิตเชิงอุตสาหกรรมโดยนำซอฟต์แวร์และบล็อกฟังก์ชันที่เราได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องมาประยุกต์ใช้ ทำให้ผลิตภัณฑ์กลุ่มนี้สามารถใช้งานได้หลากหลายขึ้นและมีประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้นด้วย

นอกจากนี้ เรายังได้นำเทคโนโลยีขั้นสูงด้านไฟฟ้ากำลังและการจัดการพลังงานมาใช้ด้วยเช่นกัน ทำให้ผลิตภัณฑ์ของเรามีความเสถียร ประสิทธิภาพ ความยืดหยุ่นในการใช้งาน และความทนทานเป็นพิเศษ

ทีมงานวิจัยและพัฒนาของเดลต้ายังคงพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่ม PM3000 ที่เป็นผลิตภัณฑ์มาตรฐานสำหรับการใช้งานกับแบตเตอรี่ระดับแรงดันไฟ 24V 36V 48V 72V และ 80V อย่างต่อเนื่อง โดยเราได้ออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ในรูปแบบตู้อัดประจุขนาดกำลังไฟ 9kW 15kW และ 30kW ซึ่งสามารถปรับแต่งรายละเอียดของการอัดประจุ (Charge profile) ให้เหมาะสมกับปฏิกิริยาเคมีของแบตเตอรี่แบบต่างๆ ได้ด้วย ผลิตภัณฑ์รุ่นนี้จึงสามารถใช้งานได้กับแบตเตอรี่ธรรมดาที่เป็นแบบน้ำ ไปจนถึงแบตเตอรี่กำลังไฟสูงแบบลิเทียมไอออนด้วย

สำหรับผลิตภัณฑ์รุ่นที่ใช้กับไฟฟ้าเฟสเดียวนั้น เดลต้าได้ประยุกต์ใช้หลักการเดียวกันในการออกแบบเพื่อรองรับการใช้งานที่หลากหลาย กล่าวคือ ใช้อุปกรณ์ควบคุมการอัดประจุเช่นเดียวกับผลิตภัณฑ์รุ่นไฟ 3 เฟส เพื่อเร่งขั้นตอนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้รวดเร็วขึ้น และสามารถปรับการใช้งานได้เหมาะสมทั้งกับระบบไฟ 1 เฟสและ 3 เฟส สำหรับผลิตภัณฑ์รุ่นไฟ 1 เฟสนี้จะอยู่ในรูปแบบตู้ขนาดเล็กที่สามารถติดตั้งตัวกรองอากาศเพิ่มเติมได้เพื่อช่วยป้องกันสิ่งปนเปื้อนหรือสิ่งแปลกปลอมอย่างเช่นจำพวกฝุ่นในกรณีที่อยู่กรณ์นี้ถูกนำไปใช้ในสภาวะแวดล้อมที่มีสิ่งปนเปื้อนหรือมลพิษสูง

การวิจัยและพัฒนาในอินเดีย

ทีมวิจัยและพัฒนาของเดลต้าในประเทศอินเดียมีภารกิจหลักในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในระดับภูมิภาคและสนับสนุนการทำงานสายงานอื่นๆ ภายในองค์กรไปพร้อมๆ กัน ดังนั้น ทีมวิจัยและพัฒนาจึงมุ่งเน้นทำงานด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มจ่ายไฟฟ้าแบบกำลังสูงและกำลังต่ำ ตลอดจนสนับสนุนทีมงานวิจัยและพัฒนาสำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นๆ รวมถึงสายงานธุรกิจต่างๆ ของเดลต้าด้วย ผลงานหลักของทีมวิจัยและพัฒนาในอินเดียในปีที่ผ่านมามีดังนี้

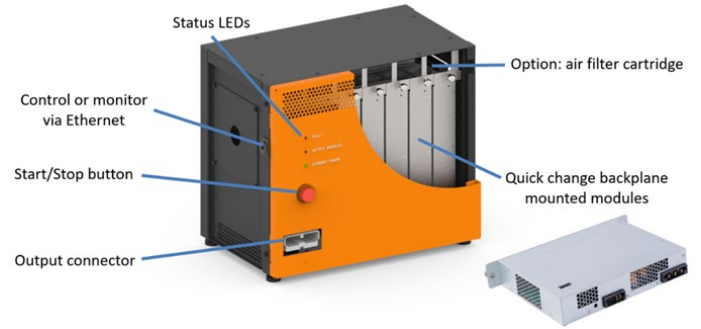
อินเวอร์เตอร์กลางสำหรับระบบพลังงานแสงอาทิตย์

ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีแผงโซลาร์เซลล์ที่ปัจจุบันสามารถรองรับแรงดันได้สูงถึง 1500V เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ราคาอุปกรณ์สำหรับระบบนี้ถูกลงแต่มีกำลังการผลิตที่สูงขึ้น ซึ่งล้วนส่งเสริมให้ต้นทุนการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ลดต่ำลงอย่างต่อเนื่อง ทีมงานวิจัยและพัฒนาของเดลต้าในอินเดียจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีในด้านดังกล่าวของเราอยู่เสมอ เพื่อให้เราสามารถนำเสนอนวัตกรรมอันทันสมัยในฐานะผู้นำของตลาด ในปี 2563 เราได้เปิดตัวอินเวอร์เตอร์กระแสตรงแบบไม่ใช้แบตเตอรี่สำหรับใช้ภายนอก (Grid tied solar central outdoor inverter) ระดับแรงดัน 1500V รุ่น DeICENHV ในตลาดอินเดียและได้รับเสียงตอบรับเป็นอย่างดีจากลูกค้า การที่เดลต้ามีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและประสิทธิภาพการใช้งานสูงทำให้ลูกค้ามีทางเลือกมากขึ้นและสามารถลดต้นทุนทางธุรกิจได้อีกด้วย



รูปที่ 1 2.5MW HV Central Inverter

ผลิตภัณฑ์รุ่น DelCENHV ของเดลต้าใช้เทคโนโลยี NPC-1 ที่มีถึง 3 ระดับของเซลล์ และยังใช้ชุดควบคุมอิเล็กทรอนิกส์และฟังก์ชันการควบคุมขั้นสูงเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอีกด้วย นอกจากนี้ โครงสร้างภายนอกของผลิตภัณฑ์รุ่น DelCENHV ยังถูกออกแบบให้เหมาะสมกับการใช้งานในลักษณะสิ่งแวดล้อมและภูมิอากาศของอินเดีย โดยเน้นคุณสมบัติด้านความแข็งแรงและทนทานต่อทุกสภาพอากาศเป็นอย่างดี



ผลิตภัณฑ์รุ่น DelCENHV ถูกออกแบบให้มีอายุการใช้งานได้นานถึง 25 ปีหากได้รับการดูแลอย่างดี สำหรับส่วนที่เป็นตู้ไฟฟ้ากระแสตรงสามารถต่อหรือไม่ต่อสายดินก็ได้ นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์รุ่นนี้ยังใช้โมดูล IGBT แบบชั้นขนาด 1.25MW ที่ทำงานแบบสี่ควอดแรนต์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสูงสุดให้ได้ถึงร้อยละ 99.25 และยังสามารถรองความสูญเสียและจ่ายไฟช่วยได้ขณะทำงานสูงสุดได้ด้วย และยังสามารถจ่ายไฟสูงสุดได้ในสภาพอุณหภูมิสูงถึง 55 องศาเซลเซียสโดยไม่ต้องใช้ตัวควบคุม ขณะนี้ ผลิตภัณฑ์รุ่นนี้ผ่านการทดสอบคุณสมบัติด้านต่างๆ แล้ว และจะเข้าสู่ขั้นตอนการผลิตเชิงอุตสาหกรรมต่อไป

โซลูชันระบบติดตามและควบคุมประสิทธิภาพระยะไกล

อุปกรณ์ติดตามและควบคุมประสิทธิภาพระยะไกลรุ่น DelRemo มีฟังก์ชันการใช้งานที่หลากหลายและสามารถประมวลผลข้อมูลมาจากอินเวอร์เตอร์ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ มิเตอร์ และเซนเซอร์ได้ และยังรองรับการเชื่อมต่อกับเครือข่ายระบบ 4G ระบบ LTE/2G อีเทอร์เน็ต ไวไฟ ตลอดจนการเชื่อมต่อแบบ RS485 และ USB ได้ด้วย จึงสามารถใช้งานได้ง่ายผ่านเว็บไซต์หรือมือถือ นอกจากนี้ อัลกอริทึมการจัดการพลังงานของผลิตภัณฑ์รุ่นนี้ยังสามารถปรับอัตราการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ให้เหมาะสมกับความต้องการใช้งานในขณะนั้น หรือให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำลังการผลิตที่กำหนดไว้ด้วย ผลิตภัณฑ์ DelRemo นี้ถือเป็นอุปกรณ์กลุ่มที่ใช้เทคโนโลยีการเชื่อมต่อข้อมูลกับทุกสิ่ง (IoT) ซึ่งใช้งานง่ายและทำงานบนระบบคลาวด์ที่มีความปลอดภัยสูง ถูกค้ำจุนใจและให้การตอบรับผลิตภัณฑ์ของเราเป็นอย่างดี

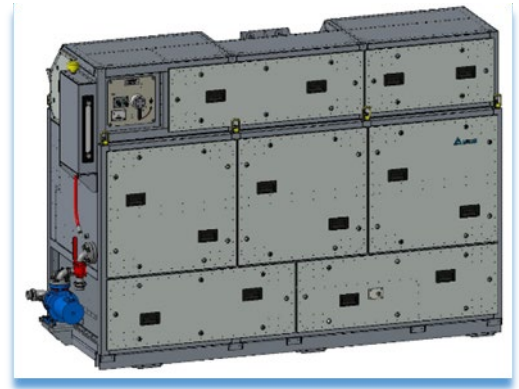


รูปที่ 2 DelRemo V3.0

ในด้านโซลูชันจากเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence หรือ AI) เดลต้ายังได้พัฒนาซอฟต์แวร์ Hyperion AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการวิเคราะห์ระยะไกลให้กับผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของเราด้วย โดยซอฟต์แวร์นี้จะเพิ่มฟีเจอร์การใช้งานเพื่อการบำรุงรักษาและการวิเคราะห์ระยะไกลให้กับอุปกรณ์อินเวอร์เตอร์พลังงานแสงอาทิตย์ด้วย

กลุ่มผลิตภัณฑ์สำหรับการขนส่งระบบราง

ทีมวิจัยและพัฒนาของเดลต้าในอินเดียได้เริ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับการขนส่งระบบรางมาเป็นระยะเวลาพอสมควรทำให้เรามีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในด้านนี้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ เนื่องจากเราเป็นผู้ผลิตชุดขับเคลื่อนและควบคุมหัวรถจักรให้กับการรถไฟแห่งประเทศไทย เราจึงได้พัฒนาระบบจ่ายกำลังไฟฟ้าเสริม (Auxiliary converter) และระบบไฟฟ้าขับเคลื่อน (Traction converter) ควบคู่กันไปด้วย อุปกรณ์ชุดขับเคลื่อนรุ่น DelTrac6000



รูปที่ 2 Traction Converter

ของเดลต้ามีพิกัดกำลังไฟฟ้า 6000 แรงม้าและตัวจ่ายไฟแต่ละตัวสามารถขับเคลื่อนมอเตอร์ขับเคลื่อนขนาด 850kW ได้ถึง 3 ตัว โดยผลิตภัณฑ์นี้เป็นระบบประมวลผลฝังตัวแบบกระจาย (Distributed embedded system) ซึ่งประกอบด้วยไมโครโปรเซสเซอร์และการ์ดรับส่งข้อมูล (I/O card) ที่ทำหน้าที่ประมวลผลการสลับจ่ายไฟฟ้าเพื่อช่วยให้ระบบมีความเสถียรและทำงานได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ทีมงานยังได้นำเทคโนโลยีระบบเบรกแบบจ่ายพลังงานคืน (Regenerative braking) มาใช้กับอุปกรณ์นี้เพื่อให้สามารถดึงพลังงานที่เหลือจากมอเตอร์ขับเคลื่อนไปใช้กับระบบจ่ายไฟ (Catenary) ได้โดยใช้อินเวอร์เตอร์แบบหลายแรงดันและหลายความถี่ (Variable Voltage Variable Frequency หรือ VVVF) และอินเวอร์เตอร์ IGBT แบบ 3 เฟสประกอบกัน และทีมงานยังได้นำอัลกอริทึมควบคุมการสิ้นและการไหลมาใช้อีกด้วย เพื่อให้การขับเคลื่อนบนรางมั่นคงและเสถียรที่สุด

สำหรับระบบการสื่อสารนั้น เดลต้าได้ออกแบบระบบให้สามารถใช้งานได้ตามมาตรฐานของ MICAS และมาตรฐานของเครือข่ายการสื่อสารสำหรับระบบราง (Train Communication Network หรือ TCN) ด้วย โดยเราได้พัฒนาตัวจ่ายไฟแบบ IGBT ระดับแรงดันไฟ 4.5kV สำหรับผลิตภัณฑ์นี้โดยเฉพาะให้เป็นไปตามมาตรฐาน IEC61373 ด้านการป้องกันการกระตุกหรือสั้นสะเทือน โขลูลชั้นสำหรับขับเคลื่อนและควบคุมหัวรถจักรของเดลต้ามีระบบจ่ายไฟฟ้าเสริมเพื่อจ่ายไฟอย่างสม่ำเสมอให้กับอุปกรณ์ในระบบขับเคลื่อนที่ต้องใช้ไฟฟ้าในปริมาณมาก โดยเฉพาะพัดลมมอเตอร์ขับเคลื่อน พัดลมหม้อพักน้ำมันเครื่อง และปั๊มลมเบรกและปั๊มน้ำมัน โดยตัวจ่ายไฟแต่ละตัวสามารถจ่ายไฟ 3 เฟสแบบแรงดันไซน์เวฟแบบสมมาตร ที่มีค่าฮาร์โมนิกต่ำ นอกจากนี้ โขลูลชั้นนี้ยังประกอบด้วยตัวเรียงกระแสที่ควบคุมด้วยไทรสเตอร์ (Thyristors based control rectifier) และอินเวอร์เตอร์สไฟฟ้ 3 เฟสแบบ IGBT ด้วย โดยมีย่านความถี่ ที่ปรับเปลี่ยนอยู่ในช่วงระหว่าง 37Hz และ 50Hz

โซลูชันสำหรับควบคุมคุณภาพไฟฟ้าแรงดันสูง

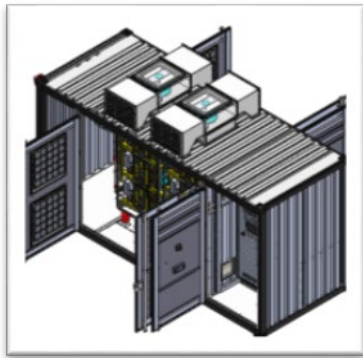
เดลต้าได้ริเริ่มนำเทคโนโลยีการควบคุมแบบ H bridge มาใช้ในตลาดอุปกรณ์ชดเชยกำลังสำหรับไฟฟ้าแรงดันสูง (STATCOM) โดยได้ผลิตอุปกรณ์ปรับคืนแรงดัน (Power Quality Restorer หรือ PQR) ให้กับการรถไฟแห่งประเทศไทยซึ่งสามารถช่วยแก้ปัญหาความไม่สมดุลของฮาร์โมนิก



รูปที่ 4: PQR solution aerial view

และพาวเวอร์แฟกเตอร์ซึ่งเกิดจากการใช้ไฟฟ้าในการขับเคลื่อนหัวรถจักร โขลุดันนี้ให้แรงดันไฟฟ้าระดับ 6MVA โดยประกอบด้วยสถานีย่อยภายนอกระดับแรงดัน 25kV และตู้ไฟภายในตามที่ปรากฏในภาพที่ 4

สำหรับการพัฒนาโขลุดันนี้อย่างต่อเนื่องในปี เราได้เพิ่มความสามารถด้านการชดเชยฮาร์โมนิก ให้ได้ถึงลำดับที่ 17 จากเดิมที่ทำได้ถึงลำดับที่ 13 โดยใช้เทคโนโลยีการชดเชยแบบปรับแหล่ง (Modified source compensation หรือ M-SCM) เพื่อทำให้โขลุดันของเรามีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนั้น เราจึงสามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อรองรับความต้องการของตลาดโขลุดันแบบกระจายกำลังไฟฟ้าได้คืบหน้าด้วย ทั้งนี้ การออกแบบโขลุดันนี้ยังได้นำอุปกรณ์จัดการอัดประจุแบบฉลาดเข้ามาใช้เพื่อช่วยลดการเสื่อมของหน้าสัมผัส ซึ่งจะช่วยยืดอายุการใช้งานของอุปกรณ์อีกด้วย



รูปที่ 5 Containerized Solution

จากความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของเรา เดลต้าจึงมุ่งหน้าออกแบบและพัฒนา โขลุดันรุ่น ใหม่ในแบบตู้ (Containerized) ระดับแรงดัน 3MVA เพื่อให้สามารถใช้งานได้กับการคมนาคมทางถนน และเรายังพัฒนาผลิตภัณฑ์รุ่นแรงดันไฟฟ้า 52kV ให้มีขนาด 20 ฟุตเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้านขนาดอีกด้วย ทั้งนี้ เราจะได้ทดลองใช้งานผลิตภัณฑ์นี้ในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2564 นี้

ระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กและระบบจ่ายไฟฟ้า

ทีมวิจัยและพัฒนาของเดลต้าได้พัฒนา โขลุดันปรับกำลังไฟฟ้า รุ่น DeIPCS ตามความต้องการของลูกค้าของเรา โดยผลิตภัณฑ์ดังกล่าวเป็นระบบจ่ายไฟฟ้าแบบสองทิศทางที่สามารถแลกเปลี่ยนไฟฟ้าระหว่างแหล่งเก็บพลังงานและโครงข่ายไฟฟ้าได้ และยังสามารถควบคุมคุณภาพไฟฟ้าได้อีกด้วย เนื่องจากผลิตภัณฑ์นี้ถูกออกแบบมาเพื่อให้สอดคล้องกับการใช้งานโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็ก ดังนั้นผลิตภัณฑ์นี้จึงมีฟีเจอร์ต่างๆ ที่เหมาะสมกับการใช้งานในลักษณะนี้ เช่น การปรับช่วงสูงสุดของไฟฟ้า การปรับความถี่ และการปรับกำลังการผลิต เป็นต้น

นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์นี้ยังสามารถใช้งานร่วมกับแบตเตอรี่รูปแบบต่างๆ ได้ด้วย เช่น ลิเทียม ไอออน หรือแบบกรดตะกั่ว เป็นต้น และยังมีประสิทธิภาพสูงสุดที่ ร้อยละ 98.5 และมีอัตราการจ่ายไฟระดับสูงด้วย สำหรับเทคโนโลยีการควบคุมของโขลุดันนี้ใช้การควบคุมจากอัลกอริทึมเพื่อให้เหมาะสมกับการใช้งานแบบเชื่อมต่อและไม่เชื่อมต่อกับกริดได้อย่างง่ายดาย ซึ่งทำให้มั่นใจได้ว่า ไฟฟ้าจากทั้งสองแหล่งสามารถถ่ายโอนกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่กระทบต่อความต้องการไฟฟ้าโดยรวม

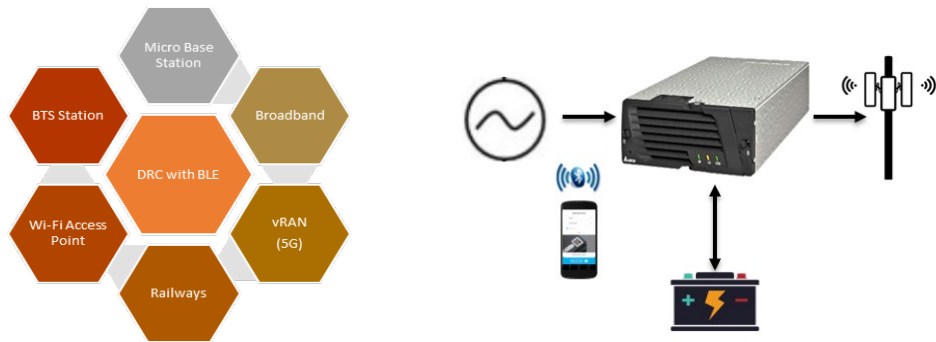


รูปที่ 6 Power Conditioning Solution

เพาเวอร์ซัพพลายโซลูชันสำหรับอุตสาหกรรมโทรคมนาคม

ผลิตภัณฑ์ควบคุมตัวเรียงกระแสของเซลล์ (กลุ่มผลิตภัณฑ์ตัวเรียงกระแสไฟฟ้าพร้อมชาร์จเจอร์อัจฉริยะ BLE)

เซลล์ยังคงเป็นผู้นำอุตสาหกรรมโทรคมนาคมในประเทศอินเดีย และเราได้นำผลิตภัณฑ์ใหม่รุ่น DRC1000B และ DRC1500B ออกสู่ตลาด ผลิตภัณฑ์กลุ่มนี้โดดเด่นจากการใช้อุปกรณ์ควบคุมตัวเรียงกระแสของเซลล์ที่ช่วยจัดการพลังงานไฟฟ้าในฝั่งการจ่ายไฟและการเก็บไฟได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผลิตภัณฑ์ของเราประกอบด้วยตัวควบคุมอัตโนมัติสามารถปรับรายละเอียดการชาร์จไฟของแบตเตอรี่ผ่าน RS-485 และ CAN หรืออุปกรณ์มือถือได้ และยังสามารถใช้งาน GUI และแอปในมือถือเพื่อปรับรายละเอียดและพารามิเตอร์ของแบตเตอรี่ รวมถึงการแจ้งเตือน ระดับการใช้ไฟ และระดับกำลังแบตเตอรี่ได้ด้วย



แนวโน้มอุตสาหกรรมปี 2563/2564

ข้อมูลที่ปรากฏข้างล่างนี้มาจากรายงานวิเคราะห์แนวโน้มตลาดจากแหล่งข้อมูลที่เชื่อถือได้หลายแหล่งและได้ระบุที่มาของข้อมูลไว้อย่างชัดเจนแล้ว

ภาพรวมสถานะเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโลก

ตามรายงานแนวโน้มเศรษฐกิจโลกปี 2564 : *The Next Phase of the V* ฉบับเดือนธันวาคม 2563 ของมอร์แกน สแตนลีย์ คาดการณ์ว่า GDP ทั่วโลกในปี 2564 จะเติบโตอย่างแข็งแกร่งมาอยู่ที่ร้อยละ 6.4 จากการเติบโตของระบบเศรษฐกิจของตลาดเกิดใหม่เป็นหลัก และการเปิดกว้างทางเศรษฐกิจอีกครั้งในสหรัฐอเมริกาและยุโรป ซึ่งตรงกันข้ามกับฉันทามติที่คาดการณ์ว่าการเติบโตของเศรษฐกิจจะอยู่ที่ร้อยละ 5.4 และมีความกังวลว่าการแพร่ระบาดของ COVID-19 จะยิ่งส่งผลกระทบมากขึ้นต่อความเสี่ยงที่ภาคเอกชนจะยอมรับได้ (Risk Appetite) รวมถึงการเติบโตของเศรษฐกิจทั่วโลก งานวิจัยของมอร์แกน สแตนลีย์กล่าวถึงปัจจัยสำคัญ 3 ประการที่จะนำไปสู่ระยะถัดไปของการฟื้นฟูในรูปตัว V คือ การเติบโตทางเศรษฐกิจพร้อมกันทั่วโลก การฟื้นตัวของระบบเศรษฐกิจของตลาดเกิดใหม่ และการกลับมาของอัตราเงินเฟ้อ

ทีมเศรษฐกิจของมอร์แกน สแตนลีย์คาดการณ์ว่าระบบเศรษฐกิจของตลาดเกิดใหม่จะนำไปสู่การเติบโตของเศรษฐกิจทั่วโลก โดย GDP ของระบบเศรษฐกิจของตลาดเกิดใหม่ในปี 2564 จะเติบโตสูงถึงร้อยละ 7.4 นำโดยเศรษฐกิจของอินเดียที่คาดว่าจะฟื้นตัวดีขึ้นร้อยละ 9.8 ในขณะเดียวกัน เศรษฐกิจของจีนก็จะมีการฟื้นตัวอย่างรวดเร็วจากภาคการบริโภคที่กลับมาคึกคักอีกครั้ง และคาดว่าเศรษฐกิจของจีนในปี 2564 จะขยายตัวร้อยละ 9 ก่อนจะลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 5.4 ในปี 2565

ในสหรัฐอเมริกา ภาคการใช้จ่ายของผู้บริโภคกำลังกลับเข้าสู่ระดับเดียวกับช่วงก่อนเกิดการระบาดของ COVID-19 ในขณะที่รายได้ส่วนบุคคลโดยเฉลี่ยของครัวเรือนในสหรัฐอเมริกาก็ยังคงสูงกว่าระดับก่อนการระบาดในเดือนกันยายน แม้ว่าการสนับสนุนทางการเงินรอบแรกจะสิ้นสุดไปแล้วก็ตาม ปัจจัยเหล่านี้รวมถึงปัจจัยอื่นๆ บ่งบอกถึงการฟื้นตัวอย่างยั่งยืนของสหรัฐอเมริกา โดยคาดการณ์ว่า GDP ของสหรัฐอเมริกาคงเติบโตถึงร้อยละ 5.9 ในปี 2564 และทีมนักเศรษฐกิจยังคาดการณ์ว่า GDP ของยุโรปจะเติบโตขึ้นร้อยละ 5 ในปี 2564 และมีแนวโน้มว่าจะเติบโตอยู่ที่ร้อยละ 3.9 ในปี 2565 ซึ่งขัดแย้งกับฉันทมติที่คาดการณ์เอาไว้ที่ ร้อยละ 2.8

แหล่งที่มา: Morgan Stanley. 2020. 2021 Global Economic Outlook: The Next Phase of the V. Accessed December 2020.

รายงานแนวโน้มเศรษฐกิจโลกสำหรับเดือนมกราคม 2564 ของธนาคารโลกคาดว่าเศรษฐกิจโลกจะมีการหดตัวลงเหลือร้อยละ 4.3 ในปี 2563 จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งทำให้เศรษฐกิจทั่วโลกถดถอยรุนแรงที่สุดเป็นอันดับสี่ในรอบ 150 ปีที่ผ่านมา ธนาคารโลกคาดการณ์ว่าในปี 2564 เศรษฐกิจทั่วโลกจะขยายตัวร้อยละ 4 แต่ยังคงต่ำกว่าที่คาดการณ์ในช่วงก่อนการแพร่ระบาดของโรคที่คาดว่าจะสูงกว่าร้อยละ 5 นอกจากนี้ การเติบโตทางเศรษฐกิจทั่วโลกในปี 2565 คาดว่าจะปรับตัวลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 3.8 อันเนื่องมาจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคที่ส่งผลกระทบยาวต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจ

หลังจากที่ GDP ของกลุ่มเศรษฐกิจหลักโดยรวมในปีที่ผ่านมาหดตัวลงร้อยละ 5.4 มีการคาดการณ์ว่าในปีนี้กิจกรรมทางเศรษฐกิจจะขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.3 ควบคู่ไปกับการจัดการการแพร่ระบาดที่ดีขึ้นและการเร่งฉีดวัคซีนอย่างต่อเนื่อง จากนั้นจะเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 3.5 ในปี 2565 การเติบโตทางเศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาคาดว่าจะฟื้นตัวเป็นร้อยละ 3.5 ในปี 2564 ซึ่งต่ำกว่าที่เคยคาดการณ์ไว้ก่อนหน้าร้อยละ 0.5 อันเนื่องจากการหยุดชะงักในช่วงต้นปีเหตุเพราะอุปสงค์ที่ลดลงท่ามกลางการขยายเวลาข้อจำกัดในการควบคุมโรคและการกลับมาแพร่ระบาดของ COVID-19 ในวงกว้าง การเติบโตของเศรษฐกิจในยุโรปคาดว่าจะคิดตัวขึ้นเป็นร้อยละ 3.6 ในปี 2564 ซึ่งเป็นผลจากการจัดการ COVID-19 ที่ดีขึ้น รวมถึงการเปิดตัววัคซีนครั้งแรกและอุปสงค์จากภายนอกประเทศที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะจากจีน

การเติบโตทางเศรษฐกิจของจีนคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 7.9 ในปี 2564 ซึ่งสูงกว่าการคาดการณ์ก่อนหน้านี้เนื่องจากการคลายอุปสงค์ที่เคยถูกจำกัดไว้ และจะปรับตัวลดลงเป็นร้อยละ 5.2 ในปี 2565 จากความพยายามลดการก่อหนี้ (deleveraging) คาดว่าระบบเศรษฐกิจของตลาดเกิดใหม่และกลุ่มประเทศกำลังพัฒนา (EMDE) จะขยายตัวร้อยละ 5 ในปี 2564

แหล่งที่มา: World Bank. 2021. Global Economic Prospects, January 2021. Washington, DC: World Bank. doi: 10.1596/978-1-4648-1612-3. License: Creative Commons Attribution CC BY 3.0 IGO.

โดยภาพรวมแล้ว รายงานข้างต้นคาดการณ์ถึงการฟื้นตัวในตลาดโลกหลังจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 แต่ก็ยังคงมีความเสี่ยงและหนทางอีกยาวไกลกว่าจะกลับคืนสู่อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจระดับเดียวกับช่วงก่อนเกิดการแพร่ระบาด การจำกัดการแพร่กระจายของไวรัส การบรรเทาทุกข์แก่ประชาชนที่เดือดร้อน และการเอาชนะความท้าทายด้านวัคซีนเป็นสิ่งที่ต้องให้ความสำคัญอย่างเร่งด่วน อย่างไรก็ตาม การแพร่ระบาดของโรคยังเพิ่มความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการสะสมหนี้ทั่วโลกมาตลอดระยะเวลาที่ทศวรรษด้วยระดับหนี้ที่สูง ทำให้เศรษฐกิจโลกมีความเสี่ยงต่อภาวะวิกฤตตลาดการเงิน

ตลาดผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลาย

ตลาดผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายทั่วโลก

ถึงแม้บางภาคส่วนจะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในปี 2563 แต่เดลด้าประเทศไทย ก็ยังคงมองเห็นความต้องการที่มีอยู่ในอุตสาหกรรมเพาเวอร์ซัพพลายทั่วโลก ผลิตภัณฑ์ที่ขับเคลื่อนการเติบโตของอุตสาหกรรมที่ทางเดลด้าประเทศไทยมองเห็นในปีที่ผ่านมาคือระบบศูนย์ข้อมูลและที่ชาร์จภายในตัวรถสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ในภายภาคหน้าปัญญาประดิษฐ์ (AI) ระบบการสื่อสาร 5G และระบบอัตโนมัติในโรงงานคาดว่าจะมีการนำเสนอแอปพลิเคชันใหม่ให้กับอุตสาหกรรมเพาเวอร์ซัพพลาย

กลุ่มผลิตภัณฑ์ตลาดเกิดใหม่

ตลาดผลิตภัณฑ์ระบบศูนย์ข้อมูล

ในเดือนตุลาคมปี 2563 บริษัท การ์ทเนอร์ อิงค์ ได้คาดการณ์ว่าในปี 2564 จะมีการใช้จ่ายของ end-user ในธุรกิจโครงสร้างพื้นฐานของระบบศูนย์ข้อมูลทั่วโลกสูงถึง 2 แสนล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 6 จากปี 2563 ถึงแม้ว่าการใช้จ่ายในปี 2563 ของธุรกิจระบบศูนย์ข้อมูลจะลดลงร้อยละ 10.3 เนื่องจากการฝืดเคืองของกระแสเงินสดในช่วงการแพร่ระบาด บริษัท การ์ทเนอร์ ก็ยังคงคาดว่าตลาดของระบบศูนย์ข้อมูลจะเติบโตขึ้นปีต่อปีไปจนถึงปี 2567 โดยบริษัท การ์ทเนอร์ คาดว่าค่าใช้จ่ายระบบศูนย์ข้อมูลขององค์กรขนาดใหญ่จะหยุดชะงักชั่วคราวและจะกลับมาขยายตัวต่อในปลายปีนี้หรือต้นปีหน้า อย่างไรก็ตาม กลุ่มธุรกิจ *Hyperscalers* จะดำเนินตามแผนการลงทุนอย่างต่อเนื่องในระบบคลาวด์สาธารณะ

แหล่งที่มา: *Gartner (2020). Gartner Says Worldwide Data Center Infrastructure Spending to Grow 6% in 2021. Gartner, October 7, 2020*

โซลูชันสำหรับระบบศูนย์ข้อมูลของเดลด้าที่ติดตั้งในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้รับการยอมรับจากองค์กรอุตสาหกรรมระหว่างประเทศและลูกค้าในพื้นที่ถึงประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือที่ยอดเยี่ยม โดยในปี 2563 เดลด้าประสบความสำเร็จในการสร้างระบบศูนย์ข้อมูลสีเขียว (green data center) แห่งแรกในเวียดนามที่ผ่านการรับรองการออกแบบและก่อสร้างตามมาตรฐาน Tier Certification of Constructed Facility (TCCF) จาก Uptime Institute ให้แก่บริษัท HTC-ITC ในเครือ Hanoi Telecom

การทำงานร่วมกันของเดลด้าระหว่างทีมพัฒนาโซลูชันระดับโลกและทีมดำเนินการในพื้นที่พร้อมด้วยการออกแบบอย่างมีมาตรฐานและชาญฉลาด ทำให้เป็นทางเลือกที่ดีสำหรับองค์กรภาครัฐและธุรกิจที่กำลังมองหาพันธมิตร โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ยืดหยุ่นและปรับเปลี่ยนขนาดได้ InfraSuite เป็นโซลูชันของระบบศูนย์ข้อมูลครบวงจรของเดลด้า โดยจะผสานรวมด้านการจัดการพลังงาน ชั้นวางและอุปกรณ์เสริมระบบระบายความร้อนที่แม่นยำและระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ฝ่ายบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับประสิทธิภาพสูงสุดและมีต้นทุนรวมในการเป็นเจ้าของ (Total cost of ownership หรือ TCO) ที่ได้เปรียบในการแข่งขันในยุคดิจิทัล

ตลาดผลิตภัณฑ์พลังงานหมุนเวียน

จากรายงาน Renewables 2020 ในเดือนพฤศจิกายน 2563 (การวิเคราะห์และการคาดการณ์ถึงปี 2568) สำนักงานพลังงานระหว่างประเทศ (IEA) ได้รายงานถึงความยืดหยุ่นของพลังงานหมุนเวียนที่ขับเคลื่อนโดยภาคธุรกิจไฟฟ้าที่เป็นไปในทางตรงกันข้ามกับเชื้อเพลิงอื่นๆ ทั้งหมด ซึ่งในปี 2563 พลังงานหมุนเวียนที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้าจะเพิ่มขึ้นเกือบร้อยละ 7 และกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนที่ได้ติดตั้งไปแล้วทั่วโลกสุทธิจะเติบโตเกือบร้อยละ 4 หรือเกือบ 200 GW โดยมีแรงขับเคลื่อนมาจากจีนและสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ การเพิ่มกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนในปี 2564 มีทิศทางขยายตัวเกือบร้อยละ 10 และคาดว่าอินเดียจะเป็นผู้สนับสนุนรายใหญ่ที่สุดในการเพิ่มกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนในปี 2564 ด้วยการเพิ่มขึ้นรายปีเกือบสองเท่าจากปี 2563 โดยรวมแล้วพลังงานหมุนเวียนถูกกำหนดให้มีปริมาณคิดเป็นร้อยละ 95 ของกำลังการผลิตไฟฟ้าทั่วโลกที่เพิ่มขึ้นสุทธิจนถึงปี 2568

แหล่งที่มา : IEA. Renewables 2020. France: IEA Publications, 2020.

เคลต้าพร้อมที่จะเก็บเกี่ยวผลประโยชน์จากการเติบโตของตลาดนี้ด้วยโซลูชันระบบพลังงานหมุนเวียนที่ล้ำสมัย อินเวอร์เตอร์สำหรับพลังงานแสงอาทิตย์ (PV) ของเคลต้าให้ประสิทธิภาพชั้นนำในอุตสาหกรรมสูงถึงร้อยละ 98.8

ทิศทางการดำเนินธุรกิจในปี 2564

ธุรกิจของเคลต้าประเทศไทย

ผลกระทบทางเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) นั้นรุนแรงและส่งผลกระทบต่ออย่างยาวนานต่อเศรษฐกิจทั่วโลกในปี 2563 ที่ผ่านมา แต่อย่างไรก็ตาม การระบาดใหญ่ในครั้งนี้ได้ช่วยกระตุ้นธุรกิจด้านระบบศูนย์ข้อมูลและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ (PC) ควบคู่ไปกับความต้องการด้านรถยนต์ไฟฟ้า (EV) ที่เพิ่มขึ้น

เคลต้าประเทศไทยได้ขยายสายการผลิตไปยังผลิตภัณฑ์ที่เป็นที่ต้องการสูง ได้แก่ อุปกรณ์ระบบเครือข่าย/เซิร์ฟเวอร์/เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับอุปกรณ์เก็บข้อมูล (storage) สำหรับธุรกิจระบบศูนย์ข้อมูลและอุปกรณ์เก็บไฟฟ้าของที่ชาร์จภายในรถยนต์ไฟฟ้า/ตัวแปลงกระแสไฟฟ้าแบบ DC-DC สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า โดยผลิตภัณฑ์ที่ได้จากสายการผลิตใหม่เหล่านี้มีส่วนสร้างรายได้ร้อยละ 30 ในปี 2563 และคาดว่าในปี 2564 จะเติบโตขึ้นร้อยละ 20

ระบบการผลิตอัจฉริยะ Delta Smart Manufacturing (DSM) ยังคงเป็นหัวใจสำคัญของการผลิตที่ต้องมีความยืดหยุ่นในการรับมือกับความต้องการแบบ “ผลิตชิ้นส่วนที่มีความหลากหลายสูง ในการผลิตต่อครั้งจำนวนไม่มาก (high mix-low volume)” สำหรับผลิตภัณฑ์พาวเวอร์ซัพพลายที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีระบบการจัดการการผลิต Manufacturing Execution System (MES) ซึ่งเป็นการรวมกระบวนการผลิตโดยรวมเพื่อใช้เป็นแพลตฟอร์มที่จะช่วยให้การผลิตมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ผ่านการตรวจสอบและการบริหารจัดการ กล่าวคือ ระบบการผลิตอัจฉริยะของเคลต้าสามารถอำนวยความสะดวกให้กับบริษัทฯ ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มผลผลิต และประหยัดต้นทุนในระยะยาว

ธุรกิจพาวเวอร์ซัพพลายมาตรฐานสำหรับการใช้งานเชิงอุตสาหกรรม (IPS)

ในปี 2563 ธุรกิจพาวเวอร์ซัพพลายมาตรฐานสำหรับการใช้งานเชิงอุตสาหกรรม (IPS) มีการเติบโตที่ดีแม้ว่าเศรษฐกิจจะมีการชะลอตัวจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 โดยยอดขายส่วนใหญ่มาจากพาวเวอร์ซัพพลายมาตรฐานสำหรับการใช้งานทางการแพทย์ เช่น รุ่น MEG-2K1A ขนาด 2kW และรุ่น MEB-1K2A ขนาด 1kW

นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์ล่าสุดในรุ่น PMT-2 ได้เปิดโอกาสอย่างมากให้กับทีม IPS เนื่องจากมีความสามารถในการแข่งขันด้านราคาสำหรับงานอุตสาหกรรมทั่วไป

โรงงานผลิตผลิตภัณฑ์ IPS ในประเทศไทยมีกระบวนการผลิตตามมาตรฐาน EN/IEC60950, EN/IEC62368, EN/IEC61010 และ EN/IEC60101 โดยยังคงใช้ความก้าวหน้าด้านระบบอัตโนมัติ และ Internet of Thing (IoT) ในการผลิตอย่างต่อเนื่อง ฝ่ายวิจัยและพัฒนาของบริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นไปที่การพัฒนาให้ผลิตภัณฑ์มีการหมุนเวียนระบายความร้อน และมีความหนาแน่นของพลังงานสูงเพื่อตอบสนองเรื่องอายุการใช้งานที่ยาวนานให้กับลูกค้าของเรา

รายละเอียดผลิตภัณฑ์ทั้งหมด รวมถึงเอกสารข้อมูลทางเทคนิคและใบรับรองความปลอดภัยได้แสดงไว้บนเว็บไซต์ www.DeltaPSU.com และยังมีการนำเสนอเป็นวิดีโอผ่านทางออนไลน์รวมถึงการเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ผ่านทาง Youtube และ LinkedIn ของบริษัทฯ

ธุรกิจผลิตภัณฑ์สำหรับการใช้งานด้านอุตสาหกรรมและการแพทย์ (IM)

เมื่อพิจารณาจากผลการดำเนินงานในทุกด้านของผลิตภัณฑ์เพื่อการใช้งานด้านอุตสาหกรรมและการแพทย์ ในปี 2563 ถือว่าบรรลุเกินเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการเติบโตด้วยรายได้ 128 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 9 จากปีก่อน) และกำไร 18 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปีก่อน) ซึ่งเกิดจากสามปัจจัยหลัก ดังนี้คือ:

1. ผลิตภัณฑ์ DIN Rail สามารถตอบสนองความต้องการตลาดที่หลากหลาย
2. ผลิตภัณฑ์เพื่อการใช้งานด้านการแพทย์สำหรับเครื่องช่วยหายใจและการฟอกไตเพื่อช่วยชีวิตมีความต้องการมากขึ้นจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19
3. เครื่องชาร์จไฟฟ้าสำหรับ AGV ซึ่งกำลังขับเคลื่อนตลาด eCommerce ที่กำลังเฟื่องฟู

การได้รับการรับรองด้านความปลอดภัยสำหรับอุปกรณ์ชาร์จไฟฟ้ ไร้สายขนาด 1kW พร้อมทั้งสิทธิ์การใช้งานกับ WiTricity สำหรับแอปพลิเคชันการใช้งานในภาคอุตสาหกรรม ถือเป็นจุดเด่นของความสำเร็จในปีนี้ของผลิตภัณฑ์สำหรับการใช้งานด้านอุตสาหกรรมและการแพทย์ ซึ่งสิ่งนี้จะปูทางไปสู่การออกแบบแอปพลิเคชันการใช้งานของอุปกรณ์ชาร์จไร้สายเพิ่มเติมและการเพิ่มระดับพลังงานจาก 150W ไปจนถึง 150kW

คาดว่าในปี 2564 ผลิตภัณฑ์สำหรับการใช้งานด้านอุตสาหกรรมและการแพทย์ จะมีการเติบโตของยอดขายที่ร้อยละ 33 สำหรับผลิตภัณฑ์กลุ่มยานยนต์ไฟฟ้าในด้านอุตสาหกรรมที่เพิ่มมากขึ้น

ธุรกิจผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายที่มีการออกแบบเฉพาะ (CD)

ธุรกิจผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลายที่มีการออกแบบเฉพาะมีการเติบโตขึ้นเล็กน้อยในปี 2563 ซึ่งแม้ว่าธุรกิจด้านโทรคมนาคมของบริษัทฯ จะค่อนข้างซบเซามาตลอดทั้งปีที่ผ่านมา เนื่องจากความล่าช้าในการนำระบบ 5G มาใช้ แต่ฝั่งธุรกิจระบบศูนย์ข้อมูลกลับเติบโตอย่างมากเนื่องจากลูกค้าหลักยังคงมีการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของธุรกิจเซิร์ฟเวอร์ที่มีประสิทธิภาพสูงระดับไฮเอนด์ แม้ว่ายอดขายจะลดลงอย่างเห็นได้ชัด

เนื่องจากตลาดเปลี่ยนไปใช้บริการคลาวด์มากขึ้น อย่างไรก็ตาม เราเริ่มเห็นผู้ให้บริการเซิร์ฟเวอร์แบบดั้งเดิมบางรายประสบความสำเร็จในการโยกย้ายไปใช้บริการคลาวด์ซึ่งเป็นการพัฒนาในเชิงบวก ส่วนยอดขายผลิตภัณฑ์สำหรับระบบเครือข่ายลดลงเล็กน้อยเนื่องจากความต้องการของลูกค้าประเภทองค์กรลดลงในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

เดลต้าสามารถสร้างฐานลูกค้าสำหรับกลุ่มผลิตภัณฑ์นี้ได้อย่างกว้างขวาง ด้วยเทคนิคขั้นสูงและความสามารถในการแข่งขันของผลิตภัณฑ์ระบบศูนย์ข้อมูล รวมถึงโซลูชันสำหรับระบบเครือข่ายและการประมวลผลประสิทธิภาพสูง นอกจากนี้เรายังได้เปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่และคาดว่าจะนำออกสู่ตลาดมากขึ้นในปี 2564 เพื่อขยายโอกาสทางธุรกิจ ด้าน 5G และ AI มากขึ้น ทั้งนี้ ทีมงานของเราจะไม่หยุดยั้งในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ในตลาดที่หลากหลาย เพื่อสร้างความสำเร็จทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

ธุรกิจผลิตภัณฑ์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (EV)

รายได้จากธุรกิจยานยนต์ในปี 2563 ได้รับผลกระทบอย่างมากจากสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 ทั่วโลก ในช่วงไตรมาสที่ 2 ผู้ผลิตรถยนต์ในยุโรปทั้งหมดได้หยุดการผลิต ซึ่งนำไปสู่การสูญเสียรายได้จำนวนมากในช่วงเวลานั้น แม้ว่าในไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4 จะกลับมาแข็งแกร่ง แต่รายได้จากธุรกิจยานยนต์ในปี 2563 ก็ไม่สามารถฟื้นตัวได้เต็มที่ ด้วยผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมายที่วางไว้ประมาณร้อยละ 15

ในช่วงไตรมาสที่ 4 ตลาดมีความต้องการเพิ่มขึ้นอย่างมากและความต้องการของปริมาณที่คาดการณ์ไว้สำหรับปี 2564 แสดงให้เห็นถึงการเติบโตของรายได้ที่เกินปริมาณเป้าหมาย

โครงการสนับสนุนจากภาครัฐและโครงการส่งเสริมการขายของผู้ผลิตรถยนต์ในปี 2564 จะช่วยกระตุ้นยอดขายของรถยนต์ไฟฟ้าและช่วยให้เดลต้าประสบความสำเร็จในธุรกิจได้ในปี 2564 อัตราการเติบโตของธุรกิจรถยนต์ไฟฟ้าในระยะยาวยังคงมีการเติบโตตามที่คาดการณ์ไว้ ด้วยการนำเสนอรถยนต์ไฟฟ้าแบบเต็มรูปแบบและแบบปลั๊กอินไฮบริดรุ่นต่างๆ มากมายให้แก่ลูกค้า

อุปกรณ์ชาร์จไฟภายในรถยนต์ (OBC) ของบริษัทฯ รวมถึงตัวแปลงกระแสไฟฟ้าแบบ DC-DC และโซลูชันสวิตช์ชาร์จไฟฟ้าแบบ DC จะเป็นส่วนสำคัญที่น่าตื่นตาตื่นใจในการเปิดตัวรถยนต์รุ่นใหม่ การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่เหล่านี้เกิดขึ้นในช่วงเดียวกันกับการขยายอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่แล้วออกไปเกินระยะเวลาที่วางแผนไว้ก่อนหน้านี้ ซึ่งความพยายามทั้งหมดนี้จะนำไปสู่รายได้ที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องในปีหน้า

ธุรกิจผลิตภัณฑ์พัดลมอิเล็กทรอนิกส์และระบบจัดการความร้อน

ด้วยการเป็นผู้นำด้านผลิตภัณฑ์พัดลมอิเล็กทรอนิกส์สำหรับมอเตอร์ไฟฟ้ากระแสตรงไร้แปรงถ่าน และระบบการจัดการความร้อนแบบต่างๆ เดลต้ายังมุ่งพัฒนานวัตกรรมการระบายอากาศและความร้อนให้กับลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์อย่างต่อเนื่อง โดยเป้าหมายในปี 2564 นั้น เราจะมุ่งเน้นในเรื่องการพัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับระบบ HVAC และไฟหน้ารถยนต์เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดโลก

ขณะนี้ผู้ผลิตรถยนต์ทั่วโลกต่างให้ความสำคัญเรื่องสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมาก ดังนั้น พัดลมอิเล็กทรอนิกส์สำหรับมอเตอร์ไฟฟ้ากระแสตรงไร้แปรงถ่าน และโซลูชันการระบายความร้อนที่หลากหลายของเราจึงเป็นตัวเลือกที่ตอบโจทย์ลูกค้าที่ต้องการเลิกใช้มอเตอร์แปรงถ่านได้เป็นอย่างดี

ในการใช้งานปรกติ ตัวแปรง (brushes) ในมอเตอร์ HVAC จะแตกออกเป็นละอองขนาดเล็กซึ่งเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและยังทำให้อายุการใช้งานของมอเตอร์สั้นลงด้วย แต่พัดลมอิเล็กทรอนิกส์สำหรับมอเตอร์ไม่แปรงถ่านของเราจะไม่สร้างปัญหาต่างๆ ให้กับตัวมอเตอร์ HVAC อีกทั้งยังมีน้ำหนักเบา ซึ่งช่วยลดน้ำหนักกรดยนต์โดยรวม และช่วยให้ประหยัดพลังงานอีกด้วย

สำหรับไฟหน้ารถยนต์รุ่นใหม่ที่เราออกแบบนั้น ไม่ได้ใช้หลอดไฟเพื่อให้แสงสว่าง แต่สามารถสร้างความสว่างที่เหมาะสมและยังสามารถปรับแสงได้อัตโนมัติอีกด้วย ระบบดังกล่าวเป็นการสร้างความร้อนเพื่อให้เกิดแสง และมีพัดลมระบายความร้อนที่ช่วยควบคุมอุณหภูมิและความสว่างของไฟหน้าให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ตลอดจนทำหน้าที่เป็นส่วนหนึ่งของระบบอัจฉริยะในการสื่อสารกับระบบอื่นๆ ได้ในขณะเดียวกัน

ทีมงานออกแบบและผลิตของเคลต้าจะร่วมกันสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ดีๆ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อลูกค้าอย่างไม่หยุดยั้ง นอกจากนี้ เรายังผลิตพัดลมอิเล็กทรอนิกส์สำหรับใช้งานกับรถยนต์ที่ยกเลิกการผลิตไปแล้วเพื่อเป็นอะไหล่ให้กับลูกค้าที่ต้องการ และเรายังมีโครงการ VAVE เพื่อร่วมกับลูกค้าในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีอยู่ในท้องตลาดในปัจจุบันให้มีคุณภาพและคุณสมบัติที่ดียิ่งขึ้น

ธุรกิจผลิตภัณฑ์ระบบอัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม (IA)

ในปี 2563 เป็นปีที่ดีอีกปีหนึ่งสำหรับธุรกิจระบบอัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรม (Industrial Automation - IA) ของเคลต้า โดยบริษัทฯ ได้เพิ่มเพิ่มศักยภาพอีกขั้นด้วยการพัฒนาไปเป็นผู้ให้บริการด้านระบบและโซลูชันแบบเต็มรูปแบบ (System Integration หรือ SI) และเพิ่มกลุ่มผลิตภัณฑ์ให้หลากหลาย และนำเสนอการจัดซื้อแบบครบวงจรสำหรับลูกค้าในท้องถิ่น

บริษัทฯ ได้มีการเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ด้วยการนำเสนอคุณสมบัติที่มากขึ้น เช่น ไดรฟ์ที่มีฟังก์ชันหลากหลายในการควบคุมมอเตอร์ของรุ่น C2000+ ที่มีดีไซน์กะทัดรัดที่เพิ่มความสามารถในการโอเวอร์โหลดและมีกำลังไฟได้ถึง 560kW และเปิดตัวอย่างต่อเนื่องด้วยฟิวเจอร์รุ่นไดรฟ์ M300 series โมเดล VFD ME300/ MS300/ MH300 ที่มีกำลังไฟสูงถึง 22kW และการอัปเดตรุ่น MS300 เป็น IP66/NEMA 4X ที่มีกำลังไฟสูงถึง 7.5kW

ระบบ AC Servo มาตรฐานใหม่รุ่น ASDA-B3 ของเรามีตัววัดรอบและตำแหน่ง (encoder) 24 bit และมีความเร็วรอบสูงถึง 6,000 รอบต่อนาที โดยมีการรองรับการสื่อสารแบบ EtherCAT และมีกำลังไฟตั้งแต่ 50W ถึง 3 kW นอกจากนี้ยังมีเซอร์โวไดรฟ์รุ่น ASD-A3 ซีรีส์ใหม่ที่มีฟังก์ชัน ECAM มากับตัวไดรฟ์และมีฟังก์ชัน Safe Torque Off (STO) ที่มีกำลังไฟสูงถึง 15kW

ด้านผลิตภัณฑ์ PLC เรายังคงส่งเสริมอย่างต่อเนื่องในรุ่น Modular system ซีรีส์ AS200/ AS300 ด้วยประสิทธิภาพที่สมบูรณ์แบบที่สามารถเพิ่มจำนวน input output ได้ถึง 1,024 I/O และสามารถเชื่อมต่อเป็นรีโมต I/O ได้ 15 สถานี และยังมีกรอกแบบที่กะทัดรัด ใช้งานร่วมกับอุปกรณ์ของแบรนด์อื่นได้ง่ายโดยการเชื่อมต่อแบบ Ethernet/ IP, Modbus TCP, CANOpen, Profinet

ผลิตภัณฑ์ควบคุม motion รุ่นใหม่ของบริษัทฯ ที่ใช้การสื่อสารแบบ EtherCAT รุ่น DVP50MC และโซลูชันที่ใช้ซอฟต์แวร์ CodeSys รุ่น AX-3/ AX-8 สามารถควบคุมเซอร์โวมากถึง 64 แกน และรุ่น DMV3000G ที่เป็นตัวควบคุมกล้องตรวจจับรุ่นใหม่ของบริษัทฯ ที่มีกล้องแบบ GigE และสามารถขยายผลิตภัณฑ์ความครอบคลุม Ethernet สวิตช์ รวมถึงคอมพิวเตอร์ทางอุตสาหกรรม (industrial PC) มิเตอร์ไฟฟ้าแบบดิจิทัล และ

อื่นๆ นอกจากนี้ยังมี HMI รุ่น DOP100 ใหม่ที่มีขนาดตั้งแต่ 4 นิ้วถึง 15 นิ้ว โดยมีหน้าจอกว้างขึ้น มีอินเทอร์เฟซเชื่อมต่อกับอุปกรณ์อื่นได้ง่ายและมีประสิทธิภาพการทำงานสูง

Industrial Internet of Things (IIoT) เป็นหนึ่งในเทคโนโลยีการพัฒนาในอนาคต ซึ่งเคลต้าประเทศไทยกำลังเปิดตัวเราเตอร์ระบบคลาวด์ซีรีส์รุ่น DX พร้อมการใช้ส่งข้อมูลผ่านระบบ cloud ฟรี 1 GB และลูกค้าสามารถเชื่อมโยงดาวเทียม/อินเทอร์เน็ตโปรแกรมระยะไกลจากสถานีหรือเครื่องจักรได้อย่างง่ายดาย

สำหรับผลิตภัณฑ์หุ่นยนต์ ปัจจุบันบริษัทฯ มีการนำเสนอ 2 ประเภทคือ หุ่นยนต์อุตสาหกรรมประเภท SCARA และหุ่นยนต์แบบ articulated บริษัทฯ ได้เปิดตัว SCARA รุ่นใหม่ที่มีระยะแขนกล 800 มิลลิเมตร และจับวัตถุที่มีน้ำหนักสูงสุดได้ 12 กิโลกรัม นอกจากนี้ ยังมีรุ่นการติดตั้งแบบแขนอีกด้วย หุ่นยนต์แบบ articulated มีรุ่นใหม่ที่มีการพัฒนาระยะแขนกลได้สูงสุด 1400 มิลลิเมตร และจับวัตถุที่มีน้ำหนักสูงสุดได้ 7 กิโลกรัม

ในประเทศไทย เคลต้ายังคงทำงานร่วมกับตัวแทนจำหน่าย และพัฒนาผู้ติดตั้งระบบเพื่อร่วมมือในโครงการที่เป็นโครงสร้างพื้นฐาน เช่น การบำบัดน้ำ ระบบการเดินรถของรถไฟ และสิ่งอำนวยความสะดวกในสนามบิน ผลิตภัณฑ์ IA ของบริษัทฯ เริ่มเป็นที่รู้จักมากขึ้นเรื่อยๆ ในตลาดท้องถิ่นและเราจะส่งเสริมในรูปแบบโซลูชันให้กับลูกค้ามากขึ้น

ในเวียดนามบริษัทฯ ได้พัฒนาช่องทางการจำหน่ายจนสามารถเพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดในประเทศได้เพิ่มขึ้นในปี 2563 ที่ผ่านมา โครงการติดตั้งหุ่นยนต์กำลังดำเนินไปด้วยดี โดยมีการติดตั้งไปแล้วมากกว่า 80 ชุดในระบบวิชั่น(vision system) ซึ่งบริษัทฯ จะส่งเสริมระบบการจัดการพลังงาน และโครงการ SCADA ให้กับภาคการผลิตในท้องถิ่นให้มากขึ้น

ในสิงคโปร์ธุรกิจ IA ยังคงสร้างรายได้และกำลังมีการพัฒนาความร่วมมือกับคู่ค้ารายใหม่ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับการตอบรับจากโครงการของรัฐบาล เช่น โครงการฟาร์มอัจฉริยะ ซึ่งจะช่วยสร้างรายได้เพิ่มขึ้นในปี 2564 นี้

ในมาเลเซียและอินโดนีเซีย เคลต้าได้รับการตอบรับจากลูกค้าหลายรายในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ยางพาราและถั่วมือยาง สิ่งทอ อาหารและเครื่องดื่ม แต่สถานการณ์ตลาดโดยรวมในอินโดนีเซียไม่คึกคักเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 แต่บริษัทฯ คาดหวังว่าผลการดำเนินงานจะเป็นไปตามที่วางไว้และบริษัทฯ จะได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดีจากทีมงานในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มั่นใจได้ว่าในปี 2564 จะเป็นปีที่ดีของบริษัทฯ

ในออสเตรเลีย บริษัทฯ กำลังเสริมสร้างความร่วมมือร่วมกับพันธมิตรในการมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจด้าน OEM และผลิตภัณฑ์คุณภาพหลายรายการได้รับการตอบรับจากตัวแทนจำหน่ายที่ได้รับอนุญาต ซึ่งในปี 2564 บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าด้วยกลยุทธ์ที่วางไว้จะทำให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จได้ตามหรือมากกว่าเป้าหมายที่วางไว้

ธุรกิจโซลูชันสำหรับโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ (CIS)

ในปี 2564 ธุรกิจระบบสำรองไฟฟ้า (UPS) และระบบเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับโทรคมนาคมของบริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากผู้ให้บริการด้านโทรคมนาคมชั้นนำในประเทศไทย ในการนำมาปรับใช้ในโซลูชันเพื่อรองรับการเปิดตัว 5G ทั่วประเทศ

นอกเหนือจากการใช้งานในระบบโทรคมนาคมแล้ว กระแสการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เพิ่มขึ้นจากผลการแพร่ระบาดของ COVID-19 ได้ช่วยกระตุ้นการซื้อของออนไลน์ การทำงานจากที่บ้าน และการประชุมทางไกลมากขึ้น ซึ่งแนวโน้มเหล่านี้จะกลายเป็นเรื่องปกติสำหรับผู้คนทั่วโลก รวมถึงประเทศไทย และผลักดันให้เกิดการใช้ข้อมูลมากขึ้น ทำให้เกิดความต้องการระบบศูนย์ข้อมูลใหม่สำหรับธุรกิจในกลุ่มองค์กรและภาครัฐ โซลูชันระบบศูนย์ข้อมูลของเดลต้าประสบความสำเร็จในการปรับใช้งานได้หลากหลาย เพื่อรองรับความต้องการลูกค้าชาวไทย

แม้ว่าในปี 2563 ผลិតภัณฑ์ CIS ของบริษัทฯ จะได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางเมื่อเทียบกับปี 2562 แต่ปัญหาหลักอันเนื่องมาจากผลกระทบของ COVID-19 นั้นเกิดขึ้นทั้งในประเทศและทั่วโลก ตลาดเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และตลาดในประเทศได้รับผลกระทบค่อนข้างรุนแรง ความลังเลใจในการลงทุนใหม่และการเลื่อนระยะเวลาโครงการในหลายโครงการส่งผลกระทบต่อธุรกิจ CIS นอกจากนี้การแข่งขันที่รุนแรงขึ้นและการลดราคาของกลุ่มที่ต้องการความยืดหยุ่นในช่วงเวลาที่ยากลำบากนี้ เป็นปัจจัยเสริมที่ทำให้สูญเสียโครงการสำคัญบางโครงการไป

อย่างไรก็ตามปี 2563 เป็นปีเริ่มต้นของเทคโนโลยี 5G ในประเทศไทย โซลูชันสำหรับระบบโทรคมนาคมของ Delta และ Eltek ถือเป็นซัพพลายเออร์รายสำคัญสำหรับผู้ให้บริการด้านโทรคมนาคมในการปฏิบัติโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมเพื่อรองรับเทคโนโลยีการสื่อสารข้อมูลยุคใหม่ ซึ่งช่วยยกระดับการใช้ชีวิตแบบไลฟ์สไตล์ดิจิทัลให้กับคนไทยพร้อมเปิดหน้าใหม่ของ IoT และเมืองอัจฉริยะ

ในปีที่จะมาถึงนี้ระบบศูนย์ข้อมูลแบบ Edge จะเป็นหนึ่งในจิ๊กซอว์ชิ้นสำคัญที่จะช่วยยกระดับชีวิตที่ชาญฉลาดในยุคดิจิทัลด้วยการจัดเก็บข้อมูลจำนวนมากที่ให้บริการบนคลาวด์ ผู้ให้บริการโทรคมนาคมและผู้ให้บริการรับชมการแพร่ภาพและเสียงทางโทรทัศน์ด้วยช่องทางอินเทอร์เน็ต (IPTV) จะมีความต้องการระบบศูนย์ข้อมูลมากขึ้น บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาโซลูชันระบบศูนย์ข้อมูลแบบ edge เพื่อเตรียมพร้อมให้บริการลูกค้าเหล่านี้

ในปี 2564 ธุรกิจ CIS จะเริ่มต้นบทบาทใหม่ในตลาดประเทศไทยด้วยการพัฒนาโซลูชันทั้งหมดของระบบศูนย์ข้อมูลให้มากขึ้นหรือการนำเสนอเป็นโซลูชันแบบครบวงจรมากกว่าการนำเสนอผลิตภัณฑ์แบบเดี่ยวหรือเป็นระบบเช่นในอดีต บริษัทฯ จะนำความรู้ ประสิทธิภาพและโซลูชันระบบศูนย์ข้อมูลที่เชื่อถือได้เป็นพิเศษมารองรับการปฏิบัติโครงสร้างพื้นฐาน 5G ในประเทศไทย เราพร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในสังคมเมืองอัจฉริยะของประเทศไทยที่กำลังจะมาถึงนี้

นอกเหนือจากโครงสร้างพื้นฐาน 5G แล้วรัฐบาลไทยกำลังพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งในเขต EEC ซึ่งเป็นหนึ่งในการพัฒนาประเทศ บริษัทฯ ได้ออกแบบโซลูชันระบบสำรองไฟฟ้า (UPS) และ DC backup เพื่อรองรับโครงการรถไฟทางคู่ใหม่ของประเทศไทย บริษัทฯ กำลังทำงานร่วมกับบริษัทก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานชั้นนำเพื่อเพิ่มความปลอดภัยให้กับระบบการเดินรถไฟให้มีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ

โครงการ Thailand 4.0 และการควบคุมดูแลแบบดิจิทัลยังคงมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นในภาครัฐ โซลูชันระบบสำรองไฟฟ้าของเดลต้าได้ถูกนำมาใช้ใช้งานในภาครัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการเข้าสู่การเป็นพลเมืองดิจิทัล เดลต้าและพันธมิตรที่สำคัญได้ทำงานร่วมกันในโครงการที่พக்கอาศัยของผู้ว่าการท้องถิ่น ข้อมูลด้านการศึกษาและข้อมูลแอปพลิเคชันต่างๆ

ระบบสำรองไฟฟ้าสำหรับอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่สำคัญสำหรับโรงพยาบาลเป็นหนึ่งในความสำเร็จที่สำคัญของบริษัทฯ ในปี 2563 ต่อเนื่องไปถึงปี 2564 การรักษาพยาบาลถือเป็นสิ่งสำคัญโดยเฉพาะในช่วงที่กำลังมี

การแพร่ระบาดของ COVID-19 เคลต้าและพันธมิตรจะพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความมั่นใจด้านการใช้พลังงานสำหรับอุปกรณ์ทางการแพทย์และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อช่วยเหลือสังคมไทย

ในอนาคตข้างหน้า การพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้ารายสำคัญจะเป็นกิจกรรมหลักในปี 2564 สิ่งนี้ไม่เพียงช่วยให้แบรนด์ของเคลต้าเป็นที่รู้จักมากขึ้น แต่ยังช่วยเสริมสร้างเส้นทางสู่ตลาดสำหรับผลิตภัณฑ์และโซลูชันของ CIS อีกด้วย องค์กรขนาดใหญ่ไปจนถึงขนาดใหญ่มาก (mega) เป็นเป้าหมายสำคัญสำหรับ Delta CIS ในการริเริ่มพัฒนารูปแบบทางการค้าแบบธุรกิจกับธุรกิจ (B2B) มากขึ้นและความร่วมมือในด้านต่างๆ ซึ่งบริษัทฯ คาดว่าจะนำมาซึ่งความสำเร็จตลอดปี 2564 และในอนาคตต่อไป

ธุรกิจโซลูชันสำหรับเคลต้าเน็ตเวิร์ก (Delta Network Infrastructure)

ในปี 2563 DNI ประสบความสำเร็จในการผลิตและจัดส่งผลิตภัณฑ์ตัวใหม่ Wifi 6 11AX และสวิตช์ 10G ระดับไฮเอนด์ให้กับลูกค้ารายสำคัญทั่วโลก ความสำเร็จของผลิตภัณฑ์ใหม่ของเราพิสูจน์ให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพการผลิตที่โรงงานในประเทศไทยซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี 2562

การดำเนินการผลิตของ DNI ในประเทศไทยเป็นการนำเสนอความหลากหลายให้ลูกค้าด้านแหล่งผลิตที่มีอยู่ทั่วโลกและยังช่วยให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้จำหน่ายชั้นนำในอุตสาหกรรมด้านเครือข่ายและการสื่อสาร โดยตลอดปี 2563 ที่ผ่านมา เราได้เพิ่มกำลังการผลิตผลิตภัณฑ์ผลิตภัณฑ์ตัวใหม่ Wifi 6 11AX และสวิตช์ 10G ระดับไฮเอนด์เพื่อให้ทันต่อความต้องการของลูกค้า

ในปี 2563 ทีมงานของเราต้องเผชิญกับความท้าทายเนื่องจากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจระดับมหภาคที่ไม่มั่นคง โดยมีประเด็นสำคัญระดับโลก ได้แก่ การระบาดของ COVID-19 การอ่อนค่าของเงินดอลลาร์สหรัฐ และข้อจำกัดในการเดินทางของคนและสินค้าในแต่ละประเทศ ดังนั้นเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบต่อธุรกิจ DNI ได้จัดการการผลิตโดยจะผลิตเมื่อรับคำสั่งซื้อจากลูกค้า ลดระดับการจัดเก็บวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูป รวมทั้งติดตามสถานะทางการเงินของลูกค้าอย่างใกล้ชิด

เป้าหมายในอนาคตข้างหน้า DNI ตั้งเป้าที่จะทำยอดขายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจาก 120 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2563 เป็น 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐในปี 2564

ธุรกิจของเคลต้าในประเทศอินเดีย

ธุรกิจเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับโทรคมนาคม (TPS)

ปี 2563 เป็นปีที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับอุตสาหกรรมโทรคมนาคมในอินเดีย เริ่มต้นปีด้วยแนวโน้มทางธุรกิจที่เลวร้ายจากข้อพิพาท AGR (Aggregated Gross Revenue) ระหว่างรัฐบาลกับ 2 บริษัทยักษ์ใหญ่ด้านโทรคมนาคม (Airtel & Vodafone Idea) โดยมีการฟ้องร้องแต่ละบริษัทสูงถึง 7.5 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งอาจทำให้ทั้ง 2 บริษัทเกิดภาระหนี้สินจำนวนมากและลดการลงทุนมานานกว่าหนึ่งปี

นอกจากนั้น การแพร่ระบาดของ COVID-19 ในอินเดียช่วงปลายเดือนมีนาคมยังทำให้ทุกอย่างหยุดชะงัก แต่อย่างไรก็ดี สิ่งนี้กลับเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจการสื่อสารโทรคมนาคม การทำงานจากที่บ้าน (WFH) กลายเป็นวิถีชีวิตใหม่และมีการพึ่งพาระบบโทรคมนาคมและเครือข่ายบรอดแบนด์เพิ่มขึ้น ทำให้ปริมาณการใช้ข้อมูลเพิ่มขึ้นประมาณ ร้อยละ 35 - 40 ในช่วงการแพร่ระบาด โดยมีการใช้ข้อมูลสูงถึง 14GB /ต่อเดือน/ คน ทำให้การพึ่งพาทะเลโทรคมนาคมของอินเดียเพิ่มมากขึ้น

ต่อมาในไตรมาสที่ 3 สิ้นสุดได้มีคำตัดสินในคดี AGR ให้ผู้ให้บริการโทรคมนาคมทั้ง 2 บริษัทสามารถทยอยชำระหนี้สินได้เป็นเวลา 10 ปี ทำให้เกิดการผ่อนคลายและบรรเทาความวิตกกังวลต่างๆ ในการวางแผนงานที่ชัดเจนสำหรับทิศทางในการดำเนินธุรกิจ ด้วยเหตุนี้จึงจำเป็นต้องเพิ่มเครือข่ายให้ครอบคลุม มีคุณภาพ และสร้างความเชื่อมั่นในการลงทุนที่ดีในไตรมาสที่ 4

Airtel และ Reliance Jio อยู่ในช่วงขยายธุรกิจและทำการลงทุนครั้งใหญ่ในการเพิ่มเครือข่าย ส่งผลดีให้กับตลาดอินเดีย ส่วน Vodafone Idea ซึ่งได้รับผลกระทบอย่างเลวร้ายที่สุดจากปัญหา AGR กำลังประสบปัญหาทางการเงินที่ลำบากและกำลังมองหาตลาดเพื่อหารายได้ 2.5 พันล้านเหรียญสหรัฐเพื่อนำไปปรับปรุงเครือข่ายหลังจากที่สูญเสียลูกค้าให้แก่ Airtel และ Reliance นอกจากนี้ BSNL ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการของรัฐบาลก็กำลังดิ้นรนเพื่อความอยู่รอดจากนโยบายที่ล้มเหลวของรัฐบาล

อินเดียยังคงอยู่ในจุดสูงสุดของโครงสร้างเครือข่าย 5G และผู้ให้บริการใหม่ล่าสุด Reliance Jio ก็มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้เหนือกว่าคู่แข่งรุ่นก่อน โดยเมื่อเร็วๆ นี้แพลตฟอร์มของ Reliance Jio ได้รับการลงทุนเป็นมูลค่ากว่า 25 พันล้านดอลลาร์สหรัฐจากบริษัทยักษ์ใหญ่ด้านเทคโนโลยีระดับโลก เช่น Facebook และ Google ทำให้หมดภาระหนี้สิน แต่ในทางตรงกันข้าม Airtel และ Voda Idea ต่างมีหนี้จำนวนมากถึง 17 พันล้านเหรียญสหรัฐโดยประมาณ

การประมูลคลื่นความถี่ 5G ของอินเดียจะจัดขึ้นในช่วงปลายปี 2564 และคาดว่าจะเริ่มมีการเปิดตัวผู้ให้บริการเครือข่าย 5G ตั้งแต่ปลายปี 2564 ถึงต้นปี 2568 ซึ่งรัฐบาลได้สั่งห้ามผู้ให้บริการโทรคมนาคมใช้อุปกรณ์เครือข่ายของจีน โดยอ้างถึงภัยคุกคามด้านความปลอดภัยและการจารกรรมข้อมูล

การพัฒนาที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือ บริษัทด้านโทรคมนาคมทั้ง Reliance และ Airtel กำลังลงทุนอย่างจริงจังเพื่อพัฒนาอุปกรณ์เครือข่ายของตนเองเพื่อแข่งขันกับ Ericsson / Nokia และ Samsung ซึ่งขนาดของการพัฒนานี้ยังไม่เคยปรากฏมาก่อน

รายได้ของตลาดอินเดียในปี 2563 อยู่ที่ประมาณ 61 ล้านดอลลาร์สหรัฐและคาดว่าจะเติบโตอย่างน้อยร้อยละ 15 ในปี 2564 ซึ่งจากการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีและมุมมองด้านการผลิตของตลาดอินเดีย ทำให้เรามีความพร้อมที่จะเข้ารับเลือกในการร่วมงานในโครงการเชิงกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้ได้ส่วนแบ่งการตลาดที่มากขึ้น

3

ปัจจัยความเสี่ยง

ความเสี่ยงกลายเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการและกิจกรรมทางธุรกิจที่นับวันยังมีความซับซ้อน เพื่อให้ทันตามการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน บริษัทฯ ยกระดับเรื่องการบริหารความเสี่ยงให้ทุกคนตระหนักรู้กันอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กรเนื่องจากบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการบริหารความเสี่ยงถือเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพมากที่สุด ที่นอกจากจะช่วยให้อุ่นใจว่าบริษัทฯ มีการบริหารจัดการที่ดีแล้ว ยังช่วยให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ตามเป้าหมาย คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งองค์กรและขยายไปยังเครือข่าย เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงหรือวางระบบต่างๆ ที่จะช่วยบรรเทาผลกระทบให้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงดำรงตำแหน่งโดยประธานบริหารและเป็นหนึ่งในคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีสมาชิกไม่น้อยกว่าห้าคน ประกอบด้วยหัวหน้าของฝ่ายบริหารหลักต่างๆ และ/หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย จากคณะกรรมการบริษัท หรือประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในกรณีที่เป็น กรรมการฯ อาจเชิญบุคคลอื่นที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้ที่รับผิดชอบเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุม นั้นๆ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้วย

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 1) กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยง
- 2) ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้วยการมอบหมายการจัดการความเสี่ยงให้กับผู้จัดการที่รับผิดชอบงานโดยตรง
- 3) พัฒนาและทบทวน แผนกลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง
- 4) รายงานผลการบริหารความเสี่ยงทุกครึ่งปี และ/หรือ เมื่อเห็นว่ามีความจำเป็นต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- 5) ตรวจสอบ และปรับปรุงการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- 6) คณะกรรมการฯ อาจขอคำแนะนำจากที่ปรึกษาในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงได้ในบางกรณี

โครงสร้างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

เพื่อให้กรอบการบริหารความเสี่ยงที่วางไว้สามารถนำไปสู่ขั้นตอนปฏิบัติงาน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหารไว้ใน "กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง"

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะให้คำปรึกษาฝ่ายบริหารในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามนโยบายที่วางไว้ โดยได้รับการสนับสนุนจากผู้จัดการบริหารความเสี่ยงที่ทำหน้าที่ในแต่ละแผนก ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารและหัวหน้าฝ่ายงานหลักจะต้องระบุความเสี่ยงและสาเหตุที่อาจเกิดขึ้น ตรวจสอบความเป็นมาและค้นหา

พื้นที่ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง หลังจากนั้นจะต้องวัดและจัดลำดับความเสี่ยงเพื่อกำหนดกลยุทธ์และกระบวนการในการบริหารความเสี่ยง โดยผู้จัดการความเสี่ยงมีหน้าที่สรุปข้อมูลและเอกสารต่างๆ ที่ได้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทบทวนข้อมูลดังกล่าว โดยจัดลำดับความสำคัญ พัฒนาและทบทวนแผนกลยุทธ์การจัดการความเสี่ยงที่เสนอมาจากแต่ละหน่วยงาน (ถ้ามี) พร้อมพิจารณาความสอดคล้องกับการประเมินความเสี่ยง และขั้นตอนดำเนินการบริหารจัดการ หลังจากนั้นจึงจัดส่งรายงานสถานะของการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้กับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการของบริษัท อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ความเสี่ยงหลักที่สำคัญและกลยุทธ์การบริหารจัดการ

1. การบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2563 คาดว่าจะลดลงร้อยละ 6.6 และคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจไทยปี 2564 จะกลับมาขยายตัวร้อยละ 3.2 โดยคาดว่าดอกเบี้ยนโยบาย (Policy Rate) จะอยู่ที่ร้อยละ 0.50 ไปจนถึงต้นปี 2565 (แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย/กองทุนการเงินระหว่างประเทศ – IMF) โดยดุลบัญชีเดินสะพัดน่าจะยังคงเกินดุลและพุงค่าเงินบาทต่อไป ในขณะที่รายได้จากการท่องเที่ยวของประเทศที่ขาดหายไป ส่วนหนึ่งจะถูกชดเชยจากการลดลงของสินค้านำเข้า และการไหลกลับของเงินทุนเข้าสู่ตลาดเกิดใหม่ เนื่องจากตลาดการเงินทั่วโลกเริ่มฟื้นตัวจากข่าวการผลิตวัคซีน COVID-19 สำเร็จ

ดุลการชำระเงินของไทยเกินดุลเพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ 4 ปี 2563 จากดุลการค้าและการไหลเข้าของพอร์ตการลงทุน โดยทั้งการไหลเข้าของเงินทุนและการเกินดุลการค้าจะก่อให้เกิดอัตราแลกเปลี่ยนมีความผันผวน

ในปี 2563 บริษัทฯ มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ 388 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการอ่อนค่าของสกุลเงินบาทในช่วงครึ่งปีแรก อย่างไรก็ตาม ในช่วงครึ่งปีหลัง เงินบาทค่อยๆ แข็งค่าขึ้นซึ่งสอดคล้องกับค่าสกุลเงินในเอเชียที่ได้รับผลกระทบจากการอ่อนค่าของสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐนั่นเอง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความไม่แน่นอนดังกล่าว จึงยังคงดำเนินนโยบายป้องกันความเสี่ยงเพื่อช่วยลดภาระจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ด้วยการป้องกันความเสี่ยงตามธรรมชาติ (Natural Hedge) สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินของบริษัทฯ ในรูปสกุลเงินตราต่างประเทศ และยังใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อปกป้องสถานะสุทธิของแต่ละสกุลเงินด้วย โดยนโยบายนี้มีประสิทธิภาพในการลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนหรืออัตราดอกเบี้ย

นอกเหนือจากการจัดการความเสี่ยงในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ แล้ว บริษัทฯ ยังบริหารจัดการสกุลเงินอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในประเทศที่บริษัทย่อยตั้งอยู่ เช่น รัสเซียอินเดียและอื่นๆ การบริหารความเสี่ยงสำหรับแต่ละสกุลเงินจะแตกต่างกันไปตามสถานการณ์ในแต่ละประเทศนั้นๆ ซึ่งจำเป็นต้องติดตามสถานการณ์เป็นระยะๆ อย่างใกล้ชิด

* อ้างอิงจากรายงานนโยบายการเงินฉบับเดือนธันวาคม 2563 ของธนาคารแห่งประเทศไทย

ความเสี่ยงในการเรียกชำระหนี้

บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพิจารณาว่าจะมีปัจจัยใดที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท และสถานะทางการเงินของลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าการเรียกเก็บเงินบัญชีลูกหนี้จะเป็นไปอย่างราบรื่น ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้ทำประกันสินเชื่อและใช้เครื่องมือทางการเงินอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยลดความเสี่ยงทางการค้าอีกทางหนึ่งด้วย

บริษัทฯ มีการจัดการบัญชีลูกหนี้ที่มีประสิทธิภาพ มีระบบควบคุมสินเชื่อ และมีบุคลากรที่มีประสบการณ์ ทำให้บริษัทฯ สามารถก้าวข้ามความท้าทายต่างๆ จนสามารถจัดการกับบัญชีลูกหนี้และเรียกเก็บเงินได้ตามมาตรฐานที่ดีในปีที่ผ่านมา ทำให้มั่นใจได้ว่าจะมีสภาพคล่องของกระแสเงินสดอย่างเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจและความจำเป็นด้านต่างๆ

2. การบริหารความเสี่ยงการลงทุนขององค์กร

โดยทั่วไป การลงทุนและการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทย่อยเป็นธุรกรรมที่มีความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยงที่บริษัทฯ ทำคือการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด มีการควบคุมรายได้และค่าใช้จ่าย บัญชีลูกหนี้และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการและการเงิน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีการประชุมของผู้บริหารจากบริษัทย่อยเป็นครั้งคราวในลักษณะของการฝึกอบรม การประชุมหรือการประชุมผลการดำเนินงาน ซึ่งปกติบริษัทฯ ก็จัดให้มีการประชุมวิดีโอทางไกล อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพการบริหารงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และช่วยสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานร่วมกันอีกด้วย

3. การจัดการความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ มีการประเมินปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ไม่ถูกต้องอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้งยังอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคตได้อีกด้วย ในช่วงต้นปี 2563 การระบาดของ COVID-19 ทั่วโลก สร้างความท้าทายอย่างมากในการจัดการห่วงโซ่อุปทานทั่วโลก และทุกประเทศทั่วโลก ก้าวต่อไปของบริษัทในปี 2564 จะเป็นปีที่จะเร่งการพัฒนาฐานซัพพลายเออร์และประเทศต้นทางสำหรับวัตถุดิบให้หลากหลายมากขึ้น โดยมุ่งเน้นประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียน

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมองไปถึงความเป็นไปได้ที่จะเกิดสภาวะอุปทานตึงตัวในตลาดเซมิคอนดักเตอร์ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2564 จึงได้ดำเนินการหลากหลายเพื่อเตรียมรับสถานการณ์ ตั้งแต่การสั่งจองการผลิตล่วงหน้ากับซัพพลายเออร์หลัก การติดตามระดับสินค้าคงคลังของวัตถุดิบเชิงกลยุทธ์ ตลอดจนการจัดการหาแหล่งผลิตอื่นๆ ไปในเวลาเดียวกัน บริษัทฯ ไม่ละเลยที่จะติดตามสภาวะตลาดอย่างต่อเนื่อง และสื่อสารอย่างใกล้ชิดกับซัพพลายเออร์หลัก เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะเกิดผลกระทบน้อยที่สุด

เพื่อให้แน่ใจว่ามีอุปทานที่มีคุณภาพดีและมีความต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการจัดการซัพพลายเออร์หลัก (Key/Critical suppliers) และวัตถุดิบที่สำคัญ (Key/Critical parts) ในกรอบจัดการซัพพลายเออร์ของเรา นอกเหนือจากการประเมินเทคโนโลยี คุณภาพ การตอบสนอง ประสิทธิภาพการส่งมอบ และราคาสินค้าของซัพพลายเออร์แล้ว บริษัทฯ ยังเน้นไปที่การจัดการอุปทาน และอุปสงค์ของวัตถุดิบที่สำคัญนั้นๆ โดยใช้ประมาณการของผู้ใช้ ความต้องการติดตั้งระบบ และระดับสินค้าคงคลังของซัพพลายเออร์

โดยทั่วไปบริษัทฯ จะเลือกซัพพลายเออร์ในท้องถิ่น เนื่องจากมีความได้เปรียบในด้านเวลาการส่งมอบและการตอบสนองต่อคำสั่งซื้อ ทั้งนี้ ซัพพลายเออร์ในท้องถิ่นเหล่านั้นต้องมีเทคโนโลยี คุณภาพและราคาตามมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนดด้วย ในปี 2564 บริษัทฯ คาดว่าจะมีซัพพลายเออร์ย้ายฐานการผลิตเพื่อลดความเสี่ยงจากที่มีฐานการผลิตเพียงในประเทศจีนประเทศเดียว มาที่ประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนมากขึ้น การย้ายฐานนี้ ไม่เพียงช่วยเพิ่มความหลากหลาย และขยายความสามารถในการแข่งขันในห่วงโซ่อุปทานระดับท้องถิ่น แต่ยังเป็นการเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการขยายตัวลงสู่ระดับท้องถิ่นของบริษัทฯ อีกด้วย

หลังวิกฤตการเงินทั่วโลก บริษัทฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์สถานะทางการเงินในเชิงลึกของซัพพลายเออร์ที่สำคัญ รวมทั้งได้จัดหาผู้ขายวัตถุดิบให้มีมาราย และมีวัตถุดิบกระจายอยู่ในหลายภูมิภาคของสายการผลิตของซัพพลายเออร์ เพื่อลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบที่อาจเกิดจากความผิดปกติอย่างรุนแรงของสภาพอากาศ หรือภัยพิบัติร้ายแรงในวันข้างหน้า

นอกจากนี้ เเดลต้าประเทศไทยยังดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ในห่วงโซ่อุปทาน และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยริเริ่มให้มีการส่งเสริมการให้คำปรึกษาหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (Responsible Business Alliance - RBA) ตั้งแต่ปี 2557 ด้วยการจัดให้มีทีมตรวจสอบและให้คำปรึกษาจากหลายฝ่ายของบริษัทที่เกี่ยวข้อง คือ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายความปลอดภัย ฝ่ายกิจการโรงงาน และแผนกจัดซื้อ โดยทีมงานจะร่วมกันดำเนินการตรวจสอบหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ และให้คำปรึกษาแก่ซัพพลายเออร์หลักที่มีความเสี่ยงด้าน ESG สูง

ทั้งนี้ การเสนอแนวทางการปรับปรุงแก่ซัพพลายเออร์ ส่วนใหญ่จะเป็นด้านสุขภาพและความปลอดภัย ตามแนวทางของระบบการจัดการของ RBA ซึ่งโดยทั่วไปปัญหาด้านการบริหารจัดการที่พบบ่อยในแวดวงอุตสาหกรรมนี้มักเป็นเรื่องเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป และสำหรับแนวทางการแก้ไข ทีมตรวจสอบและให้คำปรึกษาจะแนะนำแนวทางตามประสบการณ์การส่งเสริมและการใช้งานระบบการจัดการที่เดลต้าใช้เพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงให้ซัพพลายเออร์ หลังจากนั้นทางทีมงานจะทำการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์มีการดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบัน นอกจากการเข้าร่วมลงนามของซัพพลายเออร์ที่สูงถึงร้อยละ 95 ที่ได้ลงนามใน "ปฏิญญาว่าด้วยการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ RBA" แล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งทีมงาน "RBA On Site Audit" เพื่อลงพื้นที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยมุ่งเน้นซัพพลายเออร์ในท้องถิ่น เพื่อให้ซัพพลายเออร์ในท้องถิ่นทั้งหมดสามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณ RBA ของบริษัทฯ ได้ตามที่กำหนด

4. การบริหารความเสี่ยงระบบสารสนเทศ

เพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่เพิ่มขึ้นบนเครือข่ายระบบคอมพิวเตอร์ของเคลต้าประเทศไทย ด้านการเข้าถึงแบบไร้สายความเร็วสูงสู่ระบบการผลิตของเคลต้า จึงจำเป็นที่โครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศในปัจจุบันของบริษัทฯ ต้องสามารถซึมลึกเข้าสู่นับสนุนในทุกพื้นที่การผลิตมากขึ้น

อุปกรณ์การผลิตที่คล้ายหรือใกล้เคียงกับ Internet of Things (IoT) สามารถทำให้เกิดการบูรณาการอย่างราบรื่นของอุปกรณ์การผลิตต่างๆ ที่มีความสามารถในการตรวจจับ การระบุลักษณะเฉพาะ การประมวลผล การสื่อสาร การสั่งงานและการเชื่อมต่อเครือข่าย สิ่งนี้ขึ้นอยู่กับการผสมผสาน อย่างลงตัวทางกายภาพของระบบเครือข่ายทางคอมพิวเตอร์ (ไซเบอร์) ที่ชาญฉลาด ที่เชื่อมต่อเครือข่ายระหว่างเครื่องจักร ระบบตรวจจับ และระบบการควบคุม โดยระบบอัจฉริยะนี้ไม่เพียงช่วยให้สามารถผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ได้อย่างรวดเร็ว ตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงความต้องการของผลิตภัณฑ์ ยังช่วยให้สามารถจัดการปรับเปลี่ยนการผลิตผลิตภัณฑ์ และ โครนข่ายห่วงโซ่อุปทานให้เหมาะสมตามสถานการณ์ได้ทันทั่วทั้งที่แบบเรียลไทม์

อย่างไรก็ตาม การปรับตัวเข้าสู่ระบบการผลิตอัจฉริยะ (Smart Manufacturing) ของบริษัทฯ ก็เท่ากับเป็นการเปิดรับการโจมตีทางไซเบอร์ (cyber-attacks) รูปแบบใหม่ ทั้งนี้เพราะ IoT ด้านการผลิตที่ไม่มีความปลอดภัย เปรียบเสมือนการเปิดประตูที่เสี่ยงต่อการโจมตีระบบสารสนเทศจากภายนอก ดังนั้นเพื่อเป็นการรักษาความปลอดภัยและลดความเสี่ยงนี้ ฝ่ายสารสนเทศจึงได้สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่แน่นหนาต่อการถูกโจมตี ด้วยอุปกรณ์และระบบการจัดการความปลอดภัยที่เชื่อถือได้ โดยฝ่ายสารสนเทศต้องทำงานร่วมกับผู้รับเหมาและผู้ให้บริการมืออาชีพ สร้างไฟร์วอลล์ของบริษัท ติดตั้งอุปกรณ์สำรองบำรุงรักษาและดูแลในเชิงรุก เพื่อช่วยลดความเสี่ยงกรณีมีความบกพร่องของอุปกรณ์ การสูญหายของข้อมูล และปรับปรุงความปลอดภัยของข้อมูลให้ดียิ่งขึ้น

ทุกๆ ปี แผนกสารสนเทศ (IT) จะจัดฝึกอบรมให้พนักงานทุกคนได้ตระหนักถึงการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเป็นประจำทุกปี สำหรับพนักงานที่เคยอบรมแล้วจะเป็นในรูปแบบของการทบทวน ส่วนพนักงานใหม่จะเป็นในรูปแบบการปฐมนิเทศด้านสารสนเทศตามข้อกำหนดของฝ่ายทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ระบบสารสนเทศของบริษัทจะถูกตรวจสอบเป็นระยะๆ เพื่อมองหาสถานะที่อาจเป็นจุดอ่อนต่อการโจมตีจากระบบคอมพิวเตอร์ภายนอกได้ อีกทั้งมีการทบทวนสิทธิ์การดูแลระบบ (administrative right) ทุกครั้งที่มีการติดตั้งซอฟต์แวร์ในคอมพิวเตอร์ และมีการติดตั้งระบบป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล (Data Leak Prevention) เพื่อปิดกั้นการเข้าถึงระบบจากอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือจากที่เก็บข้อมูลบนคลาวด์ภายนอก หรือจาก USB

สำหรับอุปกรณ์ปลายทาง ฝ่ายสารสนเทศใช้การเข้ารหัสฮาร์ดไดรฟ์เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลในกรณีที่คอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ ถูกขโมย หรือสูญหาย และป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลจากอุปกรณ์อัจฉริยะ โดยโซลูชัน Enterprise Mobility Management ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดการปรับปรุงแพตช์ซอฟต์แวร์อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอทุกครั้งที่มิใหม่ และตรวจสอบซอฟต์แวร์ที่ติดตั้งเพื่อจัดการและลดความเสี่ยงด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดให้มีกิจกรรมการที่สร้างความตื่นตัวเรื่องความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ เช่นเดียวกับนโยบายความปลอดภัยของระบบเครือข่าย โดยเป็นการดำเนินการเพื่อจำกัดของผลกระทบและเป็นการปรับนโยบายให้ทันสมัยสำหรับอุปกรณ์ที่เชื่อมต่อเครือข่ายต่างๆ ที่จำเป็นต้องมีการจัดการที่ดี เมื่อมีแอปพลิเคชันใหม่ บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบจุดอ่อนในหาที่อาจเป็นความเสี่ยงและวางแผนให้มีการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี ด้านพนักงาน บริษัทฯ ก็ขอให้ทุกคนประสานงานกับฝ่ายสารสนเทศ เมื่อมีการนำอุปกรณ์ IoT ใหม่ ๆ เข้ามาใช้งาน

งานของแผนกสารสนเทศที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ คือ การจัดเตรียม และจัดการให้มีการใช้งานระบบการจัดการ โปรแกรมการใช้งาน โปรแกรมเตือนต่างๆ และแผนการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ โดยร่วมมือกับฝ่ายระบบ ซึ่งเป็นการปรับปรุงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของซอฟต์แวร์ไปด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีกระบวนการควบคุมและกำหนดขั้นตอนการพัฒนาซอฟต์แวร์ เพื่อบริหารจัดการการพัฒนาซอฟต์แวร์ภายในองค์กร ตลอดจนการตรวจหาจุดบกพร่องต่างๆ ทั้งนี้ โปรแกรมการใช้งานและเครื่องมือตรวจสอบเหล่านี้ ไม่เพียงช่วยให้สามารถทำการตรวจสอบสถานะกำลังการผลิตของเครื่องจักรจากระยะไกลแบบเรียลไทม์ ทั้งที่เข้ามา และที่ออกไป แต่ยังสามารถทำให้ทราบประสิทธิภาพการทำงานของเครื่องจักรที่อยู่บนเครือข่ายโครงสร้างพื้นฐานที่เชื่อมต่อเข้าไว้ด้วยกันด้วย

บริษัทฯ นำเทคโนโลยีใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มความเร็วและปรับปรุงให้ได้ผลผลิตจากการผลิตที่ถูกต้องไม่ผิดพลาด ซึ่งเป็นการพัฒนาใช้ภายในองค์กรจากต้นแบบเทคโนโลยีเสมือนจริง (Virtual Reality) การวิเคราะห์เชิงลึกและเครื่องมือการฝึกอบรมเสมือนจริง ตลอดจนการแก้ไขปัญหาจากระยะไกลนี้ กำลังเป็นที่นิยมมากขึ้นเรื่อยๆ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 นี้

5. การบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิทางกฎหมายและทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญา ประกอบด้วยลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า อนุสิทธิบัตร ความลับทางการค้า และแบบผังภูมิของวงจรรวม เป็นต้น ทรัพย์สินทางปัญญาเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและมีมูลค่าในเชิงพาณิชย์ที่ต้องใช้ความสามารถทางสติปัญญา ความรู้ เงินทุนและเวลาในการสร้างสรรค์ขึ้นมา ดังนั้น สิทธิของผู้ประดิษฐ์หรือผู้สร้างสรรค์จึงควรต้องได้รับการปกป้องและคุ้มครองจากการละเมิดในทุกรูปแบบ ในขณะเดียวกันก็ต้องเคารพและใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นอย่างถูกต้องตามกฎหมายด้วย

ในการตระหนักถึงความสำคัญของทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ ให้พ้นจากการละเมิดหรือถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต และเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นอย่างเคร่งครัดเช่นกัน

การนำไปใช้ ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชนในงานอันมีลิขสิทธิ์ ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือบางส่วน ผู้บริหารและพนักงานสามารถดำเนินการได้หลังจากได้รับความเห็นชอบหรือได้รับอนุญาตจากเจ้าของลิขสิทธิ์แล้วเท่านั้น ในกรณีที่มีข้อสงสัยด้านลิขสิทธิ์ ก่อนที่จะดำเนินการใดๆ ต่อไป เป็นหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานที่จะต้องปรึกษาหารือในเรื่องดังกล่าวกับฝ่ายกฎหมายก่อนเสมอ

การใช้เครื่องหมายการค้าหรือตราสินค้าจดทะเบียนตามกฎหมายของบริษัทฯ หรือบริษัทในกลุ่มผู้บริหารและพนักงานควรพิจารณาถึงความเหมาะสมและใช้ด้วยความระมัดระวัง เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทในกลุ่มเท่านั้น

การประดิษฐ์และการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ หรือการคิดค้นใดๆ อันได้มาซึ่งกรรมวิธีหรือนวัตกรรมใหม่ที่จะช่วยในการพัฒนาซึ่งผลิตภัณฑ์หรือบริการ อันยังไม่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร โดยถูกต้องตามกฎหมาย จะต้องได้รับการปกป้องและรักษาให้ปลอดภัยจากการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

การทำซ้ำ คัดแปลง เปิดเผย หรือเผยแพร่ผลงานที่มีลิขสิทธิ์หรือความลับทางการค้าของผู้ยื่นต่อบุคคลภายนอกหรือต่อสาธารณชน ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนจะต้องได้รับอนุญาตหรือได้รับความยินยอมอย่างถูกต้องตามกฎหมายจากเจ้าของลิขสิทธิ์ก่อน

ผู้บริหารและพนักงานที่สามารถเข้าถึงข้อมูลอันเป็นความลับทางการค้า (เช่น ข้อมูลทางการค้า ข้อมูลต้นทุนการผลิต สูตรการผลิต สูตรการกำหนดราคาผลิตภัณฑ์ รูปแบบ โปรแกรม (Software) วิธีการเทคนิค กรรมวิธีการผลิต ข้อมูลการบริหารธุรกิจ รายละเอียดเกี่ยวกับราคาสินค้า บัญชีรายชื่อลูกค้า กลยุทธ์การโฆษณาสินค้า เป็นต้น) จะต้องเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ และปฏิบัติให้เป็นไปตามคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน (Code of Conduct)

6. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

รายงานการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (IPCC) แห่งสหประชาชาติชี้ให้เห็นว่า ทุกๆ สองทศวรรษ อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกคาดว่าจะเพิ่มขึ้น 0.2 องศาเซลเซียส โดยในระยะยาว อุณหภูมิโลกจะเพิ่มขึ้นระหว่าง 2 ถึง 4.5 องศาเซลเซียส และเมื่อถึงปลายศตวรรษที่ 21 คาดว่าระดับน้ำทะเลจะสูงขึ้นระหว่าง 18 ถึง 59 เซนติเมตร รายงานการค้นพบนี้เป็นการประมาณการแบบอนุรักษ์นิยมด้วยวิธีการทางวิทยาศาสตร์ปัจจุบัน

ในปี 2560 มีการรวบรวมประเด็นเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศไว้จำนวน 25 ประเด็นตามกระบวนการที่ได้กล่าวข้างต้น หลังจากจัดอันดับให้ครอบคลุมทุกความเสี่ยงที่ได้รับการยืนยันเป็นการภายในแล้ว มี 11 รายการที่ระบุว่าเป็นความเสี่ยงที่สำคัญ ซึ่งทั้งหมดอยู่ในกรอบของความเสี่ยงทางกฎหมายและนโยบาย ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านการตลาด ตลอดจนความเสี่ยงทางกายภาพ

ความเสี่ยงที่สำคัญดังกล่าว คือ

- 1) การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายอันเนื่องมาจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 2) ภาษีเกี่ยวกับพลังงาน และ/หรือ เชื้อเพลิง หรือข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 3) ระเบียบข้อบังคับแบบสมัครใจ
- 4) ระเบียบข้อบังคับด้านมาตรฐานสิ่งแวดล้อม (หมายรวมถึงข้อบังคับที่มีการวางแผนไว้ด้วย)
- 5) ระเบียบข้อบังคับด้านพลังงานทดแทน
- 6) ผลิตภัณฑ์และบริการที่ต้องถูกทดแทนด้วยเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ
- 7) ต้นทุนค่าใช้จ่ายสำหรับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
- 8) ความไม่แน่นอนของข้อมูลทางการตลาด
- 9) การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายด้านวัตถุดิบ
- 10) การเปลี่ยนแปลงของปริมาณน้ำฝน และความรุนแรงของสภาพอากาศที่ผันผวน
- 11) ค่าเฉลี่ยที่สูงขึ้นของอุณหภูมิ

ความเสี่ยงด้านอื่นๆ ได้แก่

- 1) ความรับผิดชอบที่มากขึ้นต่อการรายงานการปล่อยมลพิษ
- 2) การมีข้อบังคับทางกฎหมายที่เป็นภาคบังคับ สำหรับผลิตภัณฑ์และบริการ
- 3) คดีฟ้องร้องต่างๆ
- 4) มาตรฐานอุตสาหกรรมระหว่างประเทศ
- 5) ข้อจำกัดเกี่ยวกับการปล่อยมลพิษสู่อากาศ
- 6) ความไม่แน่นอนของกฎระเบียบทางกฎหมายใหม่ๆ
- 7) การขาดกฎระเบียบข้อบังคับ
- 8) ความล้มเหลวของการลงทุนในเทคโนโลยีใหม่
- 9) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภค
- 10) การเปลี่ยนแปลงความพึงพอใจของผู้บริโภค
- 11) การที่ภาคอุตสาหกรรมถูกตีตราในเชิงลบ
- 12) การที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความกังวลมากขึ้น และให้ข้อเสนอแนะเชิงลบ
- 13) การเพิ่มขึ้นของความรุนแรงของสภาวะอากาศที่เลวร้าย
- 14) ค่าเฉลี่ยที่สูงขึ้นของระดับน้ำทะเล

บริษัทฯ ได้มีการส่งเสริมเทคโนโลยีการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซดังกล่าวโดยได้ทำกิจกรรมและดำเนินการเพื่อช่วยในการลดความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ดังต่อไปนี้

ธุรกิจสีเขียว (Green Business): บริษัทฯ ได้เสริมสร้างและเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและพัฒนาของบริษัทฯ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์พลังงานสีเขียว และผลิตภัณฑ์ด้านการประหยัดพลังงาน โดยการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ด้วยนวัตกรรมสีเขียว ที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (carbon footprint) และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานสีเขียว (Green Operations): บริษัทฯ เข้าร่วมใน โครงการ "อุตสาหกรรมสีเขียว" (Green Industry) และ "โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ" (ECO Factory) ของกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อแสดงความมุ่งมั่นอย่างจริงจังในการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยโรงงานทั้งสองแห่งของบริษัทฯ ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปู และนิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบสีเขียว (Green System) ซึ่งเป็นการรับรองอุตสาหกรรมที่มีกระบวนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ที่รวมถึงการมีการตรวจสอบ ประเมินผลและปรับปรุงด้วย

บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายในการจัดการพลังงานสำหรับสายการผลิตหลัก และดำเนินโครงการประหยัดพลังงานประจำปี โดยบริษัทฯ ถือเป็นบริษัทแรกในประเทศไทยที่ได้รับการรับรอง ISO14064-1 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบการจัดการปริมาณและการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ ISO50001 ซึ่งเป็นมาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะรักษามาตรฐานดังกล่าวเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อบริษัทฯ ในอนาคต

บริษัทฯ ยังดำเนินการส่งเสริมด้านพลังงานทดแทนด้วยการติดตั้งระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ (PV Solar) ที่โรงงานในนิคมบางปูและเวลโกรว์ ควบคู่ไปกับโครงการประหยัดพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หลายโครงการ บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบ SCADA ซึ่งเป็นระบบควบคุมดูแลและเก็บข้อมูล พร้อมชุดคำสั่งคอมพิวเตอร์ที่ออกแบบเฉพาะ (in-house software) ร่วมกับเทคโนโลยีมาตรวัดดิจิทัล (digital metering technology) ที่โรงงานหลักในประเทศไทยเพื่อเฝ้าสังเกต รวบรวม และประมวลผลข้อมูล ทั้งนี้ การเฝ้าติดตามแบบ real-time และผลวิเคราะห์จากระบบจะช่วยสร้างแนวทางในการประหยัดพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้

อาคารสีเขียว (Green buildings): บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงอาคารใหม่ให้เป็นอาคารสีเขียวมาตั้งแต่ปี 2549 และในปีที่ผ่านมาอาคารสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ในนิคมบางปูจังหวัดสมุทรปราการ ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) อาคารสีเขียวระดับ Gold ในหมวด EBOM (สำหรับอาคารเดิมที่เน้นการบริหารจัดการและมีการบำรุงรักษา) โดยเป็นโรงงานแห่งแรกในประเทศไทยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานในหมวด EBOM

ห่วงโซ่อุปทานสีเขียว: คณะกรรมการบริหารห่วงโซ่อุปทานสีเขียวของบริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาและปรับปรุงซัพพลายเออร์ใน 3 ด้านเพื่อช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ การทำข้อตกลง การฝึกอบรม การตรวจสอบ เราให้ความสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการประหยัดพลังงานโดยถือเป็นหนึ่งในประเด็นที่สำคัญของกลุ่มพันธมิตรผู้มีความรับผิดชอบทางธุรกิจ (RBA) โดยบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการดังนี้

- 1) ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับในท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และมีการกำหนดกลไกในการควบคุมความเสี่ยงของตนเอง
- 2) ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีระบบการจัดการด้านการป้องกันสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 3) มีการปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องของเดลด้าตามแนวระบบบริหารจัดการของ RBA

สังคมสีเขียว (ในส่วนของพนักงานและชุมชน): บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้พนักงานได้เป็นจิตอาสาเพื่อให้ความรู้ด้านพลังงาน (DEEP & SEED) รวมทั้งสนับสนุนทุนการศึกษา มอบผลิตภัณฑ์และจัดฝึกอบรมให้แก่โรงเรียนและมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อช่วยกันลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการสร้างอาคารที่ช่วยประหยัดพลังงานและมีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณต่ำ และการสร้างอาคารเขียวสำหรับสำนักงาน โรงงานผ่านกิจกรรมเปิดบ้านคู่โครงการอาคารสีเขียว รวมถึงการทำงานร่วมกับกลุ่มอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมโครงการศึกษาด้านสิ่งแวดล้อมและแนวคิดเรื่องการประหยัดพลังงานของอาคารสีเขียวร่วมกับภาครัฐ โรงเรียน สื่อ ชุมชนและภาคประชาชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ผ่านโครงการเปิดเผยข้อมูลคาร์บอน (Carbon Disclosure Project - CDP) แบบประเมินของดัชนีหลักทรัพย์ที่ใช้ประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท (Dow Jones Sustainability Indices - DJSI) ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องด้านนักลงทุนสัมพันธ์และการตอบ

แบบสอบถามขององค์กรที่ไม่แสวงหากำไร (NGO) นอกจากนี้ ยังได้เผยแพร่การวัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก (GHG) และผลสรุปในรายงานความยั่งยืนและรายงานประจำปีของบริษัทฯ อีกด้วย

7. การจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (OHS)

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้าน OHS ด้วยกิจกรรมต่อไปนี้

- 1) จัดเตรียมโปรแกรมการฝึกอบรมเพื่อความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน เช่น การป้องกันไฟไหม้ การปฐมพยาบาลเบื้องต้น การจัดให้พนักงานด้านความปลอดภัยในระดับการจัดการและควบคุมดูแล มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยขั้นพื้นฐานแก่พนักงาน ผู้รับเหมาช่วงและคู่ค้า ความปลอดภัยในงานไฟฟ้า ความปลอดภัยจากรังสี การขับรถยก หลักสรีรศาสตร์ (Ergonomic) ความปลอดภัยจากเครื่องจักรกล จัดให้มีทีมรับมือเหตุฉุกเฉิน การซ้อมหนีไฟ / สารเคมีและการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่อับอากาศ
- 2) จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยเพื่อดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน การตรวจวัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การตรวจสอบน้ำเสียและน้ำดื่ม การเฝ้าระวังการแผ่รังสีจากเครื่องเอ็กซเรย์ เป็นต้น
- 3) ระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมตลอดจนสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมาช่วง คู่ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้องอยู่ในชุมชนของบริษัทฯ เป็นครั้งคราว เช่น การรณรงค์สัปดาห์ความปลอดภัย การทำโครงการด้านความปลอดภัยเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็นต้น

4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย มี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

1) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่า	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	1,030	ไม่มี
อาคารสำนักงานและอาคารโรงงาน	เป็นเจ้าของ	2,919	ไม่มี
เครื่องจักร/อุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	3,575	ไม่มี
แม่พิมพ์	เป็นเจ้าของ	179	ไม่มี
เครื่องตัดตั้ง	เป็นเจ้าของ	960	ไม่มี
งานระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	3,822	ไม่มี
คอมพิวเตอร์	เป็นเจ้าของ	140	ไม่มี
อื่น ๆ	เป็นเจ้าของ	109	ไม่มี
รวม		12,724	

ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,967 ล้านบาท (2562: 1,621 ล้านบาท) โดยค่าเสื่อมราคาจำนวน 1,570 ล้านบาท (2562: 1,296 ล้านบาท) รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือจำนวน 397 ล้านบาท (2562: 325 ล้านบาท) เป็นค่าใช้จ่ายในการขาย บริหารและวิจัยพัฒนา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทมีอาคาร เครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 6,413 ล้านบาท (2562: 5,607 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 4,719 ล้านบาท 2562: 4,151 ล้านบาท)

2) **สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น** มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย:ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					เฉพาะกิจการ
	คอมพิวเตอร์		ความสัมพันธ์		รวม	สิทธิบัตร
	สิทธิบัตร	ซอฟต์แวร์	กับลูกค้า	อื่นๆ		
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	256	158	82	-	496	62

3) **อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน** มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย:ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		
	ที่ดินให้เช่า	อาคารสำนักงานให้เช่า	รวม
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	33	200	233

มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนข้างต้นที่แสดงอยู่ในงบการเงินมีจำนวนใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

4) **ค่าความนิยม** มูลค่าตามบัญชีของค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562 แสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	418
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	19
มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563	437

มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ของค่าความนิยมข้างต้นประกอบด้วย ค่าความนิยมที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องผลิตภัณฑ์ DES จำนวนประมาณ 215 ล้านบาท และค่าความนิยมที่ Delta Greentech (Netherlands) B.V. รับรู้จากการซื้อ Eltek s.r.o. (“Eltek SK”) ในระหว่างปี 2560 จำนวนประมาณ 222 ล้านบาท

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดจากมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ โดยประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับอ้างอิงจากประมาณการทางการเงินซึ่งได้รับอนุมัติจากฝ่ายบริหาร ประมาณการกระแสเงินสดดังกล่าวครอบคลุมระยะเวลา 5 ปี

ข้อสมมติที่สำคัญในการคำนวณมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ของแต่ละกลุ่มของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	ส่วนงานเพาเวอร์ อิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้อง	
	ผลิตภัณฑ์ DES	Eltek s.r.o.
อัตราการเติบโตระยะยาว	2%	2%
อัตราคิดลดก่อนภาษี	12%	12%

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทพิจารณาอัตราการเติบโตจากผลประกอบการในอดีต การคาดการณ์การเติบโตของตลาด และอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ เป็นต้น อัตราคิดลดเป็นอัตราก่อนภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้น ๆ

กลุ่มบริษัททำการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม โดยการเปรียบเทียบมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (ซึ่งคำนวณโดยผู้ประเมินอิสระ) กับมูลค่าตามบัญชี และพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดมีมูลค่าสูงกว่ามูลค่าตามบัญชี ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทจึงเชื่อว่าค่าความนิยมไม่เกิดการด้อยค่า

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทในกลุ่มส่วนใหญ่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องหรือสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งจากการที่บริษัทเหล่านี้ มีจุดแข็งที่แตกต่างทำให้สามารถช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกันได้ ประกอบกับบริษัทฯ ได้มีการควบคุมดูแลการดำเนินงาน โดยเฉพาะบริษัทย่อยอย่างใกล้ชิดด้วยการส่งกรรมการหรือผู้บริหารไปดูแลในด้านนโยบายและทิศทางการดำเนินงาน รวมทั้งให้มีการรายงานผลประกอบการและติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง ทำให้บริษัทย่อยในกลุ่มมีความเข้าใจในทิศทางการทำงานและมีจุดมุ่งหมายในการทำงานร่วมกันในการให้บริการที่ดีที่สุดแก่ลูกค้ารวมทั้งเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ธุรกิจของกลุ่ม

5

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาทของกิจการ

- ก. ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับหนังสือประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกรมสรรพากรสำหรับปี 2548 เป็นจำนวนเงินประมาณ 1.96 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) และ หนังสือประเมินภาษีธุรกิจเฉพาะสำหรับปี 2548 จำนวนประมาณ 0.06 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ของกรมสรรพากร ปัจจุบันคำอุทธรณ์อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ และในปี 2559 บริษัทฯ ได้รับหนังสือประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกรมสรรพากรสำหรับปี 2549 เป็นจำนวนเงินประมาณ 168 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) และ

หนังสือประเมินภาษีธุรกิจเฉพาะสำหรับปี 2549 จำนวนประมาณ 2 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ของกรมสรรพากร ปัจจุบันคำอุทธรณ์อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

- ข. เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2560 บริษัทฯ ได้รับหนังสือประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกรมสรรพากรสำหรับปี 2550 เป็นจำนวนเงินประมาณ 79 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) และหนังสือประเมินภาษีธุรกิจเฉพาะสำหรับปี 2550 จำนวนประมาณ 3 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ของกรมสรรพากร ปัจจุบัน คำอุทธรณ์อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ
- ค. เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561 บริษัทฯ ได้รับหนังสือประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกรมสรรพากรสำหรับปี 2551 เป็นจำนวนเงินประมาณ 49 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) และ หนังสือประเมินภาษีธุรกิจเฉพาะสำหรับปี 2551 จำนวนเงินประมาณ 4 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ของกรมสรรพากร ปัจจุบัน คำอุทธรณ์อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ
- ง. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 บริษัทฯ ได้รับหนังสือประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลจากกรมสรรพากรสำหรับปี 2552 เป็นจำนวนเงินประมาณ 23 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) และหนังสือประเมินภาษีธุรกิจเฉพาะสำหรับปี 2552 จำนวนเงินประมาณ 5 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) ซึ่งบริษัทฯ ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ของกรมสรรพากร ปัจจุบัน คำอุทธรณ์อยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทฯ ได้บันทึกสำรองหนี้สินจากการถูกประเมินภาษีจำนวนประมาณ 19 ล้านบาทโดยแสดงไว้ภายใต้รายการ “ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จากการถูกประเมินภาษี” ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ทำให้บริษัทฯ ได้ตั้งสำรองหนี้สินจากการถูกประเมินภาษีตามที่กล่าวในข้อ ก ข ค และ ง รวมเป็นจำนวนประมาณ 258 ล้านบาท (รวมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม) โดยแสดงอยู่ภายใต้รายการ “หนี้สินและประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้จากการถูกประเมินภาษี” ในงบแสดงฐานะการเงิน

ข้อพิพาทของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยในประเทศอินเดียได้ถูกหน่วยจัดเก็บภาษีของประเทศอินเดียประเมินภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี 2546 - 2559 เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้นประมาณ 232 ล้านบาทหรือประมาณ 94 ล้านบาท และได้ถูกประเมินภาษีขายและภาษีสรรพสามิตสำหรับปี 2548 - 2561 เป็นจำนวนเงินประมาณ 256 ล้านบาทหรือประมาณ 104 ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการอุทธรณ์ ฝ่ายบริหารของบริษัทย่อยเชื่อว่าผลของการอุทธรณ์จะเป็นคุณต่อบริษัท ดังนั้น บริษัทย่อยจึงมิได้บันทึกสำรองสำหรับการประเมินภาษีดังกล่าวไว้ในบัญชี

6

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
เลขที่ทะเบียนบริษัท	0107537002559
ที่อยู่ที่ตั้ง	909 ซอย 9 หมู่ 4 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ตำบลแพรกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280
โทรศัพท	โทรศัพท์ : (662) 709-2800 โทรสาร : (662) 709-2833
ประเภทธุรกิจ	ผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์เพาเวอร์ซัพพลาย อุปกรณ์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ
เว็บไซต์	www.deltathailand.com
ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ 1,259,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ทุนเรียกชำระแล้ว	หุ้นสามัญ 1,247,381,614 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
(ณ วันที่ 5 เมษายน 2564)	
นิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้น	โปรดดูรายละเอียดในหัวข้อ “โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท”
มากกว่าร้อยละ 10	
บุคคลอ้างอิงอื่น	1. ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด (เดิมชื่อบริษัท สำนักงาน เอ็นส์ที แอนด์ ยัง จำกัด)
ชั้น 33 อาคารเลครัชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย
กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ : (662) 264-0777
โทรสาร : (662) 264-0789

2. นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 14
93 ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : (662) 009-9000 โทรสาร : (662) 009-9991

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7

ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

รายการ	จำนวนหุ้น	มูลค่าหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
1. ทุนจดทะเบียน (หุ้นสามัญ)	1,259,000,000	1	1,259,000,000
2. ทุนจดทะเบียน (หุ้นสามัญ)	1,247,381,614	1	1,247,381,614

สิทธิในการออกเสียงลงคะแนน : 1 หุ้นเท่ากับ 1 เสียง

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก (ณ วันที่ 5 มีนาคม 2564)

ที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	Delta Electronics Int'l (Singapore) Pte. Ltd	534,479,306	42.85%
2	Delta International Holding Limited	191,984,450	15.39%
3	CITI (Nominees) Limited-CBHK-PBGSG-Restricted Shares	172,845,420	13.86%
4	Delta Electronics Inc.	69,128,140	5.54%
5	The Hong Kong and Shanghai Banking Corporation Limited, Hong Kong Branch	60,200,000	4.83%
6	Raffles Nominees (Pte) Limited	57,620,500	4.62%
7	UBS AG Hong Kong Branch	54,760,000	4.39%
8	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	32,248,162	2.59%
9	South East Asia UK (Type C) Nominees Limited	15,231,778	1.22%
10	State Street Europe Limited	8,025,909	0.64%
11	อื่นๆ	50,857,949	4.08%
	รวม	1,247,381,614	100.0%

หมายเหตุ: ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (non-Voting Depository Receipt: NVDR) ในรายการที่ 8 ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

ผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย

บริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นสามัญรายย่อย (Free float) ณ วันที่ 5 มีนาคม 2564 จำนวน 7,846 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.35

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding Agreement)

บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างกันในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของบริษัท การออกหลักทรัพย์อื่น

บริษัทฯ ไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ ซึ่งเป็นหุ้นของบริษัทฯ เพียงประเภทเดียว

นโยบายการจ่ายปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของผลกำไรสุทธิ บริษัทฯ อาจเปลี่ยนแปลงอัตราดังกล่าวหากบริษัทฯ มีแผนการลงทุนและ/หรือความจำเป็นในการใช้เงินทุนที่อาจมีในอนาคต

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2564 ประชุมเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานในปี 2563 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 3.30 บาท (สามบาทสามสิบสตางค์) หรือคิดเป็นประมาณละ 58 ของกำไรสุทธิต่อหุ้น ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งคณะกรรมการจะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป (ในปี 2563 เงินปันผลจ่ายในอัตราหุ้นละ 1.80 บาท (หนึ่งบาทแปดสิบสตางค์) หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 76 ของกำไรสุทธิต่อหุ้น)

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

สำหรับการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยนั้นจะพิจารณาจากความสามารถในการทำกำไรและโอกาสในการลงทุนหรือความต้องการใช้เงินทุนในการขยายงานของแต่ละบริษัท นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาถึงข้อกำหนดด้านกฎหมายหรือกฎระเบียบอื่นๆ รวมทั้ง โครงสร้างทางภาษีและนโยบายการควบคุมอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินปันผลของแต่ละประเทศ ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดโดยรวมของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นหลัก

การจ่ายเงินปันผลปี 2555 – 2563

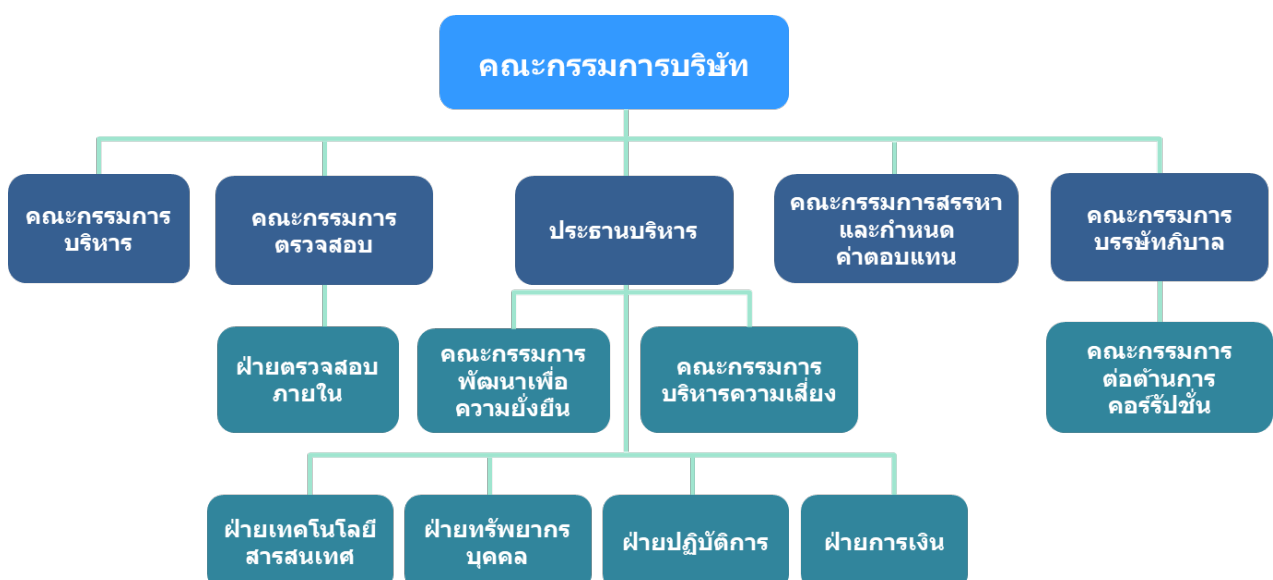
ปี	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	3.49	4.34	4.78	5.38	4.42	3.95	4.12	2.37	5.69
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	2.4	2.7	3.0	3.1	3.0	2.2	2.3	1.8	3.3
อัตรการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	69%	62%	63%	58%	68%	56%	56%	76%	58%

* อยู่ระหว่างการนำเสนอเพื่ออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2564 ในวันที่ 31 มีนาคม 2564 เพื่ออนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี 2563

8

โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563



คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 9 ท่าน โดยเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ราย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 2 ราย และกรรมการอิสระ 4 ราย โดยรายชื่อคณะกรรมการของบริษัทฯ ตามหนังสือรับรองของกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 5 มกราคม 2564 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง	การเข้าร่วมประชุม
1. นายอึ้ง กวง มิ่ง	ประธานกรรมการ	3 พ.ค. 2533	5/5
2. นายเจ็ง ผิง*	กรรมการ	24 มิ.ย. 2562	5/5
3. นายเคอ จื่อ ชิง*	กรรมการ	24 มิ.ย. 2562	5/5
4. นายจาง ซ่าย ชิง*	กรรมการ	24 มิ.ย. 2562	5/5
5. นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ	กรรมการ	22 ส.ค. 2537	5/5
6. นายชู ชี หยวน	กรรมการอิสระ	30 เม.ย. 2531	5/5
7. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	กรรมการอิสระ	5 เม.ย. 2559	5/5
8. ดร.วิฑูรย์ สิมะ โชคดี	กรรมการอิสระ	30 มี.ค. 2558	5/5
9. นางทิพวรรณ ชยุติมันต์	กรรมการอิสระ	2 เม.ย. 2561	5/5

นางสาววิไลลักษณ์ ทุ่งระนกุล เป็นเลขานุการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

* กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามประกอบด้วยกรรมการรวม 5 ท่านและมีเงื่อนไขการลงนามแทนบริษัทฯ ดังนี้ “นายอึ้ง กวง มิ่ง หรือนาย จาง ซ่าย ชิง หรือนายอนุสรณ์ มุทธาธิศ หรือนาย เจ็ง ผิง หรือนาย เคอ จื่อ ชิง กรรมการสองในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท”

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

- กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ให้เป็น ไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของผู้ถือหุ้น (fiduciary duty) โดยยึดถือแนวปฏิบัติสำคัญ 4 ประการ
 - 1.1 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และรอบคอบ (duty of care)
 - 1.2 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (duty of loyalty)
 - 1.3 การปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (duty of obedience)
 - 1.4 การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และทันเวลา (duty of disclosure)
- กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีการทบทวนและอนุมัติเป็นประจำทุกปี และดูแลให้มีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กรเพื่อขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน
- กำกับดูแลและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดูแลให้ฝ่ายจัดการยึดถือพันธกิจของบริษัทฯ “มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้พลังงานสะอาดและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่ออนาคตที่ดีกว่า” ในการดำเนินงานเป็นสำคัญ

4. พิจารณาอนุมัติแผนงานหลักในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์พร้อมแผนงานทางธุรกิจประจำปี และงบประมาณของบริษัทฯ โดยมีการทบทวนเพื่อให้สอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการจัดสรรทรัพยากรและการนำนวัตกรรม เทคโนโลยี มาใช้อย่างเหมาะสม
5. ติดตามและดูแลให้ฝ่ายบริหารมีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติและมีการติดตามวัดผลการปฏิบัติงาน โดยให้มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อให้แน่ใจว่าได้ดำเนินการปฏิบัติงานตามแผนงาน นโยบาย และงบประมาณที่วางไว้ได้อย่างเหมาะสม
6. พิจารณาอนุมัติและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่ได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้มีความเหมาะสมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับและส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกโดยการสื่อสารและมีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ
7. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยง และมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมกับลักษณะงาน โดยมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบติดตามการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ ประเมินประสิทธิผลและความเพียงพอของการควบคุมภายในเป็นระยะ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ รวมทั้งสื่อสารและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับมีจิตสำนึกในจริยธรรม คุณธรรมและปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล จรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
9. กำกับดูแลให้มีนโยบายการบริหารความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยง และการรายงานความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งมีการทบทวนและประเมินระบบการจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และเมื่อระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง โดยครอบคลุมความเสี่ยงทุกด้าน
10. กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบหรือกลไกอย่างเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่า การดำเนินงานของบริษัทมีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งหมายรวมถึงหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องโยกกันและการซื้อหรือขายทรัพย์สินที่สำคัญตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยรวมทั้งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น นโยบาย หรือแนวทางที่ได้กำหนดไว้
11. คณะกรรมการควรเข้าใจ โครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ
12. ติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างบริษัทกับฝ่ายบริหาร คณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดต่างๆ
13. จัดให้มีการทำงานบุคคลและงบกำไรขาดทุนของบริษัทฯ ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
14. ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯต่อสาธารณชนให้มีความถูกต้องครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด และให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล รวมถึงกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือ

ผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่สื่อสารกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน

15. กรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมของกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่กรรมการเห็นสมควร และคณะกรรมการอาจยกเลิกเพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร

ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้นจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจ สามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ผู้รับมอบอำนาจ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

อำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. เป็นผู้ดำเนินการกำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และ คณะอนุกรรมการอื่นๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักตามแผนงานที่กำหนดไว้
2. ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. พิจารณาวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยอาจหารือร่วมกับประธานบริหารและควบคุมดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
4. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยจัดสรรเวลาให้เพียงพอในการพิจารณาประเด็นสำคัญได้อย่างรอบคอบและส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ ให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
5. เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีการลงคะแนนเสียงเท่ากัน
6. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
7. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะให้เป็นหน้าที่ของประธานกรรมการ

คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้บริหาร 4 ท่าน มีรายชื่อดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายจาง ช่าย ชิง	ประธานบริหาร
2. นายหยู เป้อ เหวิน	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
3. นายวิชัย ศักดิ์สุริยา	รองประธานฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
4. นายชิน หมิง เฉิน	ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานบริหาร

1. บริหาร ควบคุม และรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณของบริษัทฯ ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการและ/หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ แล้ว รวมถึงการดูแลให้คำแนะนำและปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
2. นำเสนอนโยบาย กลยุทธ์ของบริษัทฯ และของหน่วยธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับทราบและอนุมัติ และรับผิดชอบต่อการนำกลยุทธ์ดังกล่าวไปปฏิบัติ
3. ร่วมกับคณะกรรมการบริหารรับผิดชอบต่อการจัดทำงบประมาณประจำปีและแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ทบทวนงบประมาณประจำปีทุกไตรมาส และนำเสนองบประมาณหลังการปรับปรุงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. รายงานผลการดำเนินงานประจำไตรมาสต่อกรรมการบริษัท
5. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติวงเงินค่าใช้จ่ายในเรื่องต่างๆ อย่างไรก็ตาม เรื่องใดๆ ที่ไม่ใช่การดำเนินงานตามปกติของธุรกิจนั้น จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทก่อน
6. มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนควบคุม และติดตามการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้มีการปฏิบัติตาม ตลอดจน ทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
7. มีอำนาจแต่งตั้งและบริหารงานคณะทำงานชุดต่างๆ เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพการจัดการที่ดีและโปร่งใส และให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานแทนได้โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจฉบับนี้ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือบริษัทฯ ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติที่มีการกำหนดขอบเขตชัดเจน

8. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้งนางสาววิไลลักษณ์ พึ่งชนะกุลเป็นเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่จัดเตรียมการประชุม รวมทั้ง ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการบริษัททราบ และปฏิบัติหน้าที่ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด

ในปี 2563 เลขานุการบริษัทได้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดังนี้

- IOD Company Secretary Forum: Virtual Board Meeting & the Evolving Role of Corporate Secretary
- การอบรมกิจกรรม ASEAN CG Scorecard Coaching
- การสัมมนาหัวข้อ "แนวทางการดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)"
- Director's Briefing 10 # Driving Organizational Culture from the Boardroom สถาบันกรรมการบริษัทไทย

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ คณะอนุกรรมการ ประธานบริหารและผู้บริหาร โดยกำกับดูแลให้มีการกำหนดค่าตอบแทนอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส ชุมใจ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ในส่วน of ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะอนุกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีนโยบายและแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร สรุปได้ดังนี้

1. นโยบายและแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย
 - 1.1 อัตราค่าตอบแทนต้องมีความเหมาะสมเพื่อสามารถดึงดูดและรักษากรรมการที่มีความสามารถให้ทำงานกับบริษัทฯ โดยปัจจัยหลักในการพิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนมีดังนี้
 - หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
 - อัตราค่าตอบแทนกรรมการโดยเฉลี่ยของตลาด
 - ผลประกอบการของบริษัทฯ
 - ปัจจัยอื่นที่อาจพิจารณาเพิ่มเติมโดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนหรือคณะกรรมการบริษัทฯ
 - 1.2 ประธานกรรมการบริษัทหรือประธานกรรมการชุดย่อยจะได้รับค่าตอบแทนกรรมการเพิ่มขึ้น ตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น
 - 1.3 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะได้รับค่าตอบแทน โดยเทียบเคียงกับอัตราของตลาดซึ่งอาจสูงกว่ากรรมการบริหาร ทั้งนี้ เพื่อจูงใจบุคคลที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหรือกรรมการอิสระ
 - 1.4 โครงสร้างของค่าตอบแทนอาจเป็นแบบคงที่ทั้งจำนวนหรือแบบคงที่บางส่วนและค่าตอบแทนแปรผันบางส่วน โดยอาจมีค่าเบี่ยงประชุมหรือค่าตอบแทนอื่นๆ ร่วมด้วย
2. นโยบายและแนวทางกำหนดค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง
 - 2.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และโครงสร้างค่าตอบแทนของประธานบริหารและผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 11 ขึ้นไป) โดยพิจารณาตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด โดยให้มีความสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการบริหารงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

- 2.2 ค่าตอบแทนต้องมีความเหมาะสมเพียงพอในการที่จะรักษาผู้บริหารให้ทำงานกับบริษัทฯ และสามารถจูงใจให้ผู้บริหารทำงานได้อย่างเต็มที่
- 2.3 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่กำหนดตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicator-KPI) ของผู้บริหารและจะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติก่อนสิ้นสุดปีการเงินต่อไป
- 2.4 ประธานบริหารจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนซึ่งรวมถึงการปรับอัตราเงินเดือน โบนัสประจำปี และ/หรือค่าตอบแทนอื่น (ถ้ามี) ของผู้บริหารระดับสูงโดยจะพิจารณาจากการประเมินผลการทำงานเทียบกับ KPI ที่กำหนดไว้
- 2.5 ในการกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาอัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยของตลาดหรืออุตสาหกรรมที่ใกล้เคียงกันเป็นเกณฑ์เทียบเคียง นอกจากนี้ ยังอาจจัดให้มีข้อมูลด้านค่าตอบแทนของตลาดหรืออาจขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อช่วยประกอบการพิจารณา โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารในปี 2563 มีดังนี้

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1.1 ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้อนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการประจำปี 2563 ซึ่งประกอบด้วยค่าตอบแทนกรรมการรายปีและเบี้ยประชุม ดังนี้

(หน่วย: บาท)	ค่าตอบแทนรายปี	เบี้ยประชุมต่อครั้ง
ประธานกรรมการบริษัท	1,650,000	10,000
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	1,150,000	10,000
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	500,000	-
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	1,250,000	10,000
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	1,250,000	10,000
กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	1,150,000	10,000

หมายเหตุ : 1. เบี้ยประชุมจะได้รับเฉพาะประธานกรรมการบริษัท กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการทุกชุดและการประชุมผู้ถือหุ้น

2. ค่าตอบแทนอื่น : ไม่มี

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทในปี 2563 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการ		เบี้ยประชุม		ค่าตอบแทนอื่น		รวมค่าตอบแทน	
	2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562
นายอึ้ง กวง มิ่ง	1,650,000	1,650,000	60,000	80,000	-	-	1,710,000	1,730,000
นายเจ็ง ผิง	500,000	-	-	-	-	-	500,000	-
นายเคอ จื่อ ซิง	500,000	-	-	-	-	-	500,000	-

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการ		เบี้ยประชุม		ค่าตอบแทนอื่น		รวมค่าตอบแทน	
	2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562
หน่วย บาท	2563	2562	2563	2562	2563	2562	2563	2562
นายจาง ช่าย ซิง	500,000	-	-	-	-	-	500,000	-
นายอนุสรณ์ มุทราธิศ	1,150,000	1,150,000	130,000	140,000	-	-	1,280,000	1,290,000
นายชู ชี หยวน	1,150,000	1,150,000	120,000	160,000	-	-	1,270,000	1,310,000
นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	1,250,000	1,250,000	100,000	120,000	-	-	1,350,000	1,370,000
ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี	1,250,000	1,250,000	110,000	120,000	-	-	1,360,000	1,370,000
นางทิพวรรณ ชยุดิมนต์	1,150,000	1,150,000	100,000	120,000	-	-	1,250,000	1,270,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	9,100,000	7,600,000	620,000	740,000	-	-	9,720,000	8,340,000

หมายเหตุ : บริษัทฯ ไม่มีค่าตอบแทนกรรมการในรูปแบบอื่น เช่น โบนัส บำเหน็จ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ

1.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารซึ่งรวมถึงเงินเดือนและโบนัสรวม 4 ท่านคิดเป็นเงินรวมทั้งสิ้นประมาณ 32,428,050 บาท เมื่อเทียบกับจำนวน 46,623,525 บาทที่จ่ายในปี 2562 ให้กับผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน

2. ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

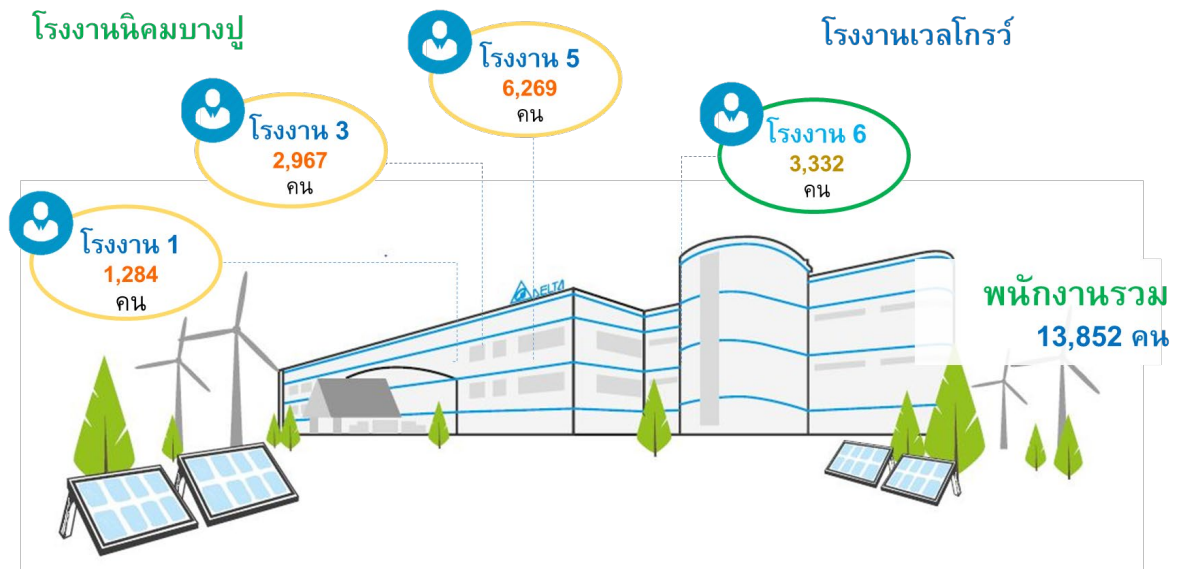
- ไม่มี -

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

รายชื่อกรรมการ	การถือหุ้นของบริษัทฯ (หุ้น)							
	ตนเอง				คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ			
	31 ธ.ค.63	ร้อยละ	31 ธ.ค.62	เพิ่ม (ลด)	31 ธ.ค.63	ร้อยละ	31 ธ.ค.62	เพิ่ม (ลด)
นายอึ้ง กวง มิ่ง	56,000	0.004	80,000	(24,000)	-	-	-	-
นายเจ็ง ผิง	-	-	-	-	-	-	-	-
นายเคอ จื่อ ซิง	-	-	-	-	-	-	-	-
นายจาง ช่าย ซิง	-	-	-	-	-	-	-	-
นายอนุสรณ์ มุทราธิศ	-	-	-	-	-	-	-	-
นายชู ชี หยวน	-	-	-	-	-	-	-	-
นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	-	-	-	-	-	-	-	-
ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี	-	-	-	-	-	-	-	-
นางทิพวรรณ ชยุดิมนต์	-	-	-	-	-	-	-	-
นายหุย เป้อ เหวิน	-	-	-	-	-	-	-	-
นายวิชัย สักดิ์สุริยา	-	-	42,100	(42,100)	-	-	-	-
นายชิน หมิง เฉิน	-	-	-	-	-	-	-	-

บุคลากร

ในปี 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงานรวมประมาณ 17,968 คน มีผลตอบแทนซึ่งรวมเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายให้แก่พนักงานรวมเป็นเงินประมาณ 9,343 ล้านบาท โดยในประเทศไทยมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 13,852 คน ผลตอบแทนซึ่งรวมเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายให้แก่พนักงานรวมเป็นเงิน 5,983 ล้านบาท โดยมีพนักงานแต่ละโรงงาน ดังนี้



จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ปี	2559	2560	2561	2562	2563
จำนวนพนักงาน (คน)	12,800	12,965	15,630	15,247	17,968
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	8,034	7,501	7,984	8,447	9,343

จำนวนพนักงานและค่าตอบแทนเฉพาะของบริษัทฯ

ปี	2559	2560	2561	2562	2563
จำนวนพนักงาน (คน)	10,377	10,691	11,314	11,297	13,852
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	4,429	4,521	4,869	5,375	5,983

ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ จึงจัดหาให้มีพนักงานเพียงพอที่จะสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจ ไปพร้อมกับความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาทักษะและความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับโอกาสทางธุรกิจในอนาคต บริษัทฯ เปิดรับสมัครและพัฒนาพนักงานตามความสามารถ และปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงชาติพันธุ์ ศาสนา เชื้อชาติ อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ สถานะการสมรส มุมมองทางการเมืองหรือความพิการทางร่างกาย

การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มุ่งมั่นและให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ทั้งในด้านของการศึกษาและการพัฒนาด้านคุณภาพ โดยมีโครงการความร่วมมือกับสถานศึกษาต่างๆ ในการพัฒนาบุคลากรให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง

โครงการสนับสนุนด้านการศึกษา

บริษัทฯ ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยเฉพาะด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาไทยอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาหลายปี ในปีนี้ บริษัทฯ ได้ยกระดับโครงการให้เป็นหลักสูตรการเรียนรู้ทางออนไลน์ 4 เดือน เพื่อให้พนักงานสามารถจัดเวลาเรียนได้อย่างอิสระตามเวลาที่ตนเองสะดวก พนักงานที่ลงทะเบียนในหลักสูตรจะได้รับหนังสือเรียน และสามารถจัดเวลาเรียนได้ด้วยตนเองจนจบหลักสูตร โดยการเรียนรู้จะเริ่มด้วยการทำแบบทดสอบก่อนเรียน แล้วเปรียบเทียบผลลัพธ์จากการทำแบบทดสอบหลังเรียน โดยใช้มาตรฐาน TOEIC วัดระดับทักษะทางภาษาสำหรับภาษาอังกฤษ และ HSK3 สำหรับวัดระดับทักษะภาษาจีน

การพัฒนาศักยภาพ

บริษัทฯ มีนโยบายในการส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดขั้นตอนการฝึกอบรมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรแก่พนักงานที่เข้ามาใหม่และพนักงานที่ทำงานอยู่เดิม เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีโอกาสที่เท่าเทียมกันในการพัฒนาตัวเอง และจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานที่ทำเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและทักษะของพนักงาน เช่น Six Sigma ไคเซ็น (Kaizen) และ ระบบการบริหารจัดการพลังงาน (Energy Management System) บริษัทฯ จัดรูปแบบการพัฒนาพนักงาน ทั้งทักษะด้านวิชาการ (hard skills) และทักษะด้านการบริหารจัดการ (soft skills) โดยเด็ดดำไม่เพียงมุ่งเน้นให้พนักงานมีความรู้ความสามารถเชิงลึกขึ้นเท่านั้น แต่ยังช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้พนักงานมีแรงจูงใจและศักยภาพที่จะช่วยให้ตนเองมีความก้าวหน้าในการการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง

Training course in 2020



ชั่วโมงการอบรมภายในโดยเฉลี่ย (ชม./คน)

ปี	2559	2560	2561	2562	2563
พนักงานประจำ	17.63	8.60	24.00	22.15	37.6
พนักงานฝ่ายผลิต	8.82	11.80	7.20	12.25	11.5

การปลูกฝังและพัฒนาความสามารถในอนาคต

บริษัทฯ มีเป้าหมายหลักที่จะจ้างงานและรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีความโดดเด่นและมีความสามารถพิเศษ โดยการจัดหาและจัดจ้างพนักงานมาจากหลากหลายช่องทางและมีขั้นตอนการคัดเลือกที่เปิดเผย โดยห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานตามชาติพันธุ์ อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ ความพิการ การตั้งครรภ์ การเมือง หรือศาสนาโดยเด็ดขาด ตามกลยุทธ์การสรรหาบุคลากรของเขตประเทศไทย เราจะทำการสรรหาผู้เชี่ยวชาญและบุคคลชั้นแนวหน้าที่หลากหลายจากทั่วโลก ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อดึงคุณและคงไว้ซึ่งความสามารถพิเศษเหล่านั้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังใส่ใจต่อความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้ร่วมมือกับ

มหาวิทยาลัยชั้นนำต่างๆ ในประเทศไทยและไต้หวัน ในการพัฒนาโครงการความสามารถพิเศษข้ามภูมิภาค (cross-regional talent) โดยเสนอโอกาสในการศึกษาและฝึกงานในต่างประเทศให้กับนักศึกษา และบริจาค Automation Lab เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้เทคโนโลยีในอนาคตให้กับนักศึกษา



แผนการสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาความสามารถ

เดลต้าประเทศไทยให้คุณค่าความสำคัญต่อการพัฒนาและเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความสามารถพิเศษ ด้วยวิสัยทัศน์ที่จะตอบสนองความมุ่งมั่นในการพัฒนาผู้นำที่จะขับเคลื่อนเดลต้าในอนาคต จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาความสามารถพิเศษและความเป็นผู้นำระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEA Leadership and Talent Development Committee) เพื่อระดมความคิดเกี่ยวกับแผนการสืบทอดตำแหน่งและการพัฒนาความสามารถพิเศษ ตั้งแต่ปี 2563 บริษัทฯ นำเสนอทรัพยากรการเรียนรู้อย่างมีหลักการและความหลากหลายให้กับพนักงานผ่านแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก เช่น โปรแกรมความเป็นผู้นำ การพัฒนาความสามารถทางวิชาชีพ การเรียนรู้ภาษา ตลอดจนการให้ทุนการศึกษา EMBA ในขณะที่เดียวกันก็สร้าง Delta Academy ในรูปแบบการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) และการเรียนรู้ผ่านโทรศัพท์มือถือหรือคอมพิวเตอร์ (mobile learning) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่สะดวก ให้พนักงานสามารถเข้ามาเรียนรู้ได้ทุกที่และทุกเวลา คณะกรรมการพัฒนาความสามารถพิเศษและความเป็นผู้นำภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้อุทิศตนทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปลูกสร้างและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงทั่วภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ความพยายามเหล่านี้จะยังคงดำเนินต่อไปเพื่อให้แน่ใจว่ามีแนวทางและมีผู้ที่มีความสามารถระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เพียงพอที่จะตอบสนองต่อความจำเป็นต่อการเติบโตและความท้าทายทางธุรกิจในอนาคต



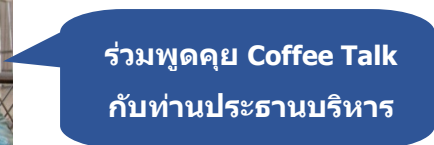
เดลต้าคว้ารางวัลยอดเยี่ยมด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลจาก Thailand Best Employer Brand Awards ประจำปี จัดขึ้นโดยสถาบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (World HRD Congress)

องค์กรแบบดิจิทัล

เขตอุตสาหกรรมไทยทุ่มเทเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบภายใน ภายใต้ยุคของการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นไปที่การลดงานที่ทำด้วยมือและกระดาษ โดยการใช้ระบบการจัดการงานตามลำดับ (system flow) ระบบสำนักงานอัตโนมัติทางมือถือ (mobile OA) และการใช้รหัสคิวอาร์ (QR code) สำหรับการปฏิสัมพันธ์และการแบ่งปันข้อมูลที่รวดเร็ว นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เพิ่มประสิทธิภาพระบบออนไลน์ โดยรวมระบบการสรรหาบุคลากร แนะนำระบบการจัดการประสิทธิภาพ สร้างระบบการฝึกอบรม และกระบวนการจ่ายเงินเดือนทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-payroll) ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้นำระบบช่วยการตัดสินใจมาใช้ โดยการรวบรวมข้อมูลระดับภูมิภาคไว้บน dashboard อิเล็กทรอนิกส์ (electronic dashboard) เพื่อช่วยให้ทีมผู้บริหารสามารถตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่คล่องตัวด้วยเครื่องมือสื่อสารออนไลน์ และโทรศัพท์มือถือ เพื่อให้พนักงานสามารถทำงาน สื่อสาร และเรียนรู้ โดยไม่ต้องถูกจำกัดด้วยระยะทาง สถานที่ และเวลา

ความผูกพันของพนักงาน

ในช่วงการระบาดของโควิด-19 บริษัทฯ ได้ดำเนินการหลากหลายรูปแบบ เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมิตร เช่น สารจากผู้บริหารถึงพนักงานผ่านทางโซเชี่ยลมีเดีย (Virtual Town Hall) การจัด Coffee Talk เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสพูดคุยกับท่านประธานบริหารอย่างใกล้ชิด และการจัด โครงการ Delta Share เพื่อเสริมสร้างความผูกพันในหมู่พนักงาน และเพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้หลากหลาย บริษัทฯ ได้สร้างบัญชีทางการของบริษัทฯ ในไลน์ (Line) เฟซบุ๊ก (Facebook) ลิงค์อิน (LinkedIn) และ 360 e-magazine เพื่อให้เป็นการสื่อสารทางตรงกับบริษัทฯ โดยมีความชัดเจน และโปร่งใส นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ปรับปรุงสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น การปรับเปลี่ยนเก้าอี้ทำงาน การจัดตั้งพื้นที่ Wi-Fi ฟรี จัดให้มีมุมกาแฟในทุกแผนก การปรับปรุงที่จอดรถ และการสร้างพื้นที่สีเขียวในบริเวณสำนักงาน



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้จัดทำและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาตั้งแต่ปี 2550 และให้มีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2563 นี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2563 ได้มีมติอนุมัติปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งได้รับการทบทวนโดยคณะกรรมการบริษัทโดยละเอียดแล้ว โดยรายละเอียดของนโยบายการกำกับดูแลกิจการได้มีการเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และระบบสื่อสารภายในขององค์กร (Intranet) เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินและรางวัลต่างๆ ดังนี้

- S&P Global SAM Silver Class sustainability award ประจำปี 2564 ในกลุ่มบริษัทด้านอุปกรณ์เครื่องมือและชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ติดต่อกันเป็นปีที่ 2
- ดัชนี MSCI Global Standard Indexes 2020 โดยการประเมินของ Morgan Stanley Capital International (MSCI)
- ดัชนี FTSE4Good Emerging Index โดยการประเมินของ FTSE Russell ติดต่อกันเป็นปีที่ 4
- หุ่นยนต์ประจำปี 2563 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยติดต่อกันเป็นปีที่ 6
- ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการโดยรวมของบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2563 ในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ติดต่อกันเป็นปีที่ 5
- ได้รับการประเมินคุณภาพในระดับ "ดีเยี่ยม" จากการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2563 (AGM Assessment) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยติดต่อกันเป็นปีที่ 6
- หลักทรัพย์ใน ESG100 ประจำปี 2563 โดยการจัดอันดับของสถาบันไทยพัฒน์ติดต่อกันเป็นปีที่ 6
- CSR-DIW Continuous Award ประจำปี 2563 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ติดต่อกันเป็นปีที่ 9

การดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2563 มีดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มรวมถึงนักลงทุนสถาบันให้ได้รับสิทธิพื้นฐานต่างๆ ในการได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอพร้อมทั้งข้อมูลที่สำคัญที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อใช้สิทธิในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่างๆ ที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับสิทธิและผลประโยชน์ เป็นต้น บริษัทฯมิได้มีการกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสาร

ระหว่างกันหรือหากผู้ถือหุ้นจะเข้าทำข้อตกลงระหว่างกัน (Shareholders Agreement) บริษัทฯ จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ในการดูแลมิให้ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นนั้นส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น

บริษัทฯ ได้กำหนดให้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี โดยในปี 2563 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีขึ้นในวันที่ 31 มีนาคม 2563 ณ สำนักงานของบริษัทฯ ที่นิคมอุตสาหกรรมบางปู จ.สมุทรปราการ ซึ่งได้ดำเนินการจัดประชุมโดยยึดถือและปฏิบัติตามหลักการกำกับกิจการที่ดีในด้านการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่ดี

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ที่เป็นการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นเพิ่มเติม ดังนี้

● การดำเนินการก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ใช้วิธี Record Date ในการรวบรวมรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมโดยได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนของบริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุมต่างๆ ทั้งภาษาไทยและอังกฤษให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยได้ส่งออกวันที่ 16 มีนาคม 2563 พร้อมทั้งประกาศบอกกล่าวการเรียกประชุมผู้ถือหุ้นผ่านหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทยต่อเนื่องกันเป็นเวลา 3 วันและก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่เอกสารดังกล่าวทั้งภาษาไทยและอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมเป็นเวลา 30 วัน (ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563) ซึ่งข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลเดียวกับที่จะจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็วและมีเวลาพิจารณาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยในหนังสือเชิญประชุมได้ระบุข้อเท็จจริงและเหตุผล รวมทั้งรายละเอียดในแต่ละวาระอย่างชัดเจนว่าเป็นเรื่องเสนอเพื่อทราบ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อพิจารณาพร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการและเอกสารข้อมูลประกอบที่มีรายละเอียดเพียงพอ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้ประกอบการพิจารณา และได้แนบเอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุม วิธีการมอบฉันทะ และการลงทะเบียน ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม พร้อมทั้งมีข้อมูลของกรรมการอิสระที่บริษัทกำหนดให้เป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นไว้บนหนังสือนัดประชุม รวมทั้งแนบหนังสือมอบฉันทะ (ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นมาประชุมแทนตน

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการโทรแจ้งและเชิญนักลงทุนสถาบันให้มาเข้าร่วมประชุมและได้อำนวยความสะดวกในการไปรับใบมอบฉันทะและเอกสารประกอบในกรณีที่มาประชุมด้วยตนเองไม่ได้

● วันประชุมผู้ถือหุ้น

ด้วยสถานการณ์โควิดที่กำลังระบาดในช่วงเวลาดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดเตรียมการประชุมตามแนวทางป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) อย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีการเว้นระยะ ตรวจสอบประวัติ วัคซีนภูมิ และให้ผู้ที่มาเข้าร่วมประชุมสวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลา บริษัทฯ จัดให้มีรถรับ-ส่งผู้ถือหุ้นจากบริเวณรถไฟฟ้า BTS สถานีแพทยชามาถึงสถานที่ประชุมเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่สนใจเข้าร่วมการประชุม บริษัทฯ ได้เปิดให้ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้ล่วงหน้าก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง และยังให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาประชุมหลังจากที่ได้เริ่มการประชุมไปแล้วสามารถออกเสียงลงคะแนนในระเบียบวาระที่ยังไม่ได้ลงมติได้ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วันที่เข้าประชุมเป็นต้นไป เว้นแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น นอกจากนี้ ได้นำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้ในการลงทะเบียนพร้อมทั้งจัดพิมพ์บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระให้แก่ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งให้บริการเอกสารแนบสำหรับติดหนังสือมอบฉันทะโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใดๆ

ในการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 มีกรรมการที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 6 ท่าน อีก 3 ท่านซึ่งอยู่ต่างประเทศไม่สามารถเดินทางมาร่วมประชุมได้เนื่องจากสถานการณ์โควิด ซึ่งประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบและประธานบริหาร รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องในแต่ละวาระ อาทิเช่น ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นเช่นเดียวกับปีก่อนๆ บริษัทฯ ได้นำระบบการลงคะแนนแบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้เพื่อให้การดำเนินการประชุมกระทำได้อย่างรวดเร็ว โดยก่อนเริ่มการประชุมได้มีการแจ้งองค์ประชุมและจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมที่มาประชุมด้วยตนเองและมอบฉันทะ รวมทั้งมีการชี้แจงวิธีการลงคะแนนและวิธีการนับคะแนนอย่างชัดเจน โดยนับคะแนนแบบ 1 หุ้นเป็น 1 เสียงและถือเสียงข้างมากเป็นมติ (ยกเว้นกรณีหากมีการลงมติอื่นที่กำหนดให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง) กรณีที่ผู้ถือหุ้นคนใดมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในวาระการประชุมเรื่องใด ผู้ถือหุ้นท่านนั้น ไม่มีสิทธิออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และในวาระเลือกตั้งกรรมการ ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการได้เป็นรายบุคคล ซึ่งในการนับคะแนนบริษัทฯ จะจัดเก็บบัตรลงคะแนนเฉพาะกรณีที่มีผู้ถือหุ้นคัดค้านหรือออกเสียงนำมาหักออกจากจำนวนเสียงที่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้นๆ เพื่อให้กระบวนการนับคะแนนเป็นไปอย่างรวดเร็ว ในวาระค่าตอบแทนของกรรมการได้ชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบจำนวนและประเภทของค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับ โดยแบ่งเป็นค่าตอบแทนกรรมการและเบี้ยประชุมให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา

การประชุมได้ดำเนินไปตามลำดับวาระ โดยไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเป็นการล่วงหน้า และผลคะแนนในขั้นต้นได้มีการรายงานในที่ประชุมอย่างเปิดเผย และจัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายจากบริษัท ฮันตัน แอนดรูส์ เกร์ท (ไทยแลนด์) จำกัด (เข้าร่วมการประชุมผ่านทางโทรศัพท์) รวมทั้งมีการเก็บบัตรลงคะแนนเหล่านี้ไว้เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ภายหลัง ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดโต้แย้งหรือขอตรวจสอบผลคะแนนในภายหลัง และระหว่างการประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและซักถามโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าผ่านทางอีเมล info@deltathailand.com หรือโดยทางไปรษณีย์หรือโทรสารเพื่อให้คณะกรรมการได้ตอบข้อซักถามในที่ประชุมอีกด้วย โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่การเปิดรับเรื่องดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน - 31 ธันวาคม 2562 โดยทั่วไปสำนักเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้กลั่นกรองคำถามเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา ซึ่งคำถามที่จะได้รับการคัดเลือกจะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญเป็นหลัก โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า

● **ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น**

บริษัทฯ ได้รายงานผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 1 วันหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม และได้บันทึกมติที่ประชุมโดยแบ่งเป็นจำนวนเสียงที่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ งดออกเสียง ไม่มีสิทธิออกเสียงและบัตรเสียในแต่ละวาระไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในรายงานการประชุม โดยมีการบันทึกคำถาม คำชี้แจง และความคิดเห็นของที่ประชุมไว้เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ภายหลัง นอกจากนี้ยังได้นำส่งรายงานการประชุมดังกล่าวต่อกระทรวงพาณิชย์และเผยแพร่รายงานดังกล่าวทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันหลังการประชุมผู้ถือหุ้น (รายละเอียดเพิ่มเติม สามารถดูได้จากรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2563 บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการให้สิทธิขั้นพื้นฐานแก่ผู้ถือหุ้นที่เท่าเทียมกัน จึงสนับสนุนให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

การมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนแทน

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นหรือกรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอชื่อให้เป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือมอบฉันทะพร้อมทั้งรายละเอียดการมอบฉันทะและรายละเอียดของกรรมการอิสระไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม หรือสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ

การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้ใช้สิทธิในการเสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า โดยได้เผยแพร่ขั้นตอนการเสนอและรายละเอียดอื่นๆ ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.deltathailand.com/th/การประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดรับเรื่องในระหว่างวันที่ 20 พฤศจิกายน - 31 ธันวาคม 2562 โดยสำนักเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้คัดกรองเบื้องต้นก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดใช้สิทธิดังกล่าว ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2564 บริษัทฯ ได้เปิดรับเรื่องดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน - 31 ธันวาคม 2563

3. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มินโยบายให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม อันได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า คู่แข่ง เจ้าหนี้ และสังคมในการได้รับการดูแลจากบริษัทฯ ตามสิทธิที่มีตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่มีกับทางบริษัทฯ โดยได้เปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนต่างๆ มายังบริษัทฯ และได้กำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ดังนี้

ผู้ถือหุ้น :

บริษัทฯ มินโยบายที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มมูลค่าของบริษัทฯ อันจะมีผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนที่ได้อย่างสม่ำเสมอและในอัตราที่น่าพอใจ ซึ่งตั้งแต่ปี 2553 ถึง 2563 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลอัตราเฉลี่ยเกินกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิในแต่ละปี

ลูกค้า :

บริษัทฯ มินโยบายที่จะปฏิบัติตามพันธกิจในการจัดหาผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่ครบวงจร (Solutions) เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมินโยบายที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ เป็นธรรม คำนึงถึงสุขภาพความปลอดภัย ทั้งยังต้องให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลที่กำหนดไว้ เพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจและพึงพอใจในสินค้า

บริษัทฯ มีการกำหนดกระบวนการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (Customer Satisfaction Procedure) รวมทั้งกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้า (Customer Feedback Process) เพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนา ปรับปรุงและสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าในระยะยาว โดยมีการเก็บรักษาข้อมูลลูกค้าไว้เป็นความลับ

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับรางวัล 2020 Mercedes-Benz Supplier Performance Excellence Award จากบริษัทเมอร์เซเดส-เบนซ์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด และไม่ได้รับการฟ้องร้องใดๆ จากลูกค้าในปีที่ผ่านมา

พนักงาน :

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาวะตลาด และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เช่น โบนัสประจำปี และการกำหนดอัตราที่บริษัทฯ สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามอายุงาน มีการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งให้โอกาสในการก้าวหน้าทางด้านการงานอย่างเท่าเทียมตามความถนัดและความสามารถของแต่ละบุคคล รวมทั้งมีการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอด้วยการจัดฝึกอบรมทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงานโดยได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- นโยบายค่าตอบแทนพนักงาน
- นโยบายแรงงานสัมพันธ์
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- นโยบายการปฏิบัติที่มีขอบ การไม่ล่วงละเมิดและการไม่เลือกปฏิบัติ
- นโยบายเกี่ยวกับโรคมุมิคุ้มกันบกพร่อง / เอดส์ (HIV/AIDS Policy)
- นโยบายสิทธิมนุษยชน
- นโยบายการจ้างงาน

(โปรดดูรายละเอียดของนโยบายข้างต้นในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ปรากฏอยู่บนเว็บไซต์ www.deltathailand.com/th/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ), www.deltathailand.com/th/นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และ www.deltathailand.com/th/เอกสารอื่นๆ)

ลูกค้า :

บริษัทฯ มีนโยบายในการเคารพต่อสิทธิและปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด การช่วยให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพและยกระดับความสามารถในการผลิตและให้บริการให้ได้มาตรฐาน ชี้แจงและดูแลให้ลูกค้าเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานตนเองอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงติดตามตรวจสอบและประเมินผลลูกค้า เพื่อพัฒนาการประกอบธุรกิจระหว่างกันอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- มาตรการบริหารจัดการและคัดเลือกลูกค้า
- มาตรการการจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับซัพพลายเออร์
- ข้อตกลงเรื่องหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (RBA)
- ข้อตกลงเรื่องพันธมิตรธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อการค้ามาซึ่งแร่ธาตุ (RMI)

(สามารถดูนโยบายและข้อตกลงได้ที่ www.deltathailand.com/th/เอกสารอื่นๆ)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัด Delta Annual Partner Meeting เพื่อส่งเสริมให้ลูกค้ามีการปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้นและเพื่อรักษามาตรฐานให้เป็นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทฯ มีนโยบายที่จะจัดงานดังกล่าวขึ้นทุกปี

คู่แข่ง :

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี และเป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ ภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี โดยมีการกำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายการสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรมและป้องกันการผูกขาด บรรลุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติตาม ศึกษารายละเอียดได้ที่ [www.deltathailand.com/en/about-antitrust](http://www.deltathailand.com/en/about-anti-antitrust).

เจ้าหน้าที่ :

บริษัทฯ มีนโยบายปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด รวมถึงภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งหรือมีเหตุทำให้ผิดนัดชำระหนี้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริง เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข โดยใช้หลักความสมเหตุสมผล ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้การดำเนินงานเติบโตอย่างยั่งยืนและมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่เจ้าหน้าที่ โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความสัมพันธ์ที่ดีกับสถาบันการเงินโดยมีการชำระหนี้และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้อย่างครบถ้วน

สังคมและสิ่งแวดล้อม :

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งรวมถึงภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแลที่เป็นผู้กำหนดนโยบายและสิ่งแวดล้อม โดยนโยบายดังกล่าวจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส ปฏิบัติตามข้อกำหนดตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม มีการสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพของสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของสังคม บริษัทฯ ได้สนับสนุนมาตรฐานสากลต่างๆ เช่น หลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsible Business Alliance (RBA)) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights หรือ UDHR) ปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการข้ามชาติและนโยบายทางสังคม (International Labor Office Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy) และกรอบการรายงานสากล (Global Reporting Initiative หรือ GRI)

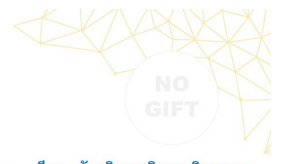
ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียเพิ่มเติมได้จากรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมซึ่งเปิดเผยไว้ที่ www.deltathailand.com/th/ดาวน์โหลดรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การต่อต้านการทุจริตและห้ามจ่ายสินบน

- **ประกาศนโยบาย :** บริษัทฯ มีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการคอร์รัปชันในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้การดำเนินงานสามารถสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของบริษัทฯ ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งความยั่งยืนต่อไป และ

คณะกรรมการบริษัท ได้อนุมัติให้ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดหลักการ แนวปฏิบัติการสื่อสารและจัดฝึกอบรมในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันให้ชัดเจนแก่พนักงาน และบริษัทได้ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยประธานบริหารได้ร่วมให้สัตยาบัน เพื่อรับทราบข้อตกลงคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) เพื่อการต่อต้านการคอร์รัปชันในภาคเอกชนเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2561 และบริษัทฯ ได้รับการรับรองในโครงการแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563

- **การดำเนินงานด้านการต่อต้านการคอร์รัปชัน :** บริษัทฯ ได้มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Procedure) ขึ้น โดยได้ประกาศไว้บนเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ และได้กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องลงนามแสดงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันผ่านระบบออนไลน์ที่บริษัทฯ จัดทำขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และสุจริต
- **การกำกับดูแล :**
 - ❖ คณะกรรมการต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นผู้กำกับดูแล เสนอแนะแนวทาง ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายที่วางไว้ โดยจะจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
 - ❖ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่า มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล สอบทาน การประเมินความเสี่ยงและให้คำแนะนำต่อคณะกรรมการ
 - ❖ ฝ่ายบริหารมีหน้าที่กำหนดแนวทางการประเมินความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการคอร์รัปชัน ทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่าง ๆ รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- **การดำเนินการที่สำคัญอื่นๆ**
 - ❖ บริษัทฯ ได้มีการจัดทำ “ข้อตกลงระหว่างฝ่ายจัดซื้อ และซัพพลายเออร์” (The Procurement and Supplier Covenants) มาตั้งแต่ปี 2544 และได้เปลี่ยนมาเป็น “ข้อตกลงการดำเนินการด้านความซื่อสัตย์” (Integrity Undertaking) เพื่อสร้างระบบการจัดซื้อที่ดี และหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของตัวบุคคล ซึ่งมีผลกระทบต่อธุรกิจปกติ โดยให้รับทราบข้อตกลงในการทำการค้าร่วมกัน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการให้สินบนและผลตอบแทนใดๆ
 - ❖ บริษัทฯ ได้กำหนดเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในหัวข้อการประชุม Delta Annual Partner Meeting ประจำปี เพื่อให้ความรู้ นโยบายและเจตนารมณ์ของบริษัทฯ รวมทั้งได้เชิญชวนให้คู่ค้ามาร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน



- ❖ ประกาศขอความร่วมมือจากซัพพลายเออร์ในการงดให้ของขวัญหรือของกำนัลใดๆ แก่ผู้บริหาร พนักงาน ครอบครัวพนักงานในเทศกาลปีใหม่และเทศกาลอื่นใด
- ❖ จัดอบรมและรณรงค์ให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2563 ได้จัดอบรมเรื่อง “การชี้แจงจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” และกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน



เรียน พันธมิตรธุรกิจและมิตรสหายทุกท่าน
เรื่อง **งดรับของขวัญ**

ในวาระที่ปี พ.ศ. 2563 กำลังจะผ่านไปนี้ ผมในฐานะตัวแทนของบริษัทฯ ขอแสดงความขอบคุณจากใจจริงที่ทุกท่านได้ให้การสนับสนุน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือต่อกิจการงานของบริษัทฯ เป็นอย่างดียิ่งตลอดปีที่ผ่านมา

บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการให้บริการลูกค้าควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจร่วมกับพันธมิตรทุกฝ่ายด้วยมาตรฐานสูงสุด เพื่อร่วมสนับสนุนความมุ่งมั่นดังกล่าวนี้ บริษัทฯ จึงขอความร่วมมือและแจ้งเตือนให้ท่านทราบถึงการงดส่งของขวัญรวมทั้งของกำนัลใดๆ ให้

แก่บริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงานหรือสมาชิกในครอบครัวพนักงานในช่วงเทศกาลปีใหม่และโอกาสแห่งการเฉลิมฉลองอื่น ๆ บริษัทฯ ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความเข้าใจของท่านต่อนโยบายเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเราจะคงไว้ซึ่งความร่วมมือในปรับปรุงมาตรฐาน รวมถึงความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรายิ่งขึ้น ๆ บริษัทฯ ขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่ท่านให้ความร่วมมือและการสนับสนุนด้วยดีตลอดมา

สุดท้ายนี้ ผมใคร่ขอถือโอกาสนี้อำนวยพรให้ทุกท่านประสบแต่ความสุขความเจริญในเทศกาลคริสต์มาสและปีใหม่ที่กำลังจะมาถึงโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายสามารถส่งข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบมาที่ whistleblow@deltathailand.com ทั้งนี้ สามารถดูนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ ได้จาก www.deltathailand.com/th/ นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

การไม่ล่วงละเมิดสิทธิทางปัญญาและลิขสิทธิ์

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการไม่ล่วงละเมิดสิทธิทางปัญญาและลิขสิทธิ์ จึงห้ามมิให้พนักงานเดลต้าได้มาซึ่งความลับทางการค้าหรือข้อมูลอันเป็นความลับของผู้อื่น โดยการจารกรรม ขโมย บีบบังคับ ล่อลวงหรือวิธีการที่มีชอบอื่นๆ หรือโดยการลักทรัพย์ คัดลอกผลงานหรือครอบครองเอกสาร งาน รายงาน วิจัย สิทธิบัตร เทคโนโลยีที่มีสิทธิบัตร การออกแบบหรือการค้นพบด้านเทคโนโลยีของผู้อื่นที่เป็นการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

การรับข้อร้องเรียนเมื่อมีการประพฤติมิชอบ

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้มีการรับข้อร้องเรียนเมื่อมีการประพฤติมิชอบ โดยได้จัดทำนโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy) ขึ้น เพื่อเป็นช่องทางให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ สามารถแจ้งเบาะแสการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ รวมทั้งกิจกรรมใดๆ ที่ขัดต่อกฎหมาย พฤติกรรมที่ขัดต่อกฎระเบียบและหลักจรรยาบรรณของบริษัทฯ มาที่ฝ่ายบริหารหรือคณะกรรมการ เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขหรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้อง เหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรมต่อไป โดยได้เปิดช่องทางการรับแจ้งข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนมาทางช่องทางต่างๆ ดังนี้

- พนักงานเคล็ดสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนไปยังบุคคล/หน่วยงานดังต่อไปนี้
 - (1) หัวหน้าหน่วยงานที่พนักงานคนดังกล่าวสังกัดอยู่
 - (2) กล้องรับความคิดเห็น
 - (3) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (HR.GRIEVANCE.SEA@deltaww.com)
- ผู้มีส่วนได้เสียอื่นสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนไปที่
 - (1) ผู้รับความคิดเห็น (ตู้ ป.ณ. 50 บางปู สมุทรปราการ 10280)
 - (2) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (whistleblow@deltathailand.com)

เลขานุการคณะกรรมการจะรวบรวมและส่งข้อร้องเรียนต่อไปยังคณะผู้บริหาร หรือคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำการพิจารณาตรวจสอบแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเรื่องที่แจ้งจะถูกเก็บเป็นความลับ และได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสม เพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2564 เลขานุการคณะกรรมการได้แจ้งต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา รับทราบว่าในปี 2563 ที่ผ่านมา ทางบริษัทฯ ได้รับการร้องเรียนเรื่องการละเมิดจรรยาบรรณ (code of conduct) จำนวน 3 กรณี แต่ไม่ได้รับการร้องเรียนในเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชัน (anti-corruption) และการป้องกันการค้าอย่างเป็นธรรมและป้องกันการผูกขาด (anti-trust and fair competition)

ทั้งนี้ ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเรื่องที่แจ้งจะถูกเก็บเป็นความลับ เพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทฯ มีนโยบายในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัทฯอย่างถูกต้องครบถ้วนและทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆสามารถรับทราบข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานฐานะทางการเงิน พัฒนาการที่สำคัญและข้อมูลต่างๆ ของบริษัทฯ เช่น งบการเงิน รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูล (แบบ 56-1) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้จากเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.deltathailand.com โดยผู้ที่สนใจสามารถโทรศัพท์ติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมหรืออีเมลมาที่ info@deltathailand.com ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่ในการดูแลให้ข้อมูลของบริษัทฯ แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องโดยสามารถติดต่อได้ที่ investing@deltathailand.com

บริษัทฯ ได้มีการจัดการประชุมทุกไตรมาสเพื่อแถลงข้อมูลของงบการเงินรวม ผลการดำเนินงานและแผนการในอนาคตต่อนักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน นักข่าวและผู้สนใจทั่วไปและเปิดโอกาสให้มีการพบปะพูดคุยกับผู้บริหารระดับสูง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมทั้งมีการประชุมเพื่อพบปะและให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์หลักทรัพย์เป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ นักลงทุนสัมพันธ์ยังจัดประชุมกลุ่มย่อยให้กับนักลงทุนใน โอกาสต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีเกี่ยวกับการดำเนินงานและนโยบายทางด้านธุรกิจของบริษัทฯ เมื่อมีการร้องขอ

ทั้งนี้ นักลงทุนสัมพันธ์ยังเป็นตัวแทนผู้บริหารในการเข้าร่วมประชุมกับบริษัทหลักทรัพย์และงานประชุมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการให้ความรู้เรื่องหุ้นในแถบภูมิภาคปีละหลายๆ ครั้งเพื่อให้ข้อมูลล่าสุดด้านการดำเนินงานและภาพรวมของธุรกิจ ในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

พบปะนักลงทุนต่างชาติ 8 ครั้ง	พบปะนักลงทุนในประเทศ 10 ครั้ง
พบปะนักวิเคราะห์ 12 ครั้ง	งาน Opportunity Day ที่จัดโดย ดลท. 4 ครั้ง
ประชุมกับต่างประเทศผ่านทางโทรศัพท์ 8 ครั้ง	ประชุมในประเทศผ่านทางโทรศัพท์ 6 ครั้ง

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โดยทั่วไป การตัดสินใจใดๆ ที่กระทำโดยกรรมการและฝ่ายบริหารต้องเป็นไปเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ในกรณีหากเกิดความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ กรรมการหรือผู้บริหารจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาถึงความจำเป็นในการทำรายการดังกล่าวแล้วแต่กรณีรวมทั้งผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับบริษัทฯ ในการพิจารณาอนุมัติรายการที่อาจก่อให้เกิดผลความขัดแย้งทางประโยชน์ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในกรณีดังกล่าวจะไม่สามารถออกเสียงลงคะแนนในมติดังกล่าวได้ และตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฉบับใหม่ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัทฯ รับทราบ โดยให้เลขานุการบริษัทเป็นผู้นำส่งสำเนาให้แก่ประธานกรรมการบริษัทและประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทางบริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ จะต้องจัดทำฉบับปรับปรุงและนำส่งรายงานดังกล่าวทุกปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการเกี่ยวกับรายการเกี่ยวโยงตามกฎเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด รวมทั้งได้เปิดเผยรายการระหว่างกันที่มีกับบริษัทในเครือไว้ในงบการเงินและในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 : www.deltathailand.com/th/แบบ-56-1)

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างคณะกรรมการ

• คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 9 ราย โดยเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ราย และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 6 รายซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 4 ราย เกินกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระเข้มกว่าเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต กำหนด คณะกรรมการจะมีการทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการในเรื่องจำนวนกรรมการ สัดส่วนกรรมการอิสระ ตลอดจนพิจารณาคุณสมบัติให้มีความหลากหลาย เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี

บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและประธานบริหารในปัจจุบันของบริษัทฯ เป็นคนละบุคคล และได้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบแยกออกจากกัน รวมถึงแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน (รายละเอียดของคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยรายชื่อและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสามารถดูเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ โครงสร้างการจัดการขององค์กร)

• คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการศึกษาและกลั่นกรองงานในแต่ละด้านและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ซึ่งในปัจจุบัน บริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 6 คณะ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทจำนวน 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของประธานบริหารจำนวน 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยรายละเอียดของคณะกรรมการแต่ละคณะมีดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่านดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายจาง ซ่าย ซิง	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายหยู เป้อ เหวิน	กรรมการบริหาร
4. นายวิชัย ศักดิ์สุริยา	กรรมการบริหาร
5. นายซิม กุย เกียง	กรรมการบริหาร

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติของที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ทุกประการ
2. กำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ ทิศทาง กลยุทธ์ งบประมาณ และโครงสร้างการบริหารงานหลักและอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจรวมทั้งฟังก์ชันของบริษัทฯ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติและ/หรือให้ความเห็นชอบ รวมถึงตลอดถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามนโยบายที่กำหนด
3. ให้มีอำนาจในการเข้าทำธุรกรรมกับธนาคารในเรื่องดังต่อไปนี้ แต่จะต้องรายงานธุรกรรมที่ได้ทำไปให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไปหลังการทำรายการดังกล่าว
 - (ก) ให้มีอำนาจในการเปิดหรือปิดบัญชีธนาคาร
 - (ข) ให้มีอำนาจในการเข้าทำสัญญาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯและหรือทำธุรกรรมใดๆ กับธนาคารและสถาบันการเงินต่างๆ ภายในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่าในเงินตราสกุลอื่นต่อหนึ่งธนาคาร และในกรณีที่ต้องใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯเป็นหลักประกันต้องนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
 - (ค) ให้มีอำนาจในการออกหนังสือค้ำประกันจากบริษัทฯ เพื่อค้ำประกันให้แก่บริษัทย่อยในวงเงินไม่เกิน 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่าในเงินตราสกุลอื่นต่อหนึ่งบริษัท
 - (ง) ให้มีอำนาจในการขอต่ออายุวงเงินสินเชื่อกับธนาคาร โดยไม่จำกัดจำนวน
4. ให้มีอำนาจในการอนุมัติเงินลงทุนในบริษัทย่อยภายในวงเงินไม่เกิน 5 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่าในเงินตราสกุลอื่นต่อหนึ่งต่อโครงการ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน 20 ล้านดอลลาร์สหรัฐหรือเทียบเท่าในเงินตราสกุลอื่นเมื่อรวมกับโครงการอื่นในหนึ่งปีปฏิทิน ทั้งนี้ การอนุมัติการลงทุนดังกล่าวต้องรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบในการประชุมครั้งถัดไป

5. ให้มีอำนาจในการอนุมัติแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน หรือถอดถอนกรรมการและ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย
6. ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจนั้นๆ ได้ตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้กรรมการบริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามปกติธุรกิจที่มีการกำหนดขอบเขตชัดเจน

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 รายซึ่งกรรมการทุกรายดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระ มีวาระดำรงตำแหน่งตามวาระการแต่งตั้งกรรมการบริษัท โดยมีคุณสมบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายชู ชี หยวน	กรรมการตรวจสอบ
3. นางทิพวรรณ ชยุติมันต์	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ กรรมการตรวจสอบทุกท่านเป็นกรรมการผู้มีความรู้และมีประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. ทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ
2. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
3. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกันที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
4. มีหน้าที่ตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด
5. มีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้
6. ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลและเลิกจ้างบุคคลเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่าเป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - (ซ) รายการอื่นที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่านซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่านและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน มีวาระดำรงตำแหน่งตามวาระการแต่งตั้งกรรมการบริษัท โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายอนุสรณ์ มุทราธิศ*	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)
3. นายชู ชี หยวน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)

หมายเหตุ ได้รับแต่งตั้งจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2563

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานบริหารรวมทั้งผู้บริหารตั้งแต่ระดับ 11 ขึ้นไปทุกปี
2. พิจารณาค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ คณะอนุกรรมการซึ่งรวมถึงค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม โบนัสประจำปี และผลประโยชน์อื่นๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. พิจารณานโยบายค่าตอบแทนให้แก่ประธานบริหารรวมทั้งผู้บริหารตั้งแต่ระดับ 11 ขึ้นไปทั้งค่าตอบแทนแบบระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งรวมถึงค่าจ้าง เงินรางวัลประจำปี และผลประโยชน์อื่นๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. พิจารณาทบทวนนโยบายค่าตอบแทนของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ประธานบริหารรวมทั้งผู้บริหารตั้งแต่ระดับ 11 ขึ้นไป โดยพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของบริษัท แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมและบริษัทจดทะเบียนชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องการสรรหาดังนี้

5. กำหนดคุณสมบัติที่สำคัญของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและผู้บริหารระดับสูงพร้อมทั้งสรรหานุคคลและทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้คณะกรรมการพิจารณา
6. ประเมินโครงสร้าง ขนาด องค์ประกอบของคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ รวมถึงแนะนำข้อคิดเห็นเพื่อการพัฒนาต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
7. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีและความสำเร็จของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ รวมถึงสมาชิกแต่ละคน โดยรายงานผลการประเมินผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการทุกปี
8. ช่วยในการจัดตั้งให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง และ/หรือ พัฒนาโครงการบริหารกลุ่มบุคคลที่มีศักยภาพเพื่อตอบสนองความต้องการตำแหน่งที่สำคัญของฝ่ายบริหารระดับกลางและสูง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ในการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอาจหาความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระทางวิชาชีพอื่น เมื่อเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งให้การอบรมและเสริมสร้างความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานได้ด้วย โดยบริษัทฯเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่และความรับผิดชอบอื่น ๆ ดังนี้

10. พิจารณาทบทวนบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ และทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator: KPI) ของประธานบริหาร รวมทั้ง

ผู้บริหารตั้งแต่ระดับ 11 ขึ้นไป เพื่อเสนอแนะและให้ความเห็นได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้ง พิจารณา ทบทวนบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ และทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน และการ ประเมินผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicator: KPI) ของพนักงานที่มีตำแหน่งถัดจากระดับ 11 ลงมา เพื่อให้มั่นใจว่าการกำหนดตัวชี้วัดฯ และหรือการประเมินผลของผู้บริหารและพนักงานกลุ่ม นั้น เป็นไปอย่างยุติธรรม และสมเหตุสมผล

11. ในกรณีที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่ามีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิด หรือได้ก่อให้เกิดความ ขัดแย้ง หรือข้อพิพาท ระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้างหรือตัวแทนลูกจ้าง หรือเห็นว่ามีความเสี่ยงที่ผู้บริหารและ ลูกจ้างหรือตัวแทนลูกจ้างไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้ และอาจส่งผลให้มีการยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับ สภาพการจ้าง ไม่ว่าจะเป็นการยื่นข้อเรียกร้องโดยตัวแทนลูกจ้างหรือฝ่ายนายจ้าง (แล้วแต่กรณี) คณะกรรมการชุดนี้มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
 - (1) เชิญผู้บริหารหรือลูกจ้างที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรืออาจมีส่วนเกี่ยวข้อง ร่วมปรึกษาหารือและสอบถาม รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับกรณีดังกล่าว ตลอดจน เรียกเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อพิจารณา เสนอแนะ และให้ความเห็นตามที่เห็นสมควร
 - (2) เชิญผู้บริหาร และลูกจ้างที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรืออาจมีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันเพื่อหาทางป้องกันหรือแก้ไข ความขัดแย้ง หรือข้อพิพาทดังกล่าว ตลอดจนหาข้อยุติให้กับ ทั้งสองฝ่าย เพื่อมิให้มีการยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างในประเด็นดังกล่าวต่อไป

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน มีวาระดำรงตำแหน่งตามวาระการแต่งตั้ง กรรมการบริษัท โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายจาง ซ่าย ชิง	ประธานกรรมการบริษัท
2. นายอนุสรณ์ มุทราธิศ	กรรมการบริษัท
3. นายวิชัย ศักดิ์สุริยา*	กรรมการบริษัท

หมายเหตุ *ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2563

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และนโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ ให้มีเหมาะสม เพียงพอ และมีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ
2. กำกับและส่งเสริมผู้บริหารและพนักงานทุกระดับให้เกิดความเข้าใจในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และนโยบายต่อต้านการทุจริต และนำไปปฏิบัติจริง
3. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทฯ ในการเข้าร่วมการประเมินหรือประเมินผลการกำกับดูแลกิจการที่ ดีเพื่อพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
4. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
5. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยสมาชิกทั้งหมด 13 ท่าน โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายจาง ซ่าย ชิง	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายวิชัย ศักดิ์สุริยา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายชิม กุย เกียง	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นายหยู เป้อ เหวิน	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายชิน หมิง เฉิน	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายชงยุทธ ภัคตร์ดวงจันทร์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นางสาวหลิน หรุย เจียน	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายซี ไค มั่น	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นายกู่ กั๋ว หง	กรรมการบริหารความเสี่ยง
10. นางฉู ลี	กรรมการบริหารความเสี่ยง
11. นายปีเตอร์ เอียด	กรรมการบริหารความเสี่ยง
12. นายโอม ปรากราช	กรรมการบริหารความเสี่ยง
13. นายไ่ มิน ชาว	กรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานในการบริหารความเสี่ยง
2. ดำเนินการการบริหารความเสี่ยงและมอบหมายให้หัวหน้างาน ในแต่ละส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบการประเมินและบริหารความเสี่ยงในส่วนงานของตน
3. พัฒนาและทบทวนแผนกลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง
4. รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสและ/หรือรายปีและ/หรือเมื่อมีเหตุการณ์อาจมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญให้คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบทราบ
5. ติดตามผลและปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจขอปรึกษาหรือขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญพิเศษในบางกรณี

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน โดยมีรายชื่อดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายเชียว เซน เชน	ประธานกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
2. นายหยู เป้อ เหวิน	กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
3. นายวิชัย ศักดิ์สุริยา	กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
4. นายเฉิน ชิน หมิง	กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

1. ทบทวนนโยบายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน พร้อมกรอบแนวทาง กระบวนการ และการปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ เพื่อให้คำแนะนำที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี
2. ทำให้เป็นที่เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ มีมาตรการที่เหมาะสมที่จะจัดทำและการดำเนินโครงการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนให้ประสบความสำเร็จ พร้อมกับตรวจสอบนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืนเป็นครั้งเป็นคราว
3. ประสานงานกับบริษัทฯ ทั้งด้านการดำเนินโครงการที่วางไว้และการทำความเข้าใจไปสู่ความสำเร็จตามแผนนโยบายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน โดยจะทำการประเมินผลแต่ละโครงการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง
4. จัดให้มีการให้คำปรึกษา และให้การสนับสนุนทั้งด้านทรัพยากรและบุคคลที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
5. จัดตั้งและมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานตามความเหมาะสม
6. ทบทวนและประเมินความเหมาะสมของความรับผิดชอบคณะกรรมการฯ เองปีละหนึ่งครั้ง โดยการยื่นข้อเสนอแนะที่ต้องการการเปลี่ยนแปลงให้กับคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

การสรรหากรรมการและกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ในการพิจารณาคุณสมบัติและสรรหาบุคคลที่เหมาะสมที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทหรือกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยโดยพิจารณาบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่างๆ (Board Matrix) เช่น ด้านบัญชี การเงิน ด้านการบริหารจัดการ ด้านกลยุทธ์ รวมถึงบุคคลที่มีทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่ได้จำกัดเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ เพื่อให้โครงสร้างของคณะกรรมการมีความหลากหลาย (Board Diversity) และแข็งแกร่ง สามารถนำพาบริษัทฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจภายใต้การบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นกรรมการต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดและดำเนินการตามขั้นตอนที่ได้แจ้งไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการจะประเมินความเสี่ยงข้างมากของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการพิจารณาคัดเลือกและนำรายชื่อของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติต่อไป

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของกรรมการบริษัท

1. กรรมการบริษัทต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน จำกัด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ประกาศกำหนด
2. เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมและประวัติการทำงานที่ดี
3. มีความรู้หรือประสบการณ์ในด้านการบริหารธุรกิจ โดยเฉพาะด้านอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์หรือโทรคมนาคม หรือด้านการเงิน บัญชี หรือด้านอื่นๆ ที่คณะกรรมการเห็นควร

4. สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและประชุมผู้ถือหุ้น ได้ทุกครั้ง ยกเว้นกรณีมีเหตุจำเป็นหรือสุควิสัย
5. คุณสมบัติอื่นที่อาจกำหนดเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและความเหมาะสมอื่นๆในภายหลัง

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระที่เข้มกว่าหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน/ลูกจ้าง/พนักงาน/ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนการเป็นกรรมการอิสระ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือ โดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนการเป็นกรรมการอิสระ โดยมีรายละเอียดดังนี้

4.1 ความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพ

4.1.1 ไม่เป็นผู้สอบบัญชีในทุกรณี

4.1.2 ไม่เป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น (เช่นที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น) ที่มีมูลค่าการทำรายการเกิน 2 ล้านบาทต่อปี

4.2 ความสัมพันธ์ทางการค้า/ทางธุรกิจอื่น

4.2.1 ลักษณะความสัมพันธ์จะครอบคลุมรายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน

4.2.2 ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่มีขนาดมูลค่ารายการตั้งแต่ 20 ล้านบาท หรือ 3% ของ NTA ของบริษัทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า (การพิจารณามูลค่ารายการให้รวมรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลเดียวกันในระหว่าง 6 เดือนก่อนวันที่มีการทำรายการในครั้งนั้นด้วย)

4.2.3 กรณีมีเหตุจำเป็นและสมควรซึ่งมิได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง กรรมการอิสระอาจมีความสัมพันธ์เกินระดับนัยที่กำหนดในระหว่างดำรงตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อนและมติที่ได้ต้องเป็นมติเอกฉันท์ และต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ดังกล่าวของกรรมการรายนั้นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัทฯ และหากต่อมากกรรมการอิสระรายนั้นได้รับการเสนอชื่อเพื่อ

คำร่างตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง จะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ดังกล่าวในหนังสือ
นัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการด้วย

5. เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้น
รายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
6. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
7. กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม 1-6 อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการ
ดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่
อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (collective decision) ได้

การดำรงตำแหน่งกรรมการ

การแต่งตั้งกรรมการ

หลังจากที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสม
ให้เข้ามาเป็นกรรมการแล้ว จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเสนอชื่อดังกล่าวเพื่อให้ที่ประชุมผู้
ถือหุ้นอนุมัติ โดยข้อบังคับของบริษัทฯ ได้กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นใช้วิธีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งโดยผู้
ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง และการแต่งตั้งกรรมการต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกิน
กึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้
คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลหนึ่งคนหรือหลายคนพร้อมกันตามที่ได้รับเสนอชื่อ โดยวิธีการ
เลือกตั้งเป็นรายบุคคลหรือหลายคนพร้อมกันซึ่งจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้หนึ่งผู้ใดมากหรือน้อยเพียงใด
ไม่ได้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวน
กรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวน
กรรมการที่จะพึงมี ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

การถอดถอนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนน
เสียงไม่น้อยกว่า สามในสี่ (๓/๔) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่
น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงในการประชุมนั้น

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี กรรมการบริษัทจำนวนหนึ่งในสามหรือใกล้เคียงกับจำนวนหนึ่งใน
สามมากที่สุดต้องออกจากตำแหน่ง โดยกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งนี้อาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่
อีกวาระได้ ทั้งนี้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้
ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกัน
ได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงในการประชุมนั้นและ
กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 3 วาระ

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี กรรมการบริษัทจำนวนหนึ่งในสามหรือใกล้เคียงกับจำนวนหนึ่งในสามมากที่สุดต้องออกจากตำแหน่ง โดยกรรมการซึ่งพ้นตำแหน่งนี้อาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ อีกรวาระได้ ทั้งนี้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงและมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงในการประชุมนั้นและกรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการได้ไม่เกิน 3 วาระ

การปฏิรูประบบกรรมการเข้าใหม่

บริษัทฯ มีการปฏิรูประบบกรรมการที่เข้าดำรงตำแหน่งในบริษัทเป็นครั้งแรก โดยให้ผู้บริหารแนะนำธุรกิจของบริษัทฯ และเยี่ยมชมโรงงานรวมทั้งให้เลขานุการบริษัทฯ สรุปหน้าที่และบทบาทของกรรมการบริษัท พร้อมกันนี้ ยังได้แจกเอกสารที่ประกอบไปด้วยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ อย่างละเอียดรวมทั้งคู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

การดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในกิจการอื่น

เพื่อเป็นการรักษาประสิทธิภาพในการทำงานของกรรมการและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายในการดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารในกิจการอื่น ดังนี้

1. กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นรวมกันได้ไม่เกิน 3 แห่ง
2. ห้ามมิให้ประธานบริหาร (President) ไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ยกเว้นกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย ในกรณีหากจะรับตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่น เพิ่มเติมต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ทั้งนี้ การที่บริษัทฯ ได้สนับสนุนให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูงไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยเพื่อให้การบริหารงานทั้งกลุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

การประชุมของคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 4 ครั้งหรือในทุกไตรมาส (กลางเดือน กุมภาพันธ์ ปลายเดือนเมษายน กรกฎาคม และตุลาคม) โดยกรรมการต้องเข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 โดยอาจมีการประชุมเพิ่มเติมเมื่อมีเรื่องต้องพิจารณา และมีการกำหนดวันประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยบริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ ในกรณีที่มีเหตุพิจารณาเร่งด่วนอาจส่งหนังสือเชิญประชุมน้อยกว่า 7 วันได้ซึ่งกรรมการทุกท่านมีความเป็นอิสระในการเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดการประชุมรวมทั้งดูแลและเสนอแนะให้การประชุมของคณะกรรมการเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้มีการบันทึกรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรและมีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองของคณะกรรมการบริษัทไว้เป็นหลักฐาน

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการชุดต่างๆในปี 2563 สรุปได้ ดังนี้

หน่วย : ครั้ง

รายนามกรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร	ประชุม ผู้ถือหุ้น
จำนวนครั้ง	5	4	5	2	1	1
นายอึ้ง กวาง มิ่ง	5/5	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	1/1
นายเจ็ง ผิง	5/5	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	0/1
นายเคอ จือ ซิง	5/5	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	0/1
นายจาง ช่าย ซิง	5/5	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	2/2	1/1	1/1
นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ	5/5	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	5/5	2/2	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	1/1
นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	5/5	4/4	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	1/1
นายชู ชี หยวน	5/5	4/4	4/5	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	0/1
ดร.วิฑูรย์ สิมะ โชคดี	5/5	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	5/5	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	1/1
นางทิพวรรณ ชยุติมันต์	5/5	4/4	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	ไม่เป็นกรรมการชุดนี้	1/1

องค์ประชุมในการลงมติ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการพิจารณาเพิ่มเติมนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำของการประชุมคณะกรรมการ ณ ขณะที่มีการลงมติ โดยกำหนดให้ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการยังคงต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯที่กำหนดให้ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

การประชุมของคณะกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

กรรมการอิสระสามารถจัดประชุมโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมได้ตามที่เห็นสมควร ซึ่งโดยปกติการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการได้อย่างอิสระโดยไม่มีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยและผู้สอบบัญชีของบริษัทฯจะเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการดังกล่าวในเรื่องเกี่ยวกับงบการเงินเป็นประจำทุกไตรมาส และในบางกรณีกรรมการตรวจสอบอาจขอให้กรรมการบริหารบางรายเข้าชี้แจงรายละเอียดในเรื่องต่างๆตามที่เห็นควร และในปี 2563 ได้มีการจัดประชุมของคณะกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2563 เพื่อพิจารณาสอบทานปัญหาในการบริหารงานของฝ่ายบริหาร

การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะและรายบุคคลรวมทั้งการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเข้าใจที่ดีในการทำงานร่วมกันของกรรมการ คณะกรรมการได้นำแบบประเมินผลกรรมการทั้ง 5 แบบ ประกอบด้วยแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ/แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)/แบบประเมินของคณะกรรมการบริหาร/แบบประเมินผลคณะกรรมการตรวจสอบ/แบบประเมินผลคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และแบบประเมินผลคณะกรรมการบรรษัทภิบาล ซึ่งเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินดังกล่าวแล้ว แบบฟอร์มประเมินผลจะถูกส่งไปยังเลขานุการบริษัทเพื่อจัดทำเป็นรายงานและนำเสนอผลต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพร้อมกับแผนการดำเนินงานเพื่อลดช่องว่างดังกล่าว ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทต่อไป

แบบประเมินผลมีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

มากกว่า 85% = ดีเยี่ยม

มากกว่า 75% = ดีมาก

มากกว่า 65% = ดี

มากกว่า 50% = พอใช้

ต่ำกว่า 50% = ควรปรับปรุง

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

- แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ มีหัวข้อการประเมิน 6 หัวข้อ ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท (Board structure and qualifications)
- 2) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Roles, duties and responsibilities)
- 3) การประชุมของคณะกรรมการ (Board meeting)
- 4) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ (Duties of directors)
- 5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (Relationship with management)
- 6) การพัฒนาตนเองของกรรมการ (Director's self improvement and management training)

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการทั้งคณะในภาพรวม เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม โดยมีคะแนนร้อยละ 96.7

- แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล มีหัวข้อการประเมิน 3 หัวข้อ ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท (Board structure and qualifications)
- 2) การประชุมของคณะกรรมการ (Board meeting)
- 3) บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Roles, duties and responsibilities)

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการรายบุคคลในภาพรวมเห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม โดยมีคะแนนร้อยละ 97.8

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

- การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริหาร มีหัวข้อการประเมิน 2 หัวข้อ ดังนี้

- 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (Structure and qualifications)
- 2) การประชุมของคณะกรรมการ (Meeting)

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการรายบุคคลในภาพรวมเห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม โดยมีคะแนนร้อยละ 93.1

- การประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ มีหัวข้อการประเมิน 5 หัวข้อ ดังนี้

- 1) ความเข้าใจ
- 2) การปฏิบัติงาน
- 3) การประชุม
- 4) การพัฒนาตนเอง
- 5) การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยรวม

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการตรวจสอบในภาพรวมเห็นว่า การดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 91.5

- การประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหัวข้อการประเมิน 4 หัวข้อ ดังนี้
 - 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (Committee structure and qualifications)
 - 2) การประชุมของคณะกรรมการ (The committee meeting)
 - 3) ความรับผิดชอบต่อนโยบายของรายงาน (Assumption of responsibility for content of the published report)
 - 4) การให้ความสำคัญและอุทิศเวลา (Gives priority and devotes sufficient time)

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในภาพรวมเห็นว่า การดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 98.3

- การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท มีหัวข้อการประเมิน 4 หัวข้อ ดังนี้
 - 1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (Committee structure and qualifications)
 - 2) การประชุมของคณะกรรมการ (The committee meeting)
 - 3) ความรับผิดชอบต่อนโยบายของรายงาน (Assumption of responsibility for content of the published report)
 - 4) การให้ความสำคัญและอุทิศเวลา (Gives priority and devotes sufficient time)

สรุปผลการประเมินของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในภาพรวมเห็นว่า การดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 91.7

การประเมินผลการทำงานของประธานบริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดและนำเสนอตัวชี้วัดผลการทำงาน (KPI) และผลการปฏิบัติงานของประธานบริหารต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยมีเกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วนคือ 1. ตัวชี้วัดด้านการกำกับดูแลกิจการ (CG) และ 2. ตัวชี้วัดด้านการบริหารจัดการการผลิต (Manufacturing) โดยจะมีการพิจารณาทบทวนตัวชี้วัดผลการทำงานตามความเหมาะสมทุกปี

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งเลขานุการบริษัท เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งจากการจัดอบรมภายในและการอบรมจากสถาบันต่างๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. หรือสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ในปี 2563 นาย จาง ช่าง ซิง ได้เข้าร่วม Director's Briefing 10 # Driving Organizational Culture from the Boardroom ที่จัดโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย และนางทิพวรรณ ชยุดิมนต์ ได้เข้าร่วมอบรม IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) ที่จัดโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การสืบทอดตำแหน่ง/การบริหารกลุ่มบุคคลที่มีศักยภาพ

บริษัทฯ ได้นำการบริหารกลุ่มบุคคลที่มีศักยภาพ (Talent Pool) มาใช้ในการสรรหาบุคคลที่จะสืบทอดตำแหน่งเนื่องจากมีความยืดหยุ่นในการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมและสามารถรองรับกลยุทธ์ธุรกิจที่อาจต้องปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว ซึ่งมีความเหมาะสมมากกว่าการระบุบุคคลที่จะมาสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญอย่าง

เฉพาะเจาะจงแบบเดิม (Successor plan) ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการสรรหาอาจเป็นบุคคลที่มาจากภายในและภายนอกบริษัท โดยโครงการนี้จะมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมอย่างเพียงพอ

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่กำกับดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม คณะกรรมการบริหารมีอำนาจอนุมัติเงินลงทุนได้ในระดับหนึ่ง และมีอำนาจหน้าที่ในการส่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงไปเป็นกรรมการหรือผู้บริหารรวมทั้งอาจมีการแต่งตั้งบุคลากรในท้องถิ่นร่วมเป็นกรรมการหรือผู้บริหารเพื่อกำหนดนโยบายที่สำคัญและทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้คณะกรรมการบริหารจะรายงานการส่งตัวแทนหรือแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ อย่างไรก็ตาม หากการลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าที่กำหนดไว้ในอำนาจของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารจะต้องดำเนินการขออนุมัติการลงทุนจากคณะกรรมการบริษัทก่อน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้นำระบบ Enterprise resource planning (ERP) มาใช้ในการบันทึกข้อมูลธุรกิจทั้งด้านการเงิน บัญชีและข้อมูลอื่นๆของกลุ่ม เพื่อให้สามารถตรวจสอบ ติดตามและดูแลการดำเนินงานได้อย่างใกล้ชิดและมีประสิทธิภาพ ประกอบกับบริษัทฯ ยังได้มีหน่วยงานด้านบริหารเงินและการลงทุนซึ่งทำหน้าที่ดูแลการใช้เงินและการเพิ่มทุนหรือลดทุนของบริษัทย่อยโดยต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการบริษัทแล้วแต่กรณี และเนื่องจากบริษัทในกลุ่มเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 เกือบทั้งหมด ดังนั้น การทำรายการระหว่างกันจึงไม่จัดเป็นรายการเกี่ยวโยง และหากมีการทำรายการกับบริษัทในเครืออื่นๆ บริษัทฯ ได้แจ้งให้บริษัทย่อยต้องแจ้งและขออนุมัติการทำรายการที่สำคัญต่อผู้บริหารหรือคณะกรรมการบริษัทฯ ก่อน ซึ่งบริษัทฯ จะดำเนินการขั้นตอนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือสำนักงาน ก.ล.ต.ที่เกี่ยวข้อง

การดูแลและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มีนโยบายจำกัดการใช้ข้อมูลภายในให้อยู่ในวงเฉพาะผู้บริหารตั้งแต่ระดับกลางถึงระดับสูงที่เกี่ยวข้องและกำหนดห้ามพนักงานนำเอกสารหรือข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกก่อนได้รับอนุญาต ซึ่งบริษัทฯ จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยซึ่งได้มีการเผยแพร่ในนโยบายดังกล่าวรวมทั้งบทลงโทษไว้ในคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทราบ โดยทั่วกัน รวมทั้งห้ามกรรมการและผู้บริหารซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนประกาศผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สู่อำนาจประชาชนผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นจากการได้เปรียบของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีนโยบายกำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ (ซึ่งได้รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และต้องแจ้งให้เลขานุการบริษัททราบเพื่อแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป

ในปี 2563 ไม่ปรากฏการกระทำหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการรั่วไหลข้อมูลภายในแต่อย่างใด

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 หรือ CG Code ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการนำมาปรับใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ และให้มีการพิจารณาทบทวนความเหมาะสม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติปรับปรุงเนื้อหานโยบายการกำกับดูแลกิจการ เกี่ยวกับหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้พิจารณาปรับคุณสมบัติของคณะกรรมการอิสระเรื่องสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ โดยให้ถือได้ไม่เกินร้อยละ 0.5 ซึ่งเข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองรับรองในโครงการแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน (CAC) เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563

เรื่องที่ยังไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลัก CG Code

1. ประธานกรรมการ ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ
2. ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ไม่ได้เป็นกรรมการอิสระเนื่องจากการเพิ่มเติมหน้าที่ที่จึงมีการปรับเปลี่ยนเพื่อความเหมาะสม

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

คำตอบแทนจากการสอบบัญชีของบริษัทฯ

บริษัทฯ จ่ายค่าสอบบัญชีให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปี 2563 เป็นเงิน 4,910,000 บาท และค่าธรรมเนียมสอบทานข้อมูลทางการเงินระหว่างปีเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินของบริษัทจำนวน 500,000 บาท ซึ่งยังไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เบิกตามจริง (Out of pocket expenses) เช่น ค่าเอกสาร ค่าเดินทาง ค่าขนส่ง และอื่นๆ (ค่าสอบบัญชีในปี 2562 มีจำนวน 4,910,000 บาท ค่าธรรมเนียมสอบทานข้อมูลทางการเงินระหว่างปีเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินของบริษัทจำนวน 500,000 บาท และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เบิกตามจริง (Out of pocket expenses) จำนวน 286,102 บาท) นอกจากนี้ มีค่าสอบบัญชีบริษัทย่อยอีก 4 แห่งที่ได้จ่ายให้สำนักงานสอบบัญชีเดียวกันนี้รวมเป็นเงิน 1,485,000 บาท

ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อยบางแห่งเป็นผู้สอบบัญชีจากสำนักงานบัญชีเดียวกับบริษัทฯ และบริษัทย่อยบางแห่งได้ใช้บริการจากสำนักงานบัญชีอื่นๆ ทั้งนี้การเลือกให้ผู้สอบบัญชีของแต่ละบริษัท จะพิจารณาจากคุณภาพการให้บริการและค่าสอบบัญชีเป็นหลัก

คำตอบแทนอื่น

ไม่มี

ในฐานะหนึ่งในบริษัทผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เข้าใจดีว่าการดำเนินงานของเรานั้นมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อชุมชน โดยรอบและต่อองค์กรที่มีส่วนร่วมกับเรา

ด้วยพันธกิจของเราที่ “มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้พลังงานสะอาดและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่ออนาคตที่ดีกว่า” เดลต้าได้ดำเนินธุรกิจของเราโดยยึดถือหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD) มาโดยตลอด

ที่เดลต้า เรามุ่งมั่นที่จะสร้างผลกระทบเชิงลบให้น้อยที่สุดและสร้างคุณภาพการในเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม เราเชื่อว่าการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมจะสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ตั้งแต่เดลต้าประเทศไทยก่อตั้งขึ้นในปี 2531 เราได้พยายามเอาชนะความท้าทายในการค้นพบโซลูชันที่เป็นนวัตกรรมใหม่เพื่อช่วยลด carbon footprint เช่น เพาเวอร์ซัพพลายและโซลูชันการจัดการความร้อนของเดลต้าที่ช่วยลดการสิ้นเปลืองพลังงานด้วยประสิทธิภาพขั้นนำของตลาด และเนื่องด้วยผลกระทบเชิงลบของการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศที่ปรากฏอย่างเด่นชัด ทำให้ผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของเดลต้า เช่น ผลิตภัณฑ์ชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าของเรามีการเติบโตเพิ่มขึ้นอีกด้วย

กลยุทธ์ทางธุรกิจของเดลต้าเป็นไปตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่ตอบสนองเมกะเทรนด์ทั่วโลก รวมถึงการมีมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งได้รับการยอมรับจากอุตสาหกรรมของเราและหน่วยงานต่างๆ และการดำเนินงานโดยมีเป้าหมายเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาชุมชน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RMC) ของเดลต้าประเทศไทยจะรายงานความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงต่อประธานบริหาร ผลการบริหารความเสี่ยงจะได้รับการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยปีละสองครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการรายงานผลการสำรวจในปี 2563 จากหน่วยงานหลักเดลต้าประเทศไทยซึ่งรวมถึง เดลต้าประเทศไทย อินเดียและสโลวาเกีย ต่อคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2563 นอกจากนี้คณะกรรมการยังได้ทบทวนความเสี่ยงของเมกะเทรนด์หลักจากการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์และโซลูชันที่เกี่ยวข้องกับเมกะเทรนด์นั้นยังคงอยู่ในแนวทางที่ถูกต้อง ภาพประกอบด้านล่างนี้แสดงถึงทั้งความเสี่ยงและโอกาสที่อาจได้รับ

ด้วยเหตุนี้ เดลต้าประเทศไทยจึงสามารถมอบผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา พร้อมกับการสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสิ่งแวดล้อมและสังคมได้ สามารถดูเค้าโครงกลยุทธ์การพัฒนาธุรกิจโดยยึดหลัก SD ของเราได้ดังนี้

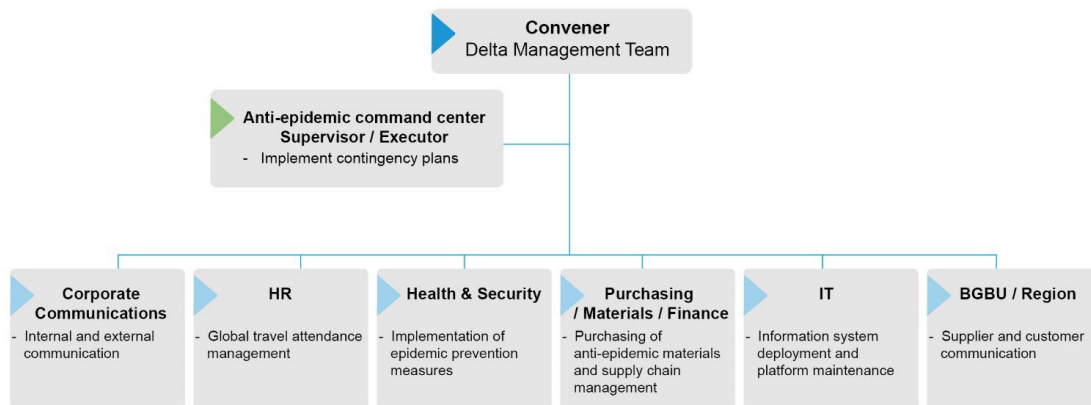


ในปี 2563 การระบาดของโรค COVID-19 เผยให้เห็นโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจมากขึ้น พร้อมกับเร่งกระบวนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของเราเพื่อช่วยบรรเทาผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ศูนย์บัญชาการ COVID-19 ทั่วโลกของเดลต้าได้รับการนำทีมโดยทีมผู้บริหารระดับสูง และยังมีทีมเครือข่ายทั่วโลกที่นำโดยหัวหน้าระดับภูมิภาคจากภูมิภาคสำคัญของเรา เช่น จีน เอเชียตะวันออกเฉียงเหนือ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ EMEA (ยุโรปตะวันออกกลาง และแอฟริกา) และสหรัฐอเมริกา

สำหรับพนักงานของเราในจีน บริษัทฯ ได้ร้องขอให้พนักงานที่เดินทางกลับจากพื้นที่อื่นที่ไม่ใช่เมืองที่ทำงานเข้ารับการกักตัวตามมาตรการเป็นเวลา 14 วันตามระเบียบข้อบังคับของท้องถิ่น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับมาตรฐานสำหรับการเดินทางเพื่อธุรกิจให้เข้มงวดขึ้นและสนับสนุนการใช้งานอุปกรณ์การประชุมออนไลน์สำหรับการประชุมข้ามภูมิภาคหรือการประชุมข้ามทีม

นอกจากนี้พนักงานและผู้เยี่ยมชมสถานที่ปฏิบัติงานสำคัญของเดลต้าในพื้นที่ระบาดจะต้องตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย ใช้น้ำยาฆ่าเชื้อโรค และรายงานเกี่ยวกับสุขภาพของตนเอง มาตรการเพิ่มเติมอื่นๆ จะเกี่ยวข้องกับ การฆ่าเชื้อภายในอาคารของเราอย่างสม่ำเสมอ และการเตรียมวัสดุอุปกรณ์ป้องกันการแพร่ระบาด เป้าหมายการปลอดผู้ป่วย COVID-19 ในโรงงานเดลต้าประเทศไทยของเรา เป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญที่ทำให้เราดูแลรักษาการปฏิบัติงานและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน รวมถึงสร้างความมั่นใจถึงผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นของเราท่ามกลางความหวาดกลัวต่อการระบาดทั่วโลก

Delta Anti-epidemic Taskforces



เพื่อรักษากำลังทางธุรกิจและผลการดำเนินงานที่โดดเด่นท่ามกลางความผันผวนของเศรษฐกิจโลก เดลต้าได้ทำการวินิจฉัยและทบทวนการใช้จ่ายและกลยุทธ์การลงทุน โดยเราได้เสนอมาตรการด้านการเงิน 3 ข้อคือ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับการทำธุรกรรมของอนุพันธ์ทางการเงิน คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับการให้กู้ยืมเงินทุน และคู่มือการปฏิบัติงานในการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน โดยคู่มือดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563

การสื่อสารขององค์กรและโครงสร้างพื้นฐานด้านไอทีที่มีบทบาทสำคัญในกระบวนการทางธุรกิจของเรา มากกว่าที่เคยเป็นมา ตั้งแต่ปี 2560 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านไอทีเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยืดหยุ่นในกรณีฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น และด้วยการรับรองความปลอดภัยด้านไอทีตามมาตรฐาน ISO27001 ทำให้พนักงานที่ไม่ได้อยู่ในส่วนการผลิตของเดลต้าทั้งหมด สามารถทำงานได้ทุกที่ด้วยแล็ปท็อปและระบบ VPN รวมถึงแอปพลิเคชันบนมือถือ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านความปลอดภัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



คณะกรรมการ COVID-19 ของเราได้กำหนดหน้าที่การทำงานที่สำคัญ โดยเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้ประจำในพื้นที่เฉพาะมีสิทธิ์ทำงานจากที่บ้านได้ และเพื่อให้การสื่อสารนโยบายบริษัทและการตอบสนองต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เราจึงได้จัดตั้งบัญชี LINE ในชื่อ Delta Thailand อย่างเป็นทางการเพื่อลดช่องว่างทางดิจิทัลระหว่างพนักงานฝ่ายสำนักงานและฝ่ายผลิต

นอกจากนี้เรายังมีข้อตกลงด้านความปลอดภัยของข้อมูลและจรรยาบรรณวิชาชีพให้พนักงานของเราทุกคนปฏิบัติตาม รวมถึงการรับประกันความปลอดภัยทางกายภาพสำหรับศูนย์ข้อมูลของบริษัท บริษัทฯ จะดำเนินการรับประกันภัยคุ้มครองข้อมูลให้เสร็จสิ้นภายในปี 2564 และเนื่องจากการสื่อสารทางตรงกับทางลูกค้าและซัพพลายเออร์ของเราบ่อยขึ้น หน่วยงานการสื่อสารขององค์กรจึงได้เปิดตัวหน้าเว็บพิเศษเพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถติดตามสถานการณ์ COVID-19 ของเราได้

การทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับพันธมิตรทางธุรกิจของเรามีส่วนช่วยในการดำเนินการตามแผนธุรกิจจริยธรรมของห่วงโซ่อุปทาน และการส่งมอบตรงเวลาในช่วงที่มีการปิดกั้นการเดินทางทั่วโลกอันเนื่องมาจากสถานการณ์ COVID ตามนโยบายของคณะกรรมการการจัดซื้อส่วนกลางของเรา ซัพพลายเออร์ที่สำคัญได้รับการกำหนดให้อยู่ในกระบวนการปกติ สัดส่วนของการใช้จ่ายที่จัดสรรไปยังแต่ละซัพพลายเออร์ถูกจำกัดเพื่อป้องกันผลกระทบด้านอุปทานในกรณีฉุกเฉิน ในขณะเดียวกันก็มีการเตรียมแหล่งจัดหาที่เป็นทางเลือกและอยู่ในท้องถิ่นไว้ด้วย

ถึงแม้ว่าข้อตกลงทางธุรกิจของเดลต้ากับซัพพลายเออร์ของเราจะอยู่ในขอบเขต B2B และแผนข้อตกลงที่วางไว้ แต่ปัญหาในห่วงโซ่อุปทานระหว่างที่มีการกักกันทั่วโลกก็เกิดขึ้นกับสินค้าบางประเภทในห่วงโซ่อุปทานของเรา เพื่อที่จะลดปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบ เดลต้าได้ลงทุนจัดตั้งคลังสินค้าฝากขายใหม่ 2 แห่งในนิคมอุตสาหกรรมบางปู คลังสินค้าใหม่เหล่านี้จะเอื้อให้ซัพพลายเออร์สามารถใช้แนวคิดมิลค์รันหรือการบรรทุกเต็มรถเพื่อปรับปรุงการขนส่งและการจัดส่งแบบตรงเวลาให้เป็นไปตามข้อกำหนดของเดลต้าได้

นอกเหนือจากเหตุการณ์ทั้งหมดของโรคติดต่อชนิดใหม่นี้แล้ว ปี 2563 ยังคงเป็นปีที่ท้าทายสำหรับเศรษฐกิจโลกเนื่องจากความตึงเครียดทางการค้าที่เกิดขึ้น และความผันผวนของนโยบายของสหรัฐอเมริกาอันเป็นผลมาจากการเลือกตั้งประธานาธิบดี อย่างไรก็ตาม ปี 2563 ก็ยังเป็นปีที่ทีม SD ของเราประสบความสำเร็จมากที่สุดสองประการ ซึ่งก็คือการที่เดลต้าประเทศไทยไม่เพียงแต่ได้รับรางวัลความยั่งยืนยอดเยี่ยมซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทย แต่ยังได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในอันดับที่สองจากการประเมินดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลกอีกด้วย

นอกจากนี้ เเดลต้าประเทศไทยยังได้รับรางวัลอันทรงเกียรติระดับ S&P Global Silver Class สำหรับผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม เราเป็นบริษัทที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยเพียงแห่งเดียวในภาคธุรกิจ “อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือ และส่วนประกอบ” ติดต่อกันสอง

Sustainability Award Silver Class 2021

S&P Global

ปีในรายงาน The Sustainability Yearbook 2021 เเดลต้าประเทศไทยให้ความสำคัญกับความครอบคลุมของหัวข้อคำถามและแนวทางในการส่งแบบประเมิน DJSI มากกว่าอันดับของเรา ทีม SD ของเราใช้ประโยชน์จากกระบวนการรายงานเพื่อวัดประสิทธิภาพของโครงการ SD ของเราเพื่อการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

เดลต้าประเทศไทยได้จัดวางผลิตภัณฑ์และโซลูชันของเราให้ตอบสนองต่อเมกะเทรนด์ของโลก และเพื่อรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เรายังได้ดำเนินการบรรเทาและสร้างกลยุทธ์เชิงรุกเพื่อหนุนให้เกิดความยืดหยุ่นของบริษัทในระยะยาว เรามุ่งมั่นที่จะจัดการความเสี่ยงด้วยจริยธรรม การตัดสินใจอย่างชาญฉลาด การมองการณ์ไกล และความคล่องแคล่ว และสร้างธุรกิจที่จะเป็นประโยชน์ต่อสังคมในอนาคต

กรุณาดาวน์โหลดรายงาน SD report 2021 ฉบับเต็มได้ที่ www.deltathailand.com/en/pdf/sustainable/SDR2021_EN.pdf

การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมโดยได้มุ่งเน้นประเด็นที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ตามหลักการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท เเดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้กิจการมีการเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยได้จัดทำและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีพร้อมทั้งได้มีการเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.deltathailand.com และระบบสื่อสารภายในขององค์กร (Intranet) ความมุ่งมั่นและการให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการโดยรวมของบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2563 ในระดับ “ดีเลิศ” เป็นปีที่ห้าติดต่อกันจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ นโยบายการกำกับกิจการที่ดีได้เปิดเผยอยู่ในเว็บไซต์บริษัทฯ www.deltathailand.com/th/นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการรายงานการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีในแต่ละปีได้เปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และด้วยความรับผิดชอบต่อ คณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานขึ้น รวมทั้งนำจรรยาบรรณทางการค้าของ Responsible Business Alliance (RBA) หรือ EICC เดิม มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้วย เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป บริษัทฯ ได้เผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานไว้บนเว็บไซต์ภายในขององค์กร (Intranet) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ

www.deltathailand.com/th/คู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการอบรมคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานให้พนักงานใหม่ทุกคนได้รับทราบ และนอกจากฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะมีหน้าที่ดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นไปตามจรรยาบรรณแล้ว ฝ่ายตรวจสอบภายในยังมีหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานและรายงานต่อผู้บริหารในกรณีที่มีการปฏิบัติงานผิดจรรยาบรรณที่สำคัญ

พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้เปิดช่องทางการรับแจ้งข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน ดังนี้

- พนักงานเคลต้าสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนไปยังบุคคล/หน่วยงานดังต่อไปนี้
 - (1) หัวหน้าหน่วยงานที่พนักงานคนดังกล่าวสังกัดอยู่
 - (2) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : HR.GRIEVANCE.SEA@deltaww.com
 - (3) กล้องรับความคิดเห็น
- ผู้มีส่วนได้เสียอื่นสามารถส่งข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียนไปที่
 - (1) ผู้รับความคิดเห็น: ตู้ ป.ณ. 50 บางปู สมุทรปราการ 10280
 - (2) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์: whistleblow@deltathailand.com

เลขานุการคณะกรรมการจะรวบรวมและส่งข้อร้องเรียนต่อไปยังคณะผู้บริหาร หรือคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำการพิจารณาตรวจสอบแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเรื่องที่แจ้งจะถูกเก็บเป็นความลับ และได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสม เพื่อป้องกันกรณีถูกละเมิดสิทธิ

ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 1/2564 เลขานุการคณะกรรมการได้แจ้งต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา รับทราบว่าในปี 2563 ที่ผ่านมา ทางบริษัทฯ ได้รับการร้องเรียนในเรื่องการละเมิดจรรยาบรรณ (code of conduct) จำนวน 3 กรณี แต่ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชัน (anti-corruption) และการป้องกันการค้าอย่างเป็นธรรมและป้องกันการผูกขาด (anti-trust and fair competition)

3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัทฯ ครั้งที่ 4/2556 จัดขึ้นในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2556 จึงได้อนุมัติในหลักการให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน และได้มีมติมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลการกำหนดหรือทบทวนนโยบาย วิธีปฏิบัติ รวมทั้งการติดตามผลให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในเดือนกุมภาพันธ์ 2563 บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน เราได้เข้าร่วมกลุ่มบริษัทชั้นนำของไทยเพื่อสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจที่มีจริยธรรมด้วยนโยบายที่มีประสิทธิผล มีโปรแกรมการรับรอง และมีการปฏิบัติตามมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต

ในฐานะบุคลากรในองค์กรระดับโลก เคลต้าได้มีการกำหนดจรรยาบรรณและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจทุกคนยึดถือปฏิบัติโดยถือเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนของเรา นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของเคลต้าสนับสนุนการริเริ่มของรัฐบาลไทยในการปราบปรามการคอร์รัปชันและสนับสนุนเป้าหมายของบริษัทฯ ที่จะช่วยสร้างสังคมที่ยุติธรรมและเจริญรุ่งเรืองยิ่งขึ้นในประเทศไทย บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมทั้งในด้านจรรยาบรรณและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้กับพนักงานเดิมและพนักงานใหม่อย่างต่อเนื่องรวมถึงประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปยังพันธมิตรทางธุรกิจอีกด้วย



4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะเคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน โดยมีการกำหนดเป็นนโยบายเรื่องการปฏิบัติที่มีขอบ และการไม่ล่วงละเมิด ไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่คำนึงถึงเพศ เชื้อชาติหรือความบกพร่องทางร่างกายรวมถึงผู้ที่เป็ โรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง โรคเอดส์ วัน โรค ซึ่งบริษัทฯ ถือเป็นโยบายที่เข้มงวด โดยได้มีการประกาศให้รับทราบ ใน Intranet และเว็บไซต์บริษัทฯ www.deltathailand.com/th/ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมให้มีการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อให้พนักงานได้มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการเปิดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ ซึ่งจนถึงปัจจุบันยังไม่ได้รับการร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด

และจากสงครามที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (Democratic Republic of the Congo) ที่ยังมีทีท่าว่าจะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ในขณะที่แหล่งเงินทุนหลักที่ใช้สนับสนุนสงครามเชื่อว่าการทำเหมืองแร่โลหะที่มีค่า ได้แก่ แทนทาลัม ทอง สังกะสี และทังสแตน ฯลฯ ซึ่งเป็นแร่โลหะหายากที่เป็นวัตถุดิบสำคัญสำหรับการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่มีอยู่มากในประเทศที่ยังเต็มไปด้วยการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น คองโก และรวันดา ที่ถูกเรียกกันว่า “แร่ที่มีข้อขัดแย้ง (Conflict Minerals/Metals)” บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิมนุษยชนและตอบสนองต่อข้อขัดแย้งดังกล่าว โดยการตรวจสอบแหล่งที่มาของแร่ธาตุ และจัดหาแหล่งแร่ที่อยู่นอกพื้นที่ที่ขัดแย้งมาแทนที่ทั้งหมด และได้วางนโยบายการเลิกใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้งที่มาจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกและประเทศที่อยู่ติดกันทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยได้กำหนดเป็นข้อตกลงเรื่องพันธมิตธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อการได้มาซึ่งแร่ธาตุ (RMI) (สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.deltathailand.com/th/ เอกสารอื่นๆ) พร้อมทั้งได้ส่งต่อนโยบายนี้ไปสู่ห่วงโซ่อุปทาน โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้ให้ผู้ชายวัตถุดิบทุกรายลงนามใน “การสำรวจแหล่งที่มาของแร่และโลหะ” (Minerals/Metals Source Survey) และ “ประกาศเกี่ยวกับการเลิกใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้ง” (Declaration on Non-use of Conflict Minerals/Metals) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของขั้นตอนการคัดเลือกรหัสพลาซเจอร์ของบริษัทฯ

5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเทียบเท่าเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้านอื่นๆ ของบริษัทฯ ซึ่งผู้บริหารตามสายงานจะเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายนี้ให้ไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการประเมินผลกระทบในแต่ละจุดปฏิบัติงานและจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ รวมถึงมีคณะปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยเพื่อดูแลให้มี การปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 และระบบมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS18001 อย่างต่อเนื่องและถูกต้อง ซึ่งปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ดังนี้:

- โรงงาน 5 : ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563 ระดับประเทศ ปีที่ 5 ติดต่อกัน (ระดับเพชร)
- โรงงาน 6: รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2563 ระดับประเทศ ปีที่ 3 ติดต่อกัน (ระดับทอง)



นโยบายอุบัติเหตุต้องเป็นศูนย์ (Zero Accident) ถือเป็นเป้าหมายหลักอย่างหนึ่งที่บริษัทฯ ได้นำมายึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ ยังได้รณรงค์จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัย เพื่อการลดอุบัติเหตุในโรงงานให้เป็นศูนย์ ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ปลอดภัย กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การประกวดภาพสื่อความหมายความปลอดภัย และร่วมสนุกกับเกมตอบคำถามเพื่อส่งเสริมให้ตระหนักถึงด้านความปลอดภัยเป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ จำนวนบาดเจ็บจากงานสามารถดูได้จากรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนปี 2563 เว็บไซต์ www.deltathailand.com/th/ดาวน์โหลดรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยประจำปี 2563 (Safety Week 2020) ณ โรงงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู

ด้านสวัสดิการพนักงาน

บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อดูแลผลประโยชน์ให้แก่พนักงานรวมทั้งมีการกำหนดนโยบายด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานได้รับสิทธิและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม ซึ่งจากการให้ความสำคัญด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการที่ดีให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้ได้รับคัดเลือกให้เป็นสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ซึ่งจัดโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานติดต่อกันเป็นปีที่ 11

- มุมนมแม่

ด้วยพนักงานส่วนใหญ่เป็นผู้หญิงถึงร้อยละ 84 บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงานที่ตั้งครรภ์เป็นพิเศษ โดยได้จัดสถานที่ทำงานเฉพาะให้แก่พนักงานหญิงตั้งครรภ์และมีการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนคลอด รวมทั้งมีการจัดมุมนมแม่ในสถานประกอบการมาตั้งแต่ปี 2551 เพื่อให้พนักงานได้มีสถานที่ให้จัดเก็บนมไว้ให้บุตรได้ในระหว่างเวลาทำงาน ซึ่งช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้แก่พนักงานและครอบครัวอีกทางหนึ่ง

- องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมประเภทต่างๆ เพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตให้แก่พนักงาน เช่น การลงนามเข้าร่วมโครงการแนวทางการสร้างความสุข 8 ประการ (Happy 8 Workplace) เพื่อสร้างความสมดุลของการใช้ชีวิตในครอบครัว การทำงานและสังคมให้แก่พนักงานร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่พนักงานเป็นอย่างดีและทำให้บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกจากองค์กรปฏิบัติการให้เป็นองค์กรที่เลี้ยง โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษา รวมทั้งได้เป็นองค์กรต้นแบบในการศึกษาการดำเนินโครงการ Happy Workplace ให้กับหน่วยงานอื่นๆ อีกด้วย

- โครงการส่งเสริมอาชีพให้พนักงานที่เกษียณอายุ

บริษัทฯ ได้จัดโครงการ “ส่งเสริมอาชีพให้พนักงานที่เกษียณอายุ” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานที่ครบวาระเกษียณอายุการทำงาน ได้มีความรู้ มีทักษะสำหรับการใช้ชีวิตหลังเกษียณ โดยได้จัดกิจกรรมไปศึกษาโครงการ ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสวนล้อมศรีรินทร์ จังหวัดอ่างทอง เพื่อส่งเสริม เรียนรู้ การใช้ชีวิตหลังเกษียณช่วยเหลือดูแลตัวเอง ทำให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างราบรื่น มีความสุข มีสุขภาพดี เป็นประโยชน์ต่อสังคม



6. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าด้วยการนำเสนอสินค้าที่ดีมีคุณภาพและบริการที่เชื่อถือได้ โดยได้ดำเนินการตามมาตรฐานสากลต่างๆ อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า จนในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานต่างๆ ดังนี้

- ISO9001 - มาตรฐานการจัดการด้านคุณภาพ
- IATF16949 - มาตรฐานการจัดการด้านคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์
- TL9000 - มาตรฐานการจัดการด้านคุณภาพสำหรับธุรกิจการสื่อสารและโทรคมนาคม
- ISO/IEC17025 - มาตรฐานระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ
- IEC-61340-5-1 และ ANSI/ESD S20.20 - มาตรฐานการควบคุมและการตรวจวัดไฟฟ้าสถิต
- Authorised Economic Operator (AEO) Certificate - European commission - ใบรับรองสถานภาพเป็นผู้นำของเข้า ผู้ส่งของออกระดับมาตรฐานเออีโอ ของกรมศุลกากร
- ISO/IEC 27001 - มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ
- ISO 13485 - มาตรฐานระบบบริหารจัดการคุณภาพอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์
- IECQ QC 080000 - มาตรฐานการบริหารจัดการสารต้องห้าม (Hazardous Substance Process Management)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ใส่ใจและคำนึงถึงความปลอดภัยต่อผู้บริโภค โดยเน้นการจัดการด้านสารปนเปื้อนในผลิตภัณฑ์ (Environmental Related-Substances) โดยพัฒนาและควบคุมให้ไม่มีการนำสารเคมีที่เป็นอันตรายมาใช้ในขบวนการผลิต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ไม่มีสารพิษที่เป็นอันตรายต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มีการติดต่อสื่อสารกับลูกค้าทุกกลุ่มอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เข้าถึงและพยายามสนองตอบความต้องการของลูกค้าให้ได้มากที่สุด ลูกค้าสามารถค้นหาข้อมูลของบริษัทฯ และผลิตภัณฑ์ต่างๆ ได้ผ่านทาง www.deltathailand.com และยังสามารถให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ได้ทางอีเมล info@deltathailand.com ที่ระบุไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ข้อเสนอแนะต่างๆ จะถูกเสนอแก่ผู้บริหารระดับสูงเพื่อวิเคราะห์และหาแนวทางพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

7. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดทำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยผลักดันกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ผ่านหลักการ PDCA (Plan/Do/Check/Action) เพื่อจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในบริบทต่างๆ ให้กลายเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินกิจกรรมในชีวิตประจำวันของพนักงานทุกระดับในบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศและระดับโลกดังนี้

- ISO14001 – มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ISO14067 – มาตรฐานระบบการประเมินปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในผลิตภัณฑ์
- ISO14064-1 – มาตรฐานระบบการจัดการการประเมินปริมาณและการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- IECQ QC080000 – มาตรฐานการบริหารจัดการสารต้องห้าม (Hazardous Substance Process Management)
- ISO50001 – มาตรฐานระบบบริหารจัดการด้านพลังงาน
- OHSAS18001 – มาตรฐานการจัดการอนามัยและความปลอดภัยในสถานประกอบการ

บริษัทฯ นับเป็นรายแรกในประเทศไทยที่ได้รับใบรับรองมาตรฐาน ISO14064-1 และ ISO50001 และเป็นโรงงานแห่งแรกในประเทศไทยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาคารเขียว ประเภทการปรับปรุงอาคารที่มีอยู่เดิม (LEED-EBOM) ระดับทอง จากสภาอาคารเขียวสหรัฐอเมริกา (USGBC)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมการประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 24 ที่เมืองคาโทวิซ ประเทศโปแลนด์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกรอบความร่วมมืออนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)) หรือ COP24 Katowice 2018

เคลต้าฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยชะลอการเกิดความเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตามพันธกิจที่บริษัทฯ จะบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ ตามเป้าหมายที่ 17 โดยการร่วมเป็นภาคีเพื่อผสานความร่วมมือสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่องค์การสหประชาชาติตั้งไว้ โดยความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งข้อมูลล่าสุดที่ได้จากการประชุม COP24 จะนำไปใช้ในการพัฒนากลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ดังที่เคลต้าฯ ได้ประสบความสำเร็จในการปรับปรุงอาคารสถานประกอบการเป็นอาคารเขียว และความสำเร็จด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่างๆ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจจริงที่จะดำเนินทุกๆ กิจกรรมตามแนวทาง Smarter. Greener. Together. ที่เคลต้าฯ ยึดถือปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับขีดความสามารถของบริษัทฯต่อไป

อุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการ “อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry)” ที่จัดขึ้นโดยกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อแสดงถึงความเชื่อมั่นในการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดจนห่วงโซ่อุปทานต่างๆ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยโรงงานทั้ง 2 แห่งที่นิคมอุตสาหกรรมบางปูและอีกหนึ่งแห่งที่นิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 วัฒนธรรมองค์กร (Green Culture) ซึ่งได้แก่อุตสาหกรรมที่มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านสิ่งแวดล้อมและนำมาปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผล รวมถึงการได้รับรางวัลด้านสิ่งแวดล้อมและการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ ซึ่งบริษัทฯ จะมุ่งมั่นพัฒนามาตรฐานสู่ระดับวัฒนธรรมสีเขียวและเครือข่ายสีเขียวต่อไป

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการผลิตภายใต้กฎเกณฑ์ของผลิตภัณฑ์ฉลากเขียว (Green Label) ที่มุ่งเน้นให้มีกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีการกำกับดูแลด้านการจัดการของเสีย การลดมลภาวะและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบันทึกและตรวจวัดเพื่อประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นเป็นประจำทุกเดือน ตลอดจนจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ

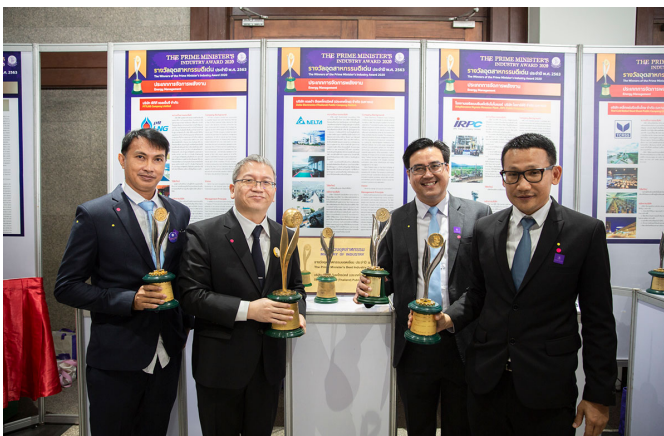
ผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ทั้งหมดของบริษัทฯ มีความโดดเด่นและเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยระดับสากลสอดคล้องตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ เช่น EU RoHS (Restriction of Hazardous Substances หรือข้อกำหนดของสหภาพยุโรปว่าด้วยเรื่องของการใช้สารที่เป็นอันตรายในอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) และ WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment หรือ “เศษเหลือทิ้งของผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์”) ซึ่งเป็นมาตรการในการควบคุมมลพิษและของเสียจากผลิตภัณฑ์สารสนเทศ

อิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้แสดงข้อมูลการรับรองด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ เช่น Energy Star (มาตรฐานด้านพลังงานของผลิตภัณฑ์ไอที) และ 80 PLUS (มาตรฐานเพาเวอร์ซัพพลาย 80 PLUS) ในผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ด้วย

การจัดการด้านพลังงาน

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงานและการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการกำหนดเป็นนโยบายด้านการจัดการพลังงานขึ้นและมุ่งมั่นให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการสื่อสารให้แก่พนักงานทุกระดับในองค์กรได้รับทราบและมีการดำเนินการตรวจสอบติดตาม แก้ไขปรับปรุงโครงการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานได้มีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน โดยนำแนวคิดด้านการจัดการพลังงานมาใช้ในการปรับปรุงระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบแสงสว่าง รวมทั้งติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าใช้ในใช้เองภายในโรงงาน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2563 เดลต้า ประเทศไทย ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2563 ประเภทการจัดการพลังงาน โดยเข้ารับรางวัลจากพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งการยอมรับความเป็นผู้นำของเดลต้าในประเทศไทย ในด้านการจัดการพลังงานอุตสาหกรรมและพลังงานทดแทนในฐานะผู้ให้บริการโซลูชันประหยัดพลังงานได้เป็นอย่างดี



เดลต้า ประเทศไทย ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประจำปี 2563 ประเภทการจัดการพลังงาน

นอกจากนี้ โรงงาน 6 ที่นิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ของบริษัทฯ ได้รับรางวัลพลังงานแห่งภูมิภาคอาเซียน ประจำปี 2563 (ASEAN Energy Awards 2020) ประเภทจัดการพลังงานอุตสาหกรรม สำหรับอุตสาหกรรมขนาดใหญ่โดยศูนย์พลังงานอาเซียน (ASEAN Centre for Energy: ACE) โดยก่อนหน้านี้ เดลต้า ประเทศไทย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 จากงานประกาศรางวัล ASEAN Energy Awards ประจำปี 2562 ประเภทโรงงานที่มีแนวปฏิบัติเป็นเลิศด้านประสิทธิภาพและการอนุรักษ์พลังงานของอาเซียน (ASEAN Energy Efficiency and Conservation Best Practices) และรางวัลย่อยประเภทอาคารสีเขียว (Green Building) ที่มอบให้แก่สำนักงานใหญ่ของเดลต้าซึ่งเป็นโรงงานสีเขียว

8. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนทั้งทางด้านส่งเสริมการศึกษา ศาสนา การสาธารณสุข และพัฒนาชุมชนในด้านอื่นๆ อาทิ การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาด้วยการปฏิบัติงานจริง โดยในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

โครงการเพื่อพัฒนาสังคม

- โครงการ “โคเวิร์คกิ้งสเปซวิศวกรรมนวัตกรรม” เพื่อสร้างการเรียนรู้ด้านวิศวกรรมนวัตกรรมให้กับคณาจารย์และนักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ พระจอมเกล้าลาดกระบัง
- โครงการ Delta Automation Academy ที่จัดร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างๆ
- โครงการ Big Brother ของกระทรวงอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนา SMEs ของไทย
- โครงการ Delta Angel Fund for Startups ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรมกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (DIP)
- โครงการ Delta Energy Education เพื่อให้ความรู้ด้านพลังงานแก่นักเรียนโรงเรียนประถมศึกษา
- โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาการฝึกอบรมบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กับมหาวิทยาลัยบูรพา



โครงการ “โคเวิร์คกิ้งสเปซวิศวกรรมนวัตกรรม” พร้อมมอบอุปกรณ์ห้องแล็บระบบอุตสาหกรรมอัตโนมัติ ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



โครงการ Delta Angel Fund for Startups ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรมกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



การลงนามร่วมกับ ม.บูรพา ในการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรในเขต EEC

- บริจาคพัฒนา 10,500 เครื่องเพื่อพัฒนาชุดป้องกันส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ในการรับมือโควิด-19
- มอบทุนเพื่อพัฒนาการศึกษาในชนบททางภาคเหนือของประเทศ
- ร่วมบริจาคโลหิตให้แก่สภากาชาดไทย เพื่อร่วมสู้วิกฤติโรคโควิด-19



บริจาคพัฒนา 10,500 เครื่องเพื่อพัฒนาชุดป้องกันส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรทางการแพทย์



มอบทุนเพื่อพัฒนาการศึกษาในชนบททางภาคเหนือ

9. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่วัตกรรม

ด้วยพันธกิจของบริษัทฯ ที่ระบุว่า “มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้พลังงานสะอาดและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่ออนาคตที่ดีกว่า” บริษัทฯ จึงมีนโยบายพัฒนาสินค้าที่ใช้พลังงานสะอาด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน โดยได้พัฒนาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มหลักๆ ดังนี้

1. กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดพลังงานหรือลดการสูญเสียของพลังงาน เช่น ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเพาเวอร์ซัพพลายที่มีประสิทธิภาพสูง (High efficiency) ซึ่งบริษัทฯ สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพสูงถึงกว่าร้อยละ 90 โดยเฉพาะเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับระบบโทรคมนาคมซึ่งปัจจุบันสามารถพัฒนาประสิทธิภาพสูงขึ้นถึงร้อยละ 98 ทำให้มีการสูญเสียพลังงานน้อยมาก นอกจากนี้ ยังมีผลิตภัณฑ์อื่นๆ ได้แก่ เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า และพัดลมอิเล็กทรอนิกส์
2. โซลูชันเพื่อการประหยัดพลังงาน โดยส่วนใหญ่เป็นชิ้นส่วนหรืออุปกรณ์อัตโนมัติที่ใช้ในภาคอุตสาหกรรม (Industrial Automation) ที่ติดตั้งเข้าไปในอุปกรณ์หลักแล้วช่วยทำให้อุปกรณ์ดังกล่าวใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
3. กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ผลิตพลังงานสะอาดหรือลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม ได้แก่ โซลาร์อินเวอร์เตอร์สถานีประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ (EV Charger) รวมทั้งอุปกรณ์แปลงไฟฟ้าจากพลังงานลม (wind turbine)

ผลิตภัณฑ์ทั้งสามกลุ่มหลักข้างต้นนอกจากจะสร้างความเติบโตทางเศรษฐกิจให้กับบริษัทฯ โดยได้เป็นสินค้าที่นำรายได้หลักมาสู่บริษัทฯ แล้ว ยังสามารถอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมได้

การเผยแพร่นวัตกรรม

บริษัทฯ ได้รับมาตรฐานการจัดการด้านพลังงาน ISO50001 เป็นบริษัทแรกในประเทศไทย รวมทั้งประสบความสำเร็จในการทำกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานในโรงงานอย่างต่อเนื่อง และยังได้จัดกิจกรรมการแบ่งปันความรู้และการเผยแพร่นวัตกรรมต่อชุมชน โรงเรียน และสถาบันต่างๆ ได้รับทราบวิธีการอนุรักษ์พลังงานที่บริษัทฯ นำมาใช้และประสบความสำเร็จในการลดการใช้พลังงาน รวมทั้งการนำเสนอเทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้กับผู้ที่มาร่วมงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับองค์กรและชุมชน และสังคมในวงกว้าง



หน่วยงานและสถาบันต่างๆ เข้าเยี่ยมชมการจัดการด้านพลังงานของเดลต้า

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับเกียรติจาก นายสุริยะ จรุงเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรมและคณะผู้แทนจากกระทรวงอุตสาหกรรม เข้าเยี่ยมชมโรงงานอัจฉริยะเดลต้า สำนักงานใหญ่อาคารสีเขียวบางปู เพื่อเยี่ยมชมกลยุทธ์เกี่ยวกับงานชุมชนของบริษัท โซลูชั่นนวัตกรรมเพื่อตอบสนององค์กรในท้องถิ่นที่ได้รับการสนับสนุนจากเดลต้าและจากกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



นายสุริยะ จรุงเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม เข้าเยี่ยมชมนวัตกรรมของเดลต้า

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดงาน “Engineer Innovation Showcase 2020” เพื่อแสดงโซลูชันระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรมที่ใช้ในการฝึกอบรมนักศึกษาในโครงการ Delta Automation Academy สำหรับการใช้งานด้านการผลิต Industry 4.0 ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และได้จัดงานสัมมนา “Delta Future Industry Summit 2020” เพื่อผลักดันธุรกิจและสังคมนวัตกรรม สู่อนาคตประเทศไทยยุค Next Normal โดยเป็นเวทีพิเศษให้ทุกภาคส่วนได้เชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนแนวโน้มอุตสาหกรรมล่าสุด เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจหลังยุคโควิด-19 รวมถึงขับเคลื่อนการฟื้นตัวของธุรกิจผ่านนวัตกรรมในยุค Next Normal ภายใต้หัวข้อ Future Proofing Thailand for the Next Normal



งาน “Engineer Innovation Showcase 2020”
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



งาน “Delta Future Industry Summit 2020”
โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ กรุงเทพฯ สุขุมวิท

ทั้งนี้ สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนปี 2563 (2020 Sustainability Development Report) หรือเว็บไซต์ www.deltathailand.com/th/ดาวน์โหลดรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

11

การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบตั้งแต่ปี 2542 เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารจัดการและประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในของบริษัทฯ โดยได้รับการสนับสนุนและมีการรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งเป็นผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อประเมินความเพียงพอและความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ตลอดจนระบบการบริหารความเสี่ยงต่างๆ ขององค์กร เพื่อให้ได้ประสิทธิผลของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) และ COSO-กรอบแนวทางการควบคุมภายใน นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ทบทวนผลการตรวจสอบภายในที่ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการทางธุรกิจที่สำคัญต่างๆทุกไตรมาสพร้อมทั้งประเด็นปัญหาและมีข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหาร ปัจจุบัน หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในคือ นางสาว เนธิญา ปีทอง ซึ่งระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในขณะนี้ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่อาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกขององค์กร ตั้งแต่ปี 2010 บริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง(RMC) เพื่อตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามระดับการยอมรับขององค์กร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงและแนวทางในการดำเนินงานเรื่องดังกล่าวขึ้นเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่ดีในระยะยาวอันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

สำหรับการพัฒนาให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นนั้น ทางคณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีการจัดทำระบบการรับแจ้งข้อร้องเรียนเมื่อมีการประพฤติมิชอบ (Whistle – Blow Misconduct Claim Process) ขึ้นเมื่อปี 2555 และเสนอให้มีการกำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตและรวมถึงการระบุเงื่อนไข/วิธีการปฏิบัติ ลงในคู่มือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (code of conduct) เมื่อปี 2556 และได้มีการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่องมีการ ปรับปรุงให้สอดคล้องกับประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อที่ประชุมว่าจากการสอบทานรายงานการตรวจสอบภายในแล้วมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่ประสิทธิภาพเหมาะสมและเพียงพอ

12

รายการระหว่างกัน

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยยังคงต้องมีรายการระหว่างกันกับกลุ่มบริษัท Delta Electronics, Inc. ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในอนาคต เนื่องจากการดำเนินธุรกิจตามปกติทั่วไป นอกจากนี้ การมีธุรกิจที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุน จะช่วยให้ธุรกิจของบริษัทฯ มีความแข็งแกร่งขึ้นและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดให้การทำรายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญจะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยจะพิจารณาให้การทำรายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรม มีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสม ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ โดยจะดำเนินการให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนหรือหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้องในเรื่องรายการเกี่ยวโยงตลอดจนทำการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันอย่างเพียงพอทั้งในงบการเงินประจำไตรมาสและงบการเงินประจำปี

แนวทางและขั้นตอนการเข้าทำรายการระหว่างกัน

ขั้นตอนในการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้เพื่อให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนในเรื่องรายการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากประกาศดังกล่าวได้แบ่งประเภทของธุรกรรมออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

1. รายการธุรกิจปกติ
2. รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ

3. รายการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ระยะสั้น (≤ 3 ปี)
4. รายการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือบริการ
5. รายการความช่วยเหลือทางการเงิน
6. รายการอื่นนอกจาก 1 – 5

ขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน

1. กรณีรายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติในหลักการให้สามารถทำรายการทั้งสองประเภทตามที่ระบุข้างต้นกับบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ในกรณีที่รายการดังกล่าวมีเงื่อนไขการค้าโดยปกติทั่วไปที่บริษัทและ/หรือบริษัทย่อยตกลงทำกับบุคคลอื่นๆ โดยปราศจากอำนาจการควบคุมใดๆ จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง
2. กรณีรายการอื่นๆ การทำรายการจะขึ้นกับขนาดของรายการซึ่งแต่ละรายการมีขั้นตอนการทำรายการดังนี้
 - รายการเกี่ยวโยงขนาดเล็ก คือ รายการที่มีขนาดไม่เกิน 1 ล้านบาทหรือไม่เกิน 0.03% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ (NTA) แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า ผู้อนุมัติการทำรายการได้ คือ ผู้บริหาร
 - รายการเกี่ยวโยงขนาดกลาง คือ รายการที่มีขนาดมากกว่า 1 ล้านบาทขึ้นไปแต่น้อยกว่า 20 ล้านบาทหรือมากกว่า 0.03% แต่น้อยกว่า 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ (NTA) แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า (ยกเว้นในกรณีที่รายการที่ 5 ซึ่งเป็นรายการเกี่ยวกับการช่วยเหลือทางการเงิน ซึ่งต้องมีขนาดน้อยกว่า 100 ล้านบาทหรือต่ำกว่า 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิ แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า) ผู้อนุมัติการทำรายการ คือ คณะกรรมการบริษัทและต้องมีการเปิดเผยรายการดังกล่าว
 - รายการเกี่ยวโยงขนาดใหญ่ เป็นรายการที่มีขนาดตั้งแต่ 20 ล้านบาทหรือ 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า (ยกเว้นในกรณีที่รายการที่ 5 - การช่วยเหลือทางการเงิน ต้องมีขนาดรายการตั้งแต่ 100 ล้านบาทหรือ 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า) ผู้อนุมัติการทำรายการ คือ คณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งการเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นและต้องมีการเปิดเผยรายการดังกล่าว

สำหรับคำนิยามและรายละเอียดอื่นๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเรื่องรายการเกี่ยวโยงตามที่ได้อ้างอิงข้างต้น

การควบคุมการทำรายการระหว่างกัน

สำหรับรายการธุรกิจปกติซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายการการซื้อขายสินค้าระหว่างบริษัทในเครือ ผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดนโยบายราคาให้ราคาซื้อขายเป็นราคาตลาดหรือให้เป็นเงื่อนไขปกติทางการค้า ส่วนรายการที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติ ฝ่ายบริหารโดยผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี (CFO) จะเป็นผู้ดูแลการทำรายการ โดยหรือร่วมกับเลขานุการบริษัทเพื่อให้ดำเนินรายการเป็นไปตามข้อกำหนดกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบจะสอบถามถึงรายการระหว่างกันกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องนี้อย่างถูกต้องและเพียงพอ

ความจำเป็นในการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการทำธุรกรรมกับบริษัทที่เกี่ยวข้องในกลุ่มเซลล์ที่มีเครือข่ายในเกือบทุกภูมิภาคของโลก ซึ่งเหตุผลและความจำเป็นในการทำรายการระหว่างกันต่างๆ สามารถสรุปได้ดังนี้

1. รายการขายสินค้า/วัตถุดิบระหว่างกัน

บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องขายสินค้า/วัตถุดิบผ่านบริษัทในกลุ่มเซลล์ด้วยเหตุผลทางธุรกิจ เช่น เพื่อสร้างเครือข่ายการค้าและการให้บริการที่ดีกว่าแก่ลูกค้า หรือเพื่อเพิ่มโอกาสทางธุรกิจในประเทศต่างๆ เหล่านั้น การคิดราคาขายระหว่างกันเป็นไปตามราคาเทียบเคียงกับราคาตลาด ซึ่งเป็นราคาขายให้กับบุคคลที่สาม โดยจะขึ้นอยู่กับสถานะตลาดในแต่ละพื้นที่ และปริมาณการสั่งซื้อจากลูกค้าหรือปัจจัยอื่น

2. ซื้อสินค้า/วัตถุดิบระหว่างกัน

ในปัจจุบันบริษัทฯ ย่อยได้ขยายเครือข่ายการดำเนินงานไปในหลายๆ ภูมิภาคจึงได้มีการสั่งซื้อสินค้า/วัตถุดิบจากบริษัทในเครือเพื่อให้มีสินค้าที่หลากหลายไว้บริการแก่ลูกค้า ซึ่งราคาซื้อขายระหว่างกันจะเป็นราคาอ้างอิงกับราคาตลาดที่ซื้อจากบุคคลที่สาม โดยจะขึ้นอยู่กับสถานะตลาดในแต่ละพื้นที่ และปริมาณการสั่งซื้อหรือปัจจัยอื่น และเป็นไปตามเงื่อนไขปกติทางการค้าทั่วไป นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับบริษัทในกลุ่มเซลล์ จัดตั้งเครือข่ายในการซื้อวัตถุดิบเพื่อสร้างอำนาจในการต่อรองอันจะทำให้สามารถซื้อวัตถุดิบได้ตามความต้องการและในราคาที่เหมาะสม ในบางกรณี อาจคิดจากต้นทุนของวัตถุดิบบวก กับค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ค่าประกันภัย ค่าขนส่ง และอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งค่าธรรมเนียมในการจัดซื้อ ซึ่งอิงกับมูลค่าวัตถุดิบที่ซื้อ

3. รายการค่านายหน้าระหว่างกัน

เนื่องจากธุรกิจของกิจการ จำเป็นต้องมีการให้บริการลูกค้าที่อยู่ในทุกภูมิภาคของโลก เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้ร่วมมือกับบริษัทในกลุ่มเซลล์ สร้างเครือข่ายในการบริการลูกค้าโดยมีสำนักงานลูกค้าสัมพันธ์ในหลายพื้นที่ทั่วโลก เพื่อให้บริการด้านการตลาดรวมทั้งบริการหลังการขายที่มีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม ทั้งนี้การคิดค่านายหน้าระหว่างกันจะอ้างอิงกับต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกอัตรากำไรตามปกติของธุรกรรมที่มีลักษณะเดียวกัน (Arm's length mark up)

4. ค่าบริการระหว่างกัน

เนื่องจากปัจจุบันบริษัทฯ ได้มีบริษัทย่อย ซึ่งมีสำนักงานในหลายทวีปโดยเฉพาะยุโรป ดังนั้นเครือข่ายบริษัทในกลุ่มเซลล์ จึงอาจต้องขอความช่วยเหลือจากกลุ่มบริษัทย่อยดังกล่าวเป็นบางครั้งในการให้บริการต่างๆ แก่ลูกค้าในพื้นที่นั้น เช่น การสนับสนุนทางด้านเทคนิค การปรับแต่งสินค้า รวมทั้งการใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์และบริการอื่นๆ ซึ่งลักษณะของบริการจะแตกต่างกันไปในแต่ละครั้ง ดังนั้น การคิดค่าบริการ จึงคิดตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงบวกอัตรากำไรตามปกติของธุรกรรมที่มีลักษณะเดียวกัน (Arm's length mark up)

5. ค่าออกแบบและวิศวกรรม/ค่าสิทธิจ่าย

บริษัทฯ ได้ทำสัญญาบริการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์กับบริษัทย่อยและกับบริษัทในกลุ่มเซลล์ โดยภายใต้สัญญาดังกล่าว บริษัทย่อยและบริษัทในกลุ่มเซลล์จะให้บริการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (ด้านการออกแบบและ

วิศวกรรม) ให้กับบริษัทฯ โดยคิดค่าธรรมเนียมในการให้บริการเท่ากับต้นทุนที่เกิดขึ้นจากการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์บวกกำไรส่วนเพิ่มซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ราคาตลาด (Arm's length basis) ซึ่งสัญญาดังกล่าวครบกำหนดเป็นรายปี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทำสัญญาขอใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและเทคโนโลยี (Intellectual Property & Technology License Agreement) กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยยินยอมให้บริษัทฯ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ใช้สิทธิบัตรและเทคโนโลยีรวมทั้งส่วนปรับปรุงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในการใช้สิทธิดังกล่าว บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าสิทธิในอัตราร้อยละของรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ภายใต้สัญญานี้ ซึ่งอัตราร้อยละดังกล่าวถือตามเกณฑ์ราคาตลาด (Arm's length basis) โดยคู่สัญญาจะมีการทบทวนอัตราร้อยละดังกล่าวเป็นรายปีก่อนวันครบกำหนดของสัญญา

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทร่วมและกิจการที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ

ที่	ลักษณะรายการ	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะธุรกิจ	มูลค่ารายการ		
				2563	2562	2561
1	ขายสินค้าและ วัตถุดิบ	1.Delta Electronics (Japan) Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	238.1	250.9	297.1
		2.Delta Electronics (Korea) Inc.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	38.6	26.1	41.9
		3.Delta Electronics (Shanghai)	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	14.9	137.1	1,173.9
		4.Delta Electronics Inc.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	98.0	119.7	28.4
		5.Delta Electronics International (Singapore) Pte. Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	2,784.9	2,026.5	1,642.6
		6.Delta Greentech (Brasil) S.A.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	17.9	36.0	57.2
		7.Delta Electronics (America)	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	2,584.4	758.4	717.5
		8.Delta Networks, Inc. (Taiwan)	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	-	15.3	47.6
		9.Delta Electronics (Netherlands) B.V.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	451.4	588.4	225.9
		10.Delta Energy Systems (Switzerland) Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	58.9	14.7	430.4
		11.Eltek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	2,191.7	2,186.4	2,447.9
		12.อื่นๆ		9.2	1.8	19.9
ยอดรวม				8,488.0	6,161.4	7,130.5
2	ซื้อสินค้าและ วัตถุดิบ	1.Delta Electronics Inc	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	358.0	437.8	405.0
		2.Delta Electronics International (Singapore) Pte. Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	2,568.3	2,927.8	3,089.5
		3.Delta Electronics (Netherlands)	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	4.7	19.6	8.0
		4.Eltek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	725.6	681.7	656.3
		5.Delta Electronics (Switzerland) AG Group	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	2.3	4.8	-

ที่	ลักษณะรายการ	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะธุรกิจ	มูลค่ารายการ		
				2563	2562	2561
		6.Delta Electronics (Japan)	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	26.3	44.9	57.1
		7.Delta Electronics (Americas)	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	82.0	18.5	38.7
		8.Delta Networks Inc. (Taiwan)	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	-	14.1	16.1
		9.อื่นๆ		9.3	4.9	12.6
ยอดรวม				3,776.5	4,153.9	4,283.3
3	ค่าบริการจ่าย	1.Delta Electronics Inc.		122.0	92.9	97.7
ยอดรวม				122.0	92.9	97.7
4	ค่าบริการรับ	1.Delta Electronics (Netherlands) BV	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	13.6	22.8	33.9
		2.Delta Electronics International (Singapore) Pte. Ltd.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	24.0	6.6	5.8
		3.Eltek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	170.6	99.6	112.9
		4.อื่นๆ		0.0	0.6	1.5
ยอดรวม				208.1	129.7	154.0
5	ค่านายหน้ารับ	1.Delta Electronics (Netherlands) BV	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	70.7	47.5	37.6
		2.Delta Electronics International (Singapore) Pte. Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	29.1	24.2	24.3
		3.อื่นๆ		7.3	5.0	4.7
ยอดรวม				107.1	76.8	66.7
6	ค่านายหน้าจ่าย	1.Delta Electronics (Japan)	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	36.9	47.4	26.7
		2.Delta Electronics Europe Limited	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	11.1	9.8	9.5
		3.Delta Electronics (Americas) Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	524.1	449.5	324.7

ที่	ลักษณะรายการ	บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะธุรกิจ	มูลค่ารายการ		
				2563	2562	2561
		4.Delta Electronics (Korea) Inc	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	12.6	9.9	6.8
		5.Delta Energy Systems (Switzerland) AG Group	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	90.2	45.5	32.3
		6.Delta Electronics (Netherlands) BV	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	111.3	-	-
		7.อื่นๆ		12.6	7.5	47.7
ยอดรวม				798.9	569.5	447.6
7	ค่าสิทธิจ่าย	Delta Electronics Inc.	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	1,698.0	1,215.3	1,257.2
ยอดรวม				1,698.0	1,215.3	1,257.2
8	รายได้อื่นๆ	1.Delta Electronics (Japan)	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	1.8	6.8	1.8
		2.Delta Electronics International (Singapore) Pte. Ltd.	จำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	0.1	2.0	17.6
		3.Eltek Group	ผลิตและจำหน่ายชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์	2.3	1.5	9.1
		4.อื่นๆ		9.9	1.5	5.1
ยอดรวม				14.1	11.8	33.6

ส่วนที่ 3

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

สรุปรายงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ชื่อผู้สอบบัญชี : นายปรีชา อรุณนารา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5800

บริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและเฉพาะบริษัทตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปของไทย สำหรับ ปี 2563 โดยที่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต มีความเห็นดังนี้

สรุปรายงานของผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

ผู้สอบบัญชีได้ได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ผู้สอบบัญชีเห็นว่างบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

13

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดที่จะกล่าวในเอกสารฉบับนี้เป็นข้อมูลสำหรับรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2562 และ 2561 และได้จัดทำขึ้นในรูปของงบการเงินรวม (Consolidated Basis)

สรุปข้อมูลทางการเงิน (จากงบการเงินรวม)		2563	2562	2561
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	57,219	46,255	49,045
หนี้สินรวม	ล้านบาท	19,611	13,073	14,936
ส่วนของผู้ถือหุ้น	ล้านบาท	37,607	33,182	34,108
ทุนจดทะเบียน	ล้านบาท	1,259	1,259	1,259
ทุนชำระแล้ว	ล้านบาท	1,247	1,247	1,247
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	2.47	2.98	3.07
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.62	2.04	2.26
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.51	0.44	0.43
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	5.30	4.75	4.71
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	68	76	76

สรุปข้อมูลทางการเงิน (จากงบการเงินรวม)		2563	2562	2561
อัตราส่วนสภาพคล่อง (ต่อ)				
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	4.44	4.45	4.74
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	81	81	76
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	4.62	4.80	5.03
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	78	75	72
วงจรเงินสด	วัน	71	82	81
ข้อมูลและอัตราส่วนที่แสดงความสามารถในการทำกำไร				
ขาย	ล้านบาท	63,208	52,047	53,067
อัตราการเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของยอดขาย	(%)	21.4%	(1.9%)	7.8%
กำไรขั้นต้น	ล้านบาท	15,119	10,636	12,123
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	23.92%	20.44%	22.84%
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน (รวมค่าวิจัยและพัฒนา)	ล้านบาท	8,762	8,314	7,445
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (รวมค่าวิจัยและพัฒนา) ต่อยอดขาย	(%)	13.86%	15.97%	14.03%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	10.06%	4.46%	8.81%
อัตรารายได้อื่น/รายได้รวม	(%)	1.40%	0.89%	1.09%
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	ล้านบาท	7,102	2,960	5,137
อัตราการเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของกำไรสุทธิ	(%)	139.92%	(42.26%)	4.18%
อัตรากำไรสุทธิต่อยอดขาย*	(%)	11.24%	5.69%	9.68%
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม*	(%)	11.08%	5.64%	9.53%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น*	(%)	19.80%	9.02%	15.43%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์*	(%)	13.37%	6.42%	10.81%
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร*	(%)	76.06%	46.88%	82.27%
อัตรากำไรหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.24	1.12	1.14
อัตราส่วนการวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.52	0.39	0.44
อัตราส่วนในความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	4,918	2,924	545
อัตราการจ่ายเงินปันผล*	(%)	58.00%**	75.86%	55.96%

* ใช้กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท

** อยู่ระหว่างการนำเสนอเพื่ออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2564

14

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

คำอธิบายและการวิเคราะห์ที่จะกล่าวต่อไปนี้ควรศึกษาควบคู่ไปกับงบการเงินรวมและหมายเหตุประกอบงบการเงิน ในกรณีที่ไม่ได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดที่แสดงในเอกสารฉบับนี้ได้ถูกนำเสนอในสกุลเงินบาท โดยบริษัทฯ ได้นำเสนองบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (TFRS) ที่ปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ (IFRS) ข้อมูลทางการเงินทั้งหมดที่จะกล่าวในเอกสารฉบับนี้เป็นข้อมูลสำหรับรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 2562 และ 2561 และได้จัดทำขึ้นในรูปของงบการเงินรวม (Consolidated Basis)

ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบระหว่างรอบปีบัญชี 2563 กับรอบปีบัญชี 2562 และ 2561

หน่วย : ล้านบาท

	2563	%	2562	%	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ	2561	%	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้จากการขายและการให้บริการ	63,208.0	100.00	52,046.7	100.00	11,161.3	21.44	53,066.6	100.00	10,141.4	19.11
ต้นทุนขายและบริการ	48,089.1	76.08	41,411.0	79.56	6,678.2	16.13	40,944.0	77.16	7,145.2	17.45
กำไรขั้นต้น	15,118.9	23.92	10,635.7	20.44	4,483.1	42.15	12,122.7	22.84	2,996.2	24.72
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	8,762.4	13.86	8,314.0	15.97	448.4	5.39	7,444.9	14.03	1,317.5	17.70
กำไรจากการดำเนินงาน	6,356.4	10.06	2,321.7	4.46	4,034.7	173.78	4,677.8	8.81	1,678.7	35.89
รายได้อื่น	895.4	1.42	460.9	0.89	434.5	94.27	577.6	1.09	317.9	55.03
ค่าใช้จ่ายอื่น	164.7	0.26	48.8	0.09	115.9	237.54	213.4	0.40	(48.7)	(22.81)
รายได้ทางการเงิน	111.4	0.18	238.0	0.46	(126.5)	(53.17)	240.3	0.45	(128.9)	(53.63)
กำไรจากเงินลงทุน	60.8	0.10	24.8	0.05	36.0	144.85	52.7	0.10	8.1	15.39
กำไรก่อนภาษีเงินได้	7,259.4	11.48	2,996.7	5.76	4,262.8	142.25	5,335.0	10.05	1,924.4	36.07
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	207.6	0.33	22.9	0.04	184.7	805.19	208.6	0.39	(1.0)	(0.46)
กำไรสุทธิสำหรับงวด	7,051.8	11.16	2,973.7	5.71	4,078.1	137.14	5,126.4	9.66	1,925.4	37.56
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย	0.4	0.00	8.3	0.02	(7.9)	(94.83)	10.6	0.02	(10.2)	(95.95)
ส่วนของผู้ถือหุ้นในบริษัทย่อยก่อนการรวมธุรกิจ	49.4	0.08	(22.1)	(0.04)	71.5	(323.69)	0.0	-	49.4	N/A
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	7,101.6	11.24	2,960.0	5.69	4,141.7	139.92	5,137.0	9.68	1,964.6	38.24

รายได้จากการขายและบริการแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ

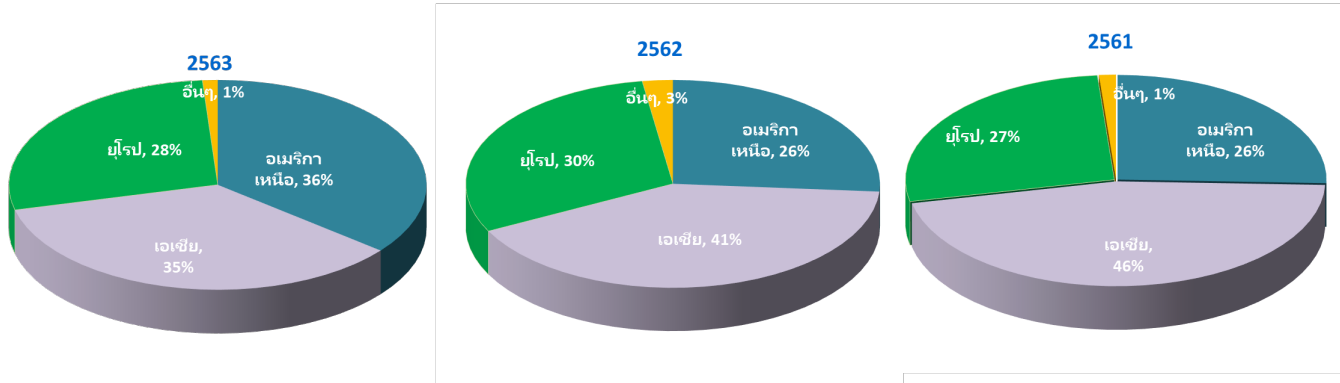
กลุ่มผลิตภัณฑ์	2563		2562		2561	
	รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
กลุ่มเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (Power Electronics)	45,020	71.2%	32,296	62.0%	34,404	64.8%
กลุ่มผลิตภัณฑ์โครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure)	16,252	25.7%	17,463	33.6%	16,394	30.9%
กลุ่มผลิตภัณฑ์อัตโนมัติ (Automation)	1,811	2.9%	2,120	4.1%	1,826	3.4%
ผลิตภัณฑ์อื่นๆ	125	0.2%	168	0.3%	443	0.8%
ยอดขายรวม	63,208	100.0%	52,047	100.0%	53,067	100.0%

หมายเหตุ

- ส่วนงานเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (Power electronics segment) เป็นส่วนงานที่ทำการออกแบบ ผลิต และจำหน่ายเพาเวอร์ซัพพลายสำหรับคอมพิวเตอร์ เซิร์ฟเวอร์ อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องใช้ในครัวเรือน และรถยนต์ไฟฟ้าโดยผลิตภัณฑ์หลักได้แก่ ดีซี-ดีซีคอนเวอร์เตอร์ เพาเวอร์ซัพพลายสำหรับคอมพิวเตอร์และเซิร์ฟเวอร์ ผลิตภัณฑ์ที่มีการออกแบบโดยเฉพาะ ผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์กำลังไฟฟ้าที่ใช้ในรถยนต์ไฟฟ้า พัดลมระบายความร้อน ตัวแปลงกระแสไฟฟ้าสำหรับอุปกรณ์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมและครัวเรือน รวมถึงโซลีนอยด์และอีเอ็มไอ ฟิลเตอร์ เป็นต้น
- ส่วนงานระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure segment) เป็นส่วนงานที่ทำการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบโครงสร้างพื้นฐานสำหรับเทคโนโลยีสื่อสารข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานสำหรับระบบพลังงาน โดยผลิตภัณฑ์หลักได้แก่ ระบบโทรคมนาคม พลังงานทดแทน ระบบเก็บพลังงาน และพลังงานกำลังสูง เป็นต้น
- ส่วนงานระบบอัตโนมัติ (Automation segment) เป็นส่วนงานที่ทำการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบอัตโนมัติสำหรับภาคอุตสาหกรรมและอาคาร โดยผลิตภัณฑ์หลักได้แก่ ระบบอัตโนมัติสำหรับเครื่องจักร ระบบขับเคลื่อนสายการผลิต ระบบเซ็นเซอร์อัจฉริยะ และระบบแสงสว่างอัตโนมัติสำหรับอาคาร เป็นต้น

ยอดขายตามงบการเงินรวมในปี 2563 มีจำนวน 63,208 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 21.4 และร้อยละ 19.1 จากปี 2562 และปี 2561 ตามลำดับ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของยอดขายของกลุ่มธุรกิจเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ (Power Electronics) โดยเฉพาะอย่างยิ่งยอดขายในกลุ่มเพาเวอร์อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับระบบคลาวด์คอมพิวเตอร์ (Cloud Computing) ระบบศูนย์ข้อมูล (Data Center) และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle Solutions)

โครงสร้างรายได้จากการขายแบ่งตามเขตภูมิศาสตร์

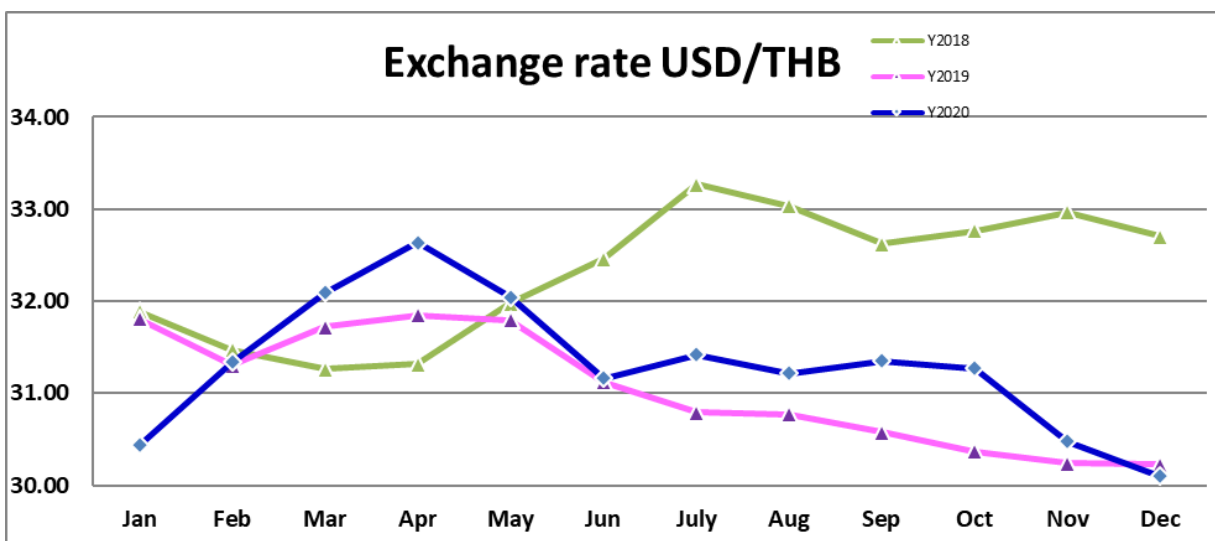


ในปี 2563 ยอดขายในแถบอเมริกาเหนือมีส่วนเพิ่มขึ้นอย่างโดดเด่นจากจากปีก่อนที่ร้อยละ 26 มาอยู่ที่ร้อยละ 36 ในทางกลับกันตลาดเอเชียมีส่วนลดลงจากร้อยละ 41 มาอยู่ที่ร้อยละ 36 ของยอดขายรวม ในขณะที่ตลาดยุโรปยังคงอยู่ในระดับค่าเฉลี่ยของยอดขายในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

รายได้อื่น

รายได้อื่นจำนวน 895 ล้านบาทในปี 2563 ประกอบด้วยรายการหลัก คือ

- กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 388 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 356 ล้านบาทและ 211 ล้านบาทจากปี 2562 และปี 2561 ตามลำดับ เนื่องจากค่าเงินบาทเทียบกับดอลลาร์สหรัฐมีเสถียรภาพมากขึ้นในปี 2563 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงปฏิบัติตามนโยบายที่รอบคอบในการป้องกันสถานะสุทธิของแต่ละสกุลเงินเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน



แหล่งที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

ต้นทุนขายและค่าใช้จ่าย

ต้นทุนขาย

ในปี 2563 ต้นทุนขายคิดเป็นร้อยละ 76.1 ของยอดขายทั้งหมด ต่ำกว่าร้อยละ 79.6 และร้อยละ 77.2 ในปี 2562 และปี 2561 ตามลำดับ เนื่องจากส่วนผสมของผลิตภัณฑ์ (product mixed) ที่เปลี่ยนไป หลังจากการเพิ่มขึ้นของยอดขายของธุรกิจคลาวด์คอมพิวเตอร์ ระบบศูนย์เก็บข้อมูล และยานยนต์ไฟฟ้าในปี

ค่าใช้จ่ายด้านการขายและบริหาร

ในปี 2563 ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (รวมค่าวิจัยและพัฒนา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.4 จากปี 2562 และร้อยละ 14 จากปี 2561 ตามลำดับ เนื่องจากรายได้จากการขายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญตามที่กล่าวไว้ข้างต้น

กำไร

อัตรากำไรจากการดำเนินงานต่อยอดขายในปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 10.1 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 4.5 ในปี 2562 และร้อยละ 8.8 ในปี 2561 ตามลำดับ สาเหตุมาจากรายได้ที่สูงขึ้นและต้นทุนการผลิตที่ต่ำลง ส่งผลให้ปี 2563 มีกำไรสุทธิอยู่ที่ร้อยละ 11.2 หรือ 7,102 ล้านบาท เทียบกับร้อยละ 5.7 และร้อยละ 9.7 ในปี 2562 และปี 2561 ตามลำดับ กำไรต่อหุ้นในปี 2563 เท่ากับ 5.69 บาท เทียบกับ 2.37 บาทในปี 2562 และ 4.12 บาทในปี 2561

สินทรัพย์และหนี้สิน

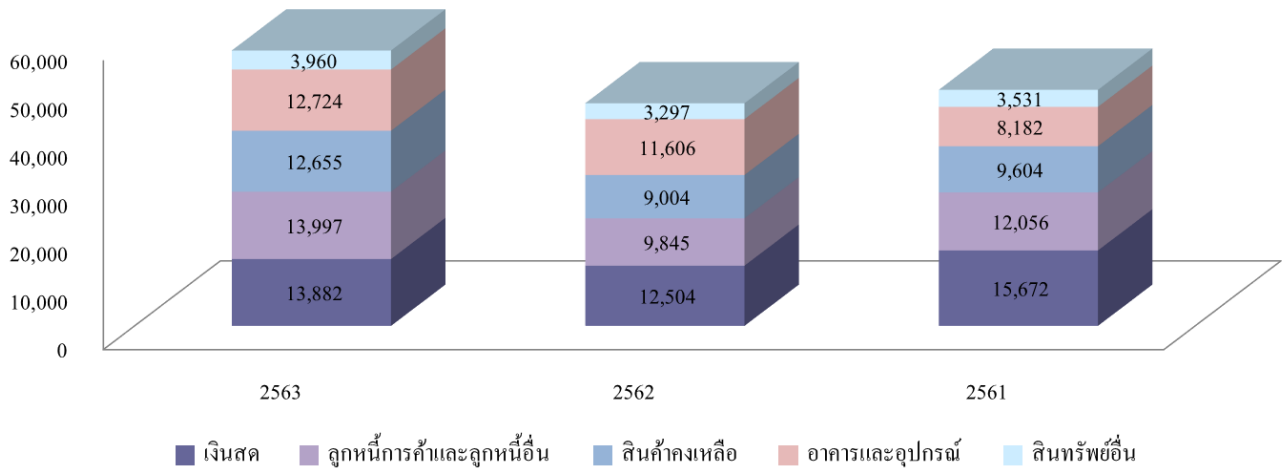
สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 57,219 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.7 จากปี 2562 และร้อยละ 16.7 จากปี 2561 ตามลำดับ มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมเฉลี่ยร้อยละ 13.8 ในปี 2563 เทียบกับอัตราร้อยละ 6.3 และ 10.9 ในปี 2562 และ 2561 ตามลำดับ การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์หลักสรุปได้ดังนี้

				หน่วย : ล้านบาท	
	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561	2563 VS 2562 เพิ่ม/(ลด)ร้อยละ	2563 VS 2561 เพิ่ม/(ลด)ร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	13,882	12,504	15,672	11.0%	(11.4%)
เงินลงทุนชั่วคราว	0	2	223	(100.0%)	(100.0%)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	13,997	9,845	12,056	42.2%	16.1%
สินค้าคงเหลือ	12,655	9,004	9,604	40.6%	31.8%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,917	1,292	1,165	48.4%	64.6%
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	0	464	536	(100.0%)	(100.0%)
ค่าความนิยมในการรวมกิจการ	437	418	438	4.5%	(0.3%)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12,724	11,606	8,182	9.6%	55.5%
สินทรัพย์อื่น	1,606	1,121	1,168	43.3%	37.4%
สินทรัพย์รวม	57,219	46,255	49,045	23.7%	16.7%

สัดส่วนของสินทรัพย์แต่ละประเภทระหว่างปี 2563 2562 และ 2561

หน่วย : ล้านบาท



- เงินสดและเงินฝากธนาคาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 13,882 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ร้อยละ 11.0 และลดลงจากปี 2561 ร้อยละ 11.4 ตามลำดับ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิในปีปัจจุบัน และความล่าช้าในโครงการก่อสร้างในอินเดียจากการแพร่ระบาดของ Covid-19
- ยอดลูกหนี้การค้าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 13,997 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2562 และปี 2561 ที่ร้อยละ 42.2 และร้อยละ 16.1 ตามลำดับ เป็นผลสืบเนื่องมาจากรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้น
- สินค้าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 12,655 ล้านบาทเพิ่มขึ้นร้อยละ 40.6 จากปี 2562 และ ร้อยละ 31.8 จากปี 2561 ตามลำดับ สะท้อนให้เห็นถึงอุปสงค์ที่แข็งแกร่งของลูกค้าและอุปทานที่ตึงตัวในตลาดชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์สำคัญจากการระบาดของ Covid-19 จากความต้องการที่เพิ่มขึ้นทั่วโลก
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีจำนวน 12,724 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.7 จากปี 2562 และร้อยละ 55.6 จากปี 2561 จากการลงทุนก่อสร้างศูนย์วิจัยและพัฒนาและโรงงานใหม่ในอินเดียและโรงงานใหม่ในไทย

หนี้สินและสภาพคล่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 19,611 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ที่ร้อยละ 50.0 และร้อยละ 31.3 ของปี 2561 ตามลำดับ เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของการซื้อวัตถุดิบและเจ้าหนี้การค้า

หนี้สินแบ่งเป็นกลุ่มหลักๆ ได้ดังนี้

				2563 VS 2562	2563 VS 2561
	31 ธันวาคม 2563	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561	ร้อยละ	ร้อยละ
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	16,181	10,255	12,432	57.8%	30.2%
หนี้สินและประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					
จากการประเมินภาษี	258	239	239	7.9%	7.9%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	731	458	350	59.6%	108.8%
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	1,542	1,427	1,234	8.0%	25.0%
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	899	694	681	29.6%	32.0%
หนี้สินรวม	19,611	13,073	14,936	50.0%	31.3%

ผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวน 37,607 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.3 จากปี 2562 และร้อยละ 10.8 จากปี 2561 ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของกำไรสุทธิในปีปัจจุบัน ในขณะที่เดียวกันผลตอบแทนในส่วนของผู้ถือหุ้นตามกำไรสุทธิส่วนที่เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในปี 2563 ได้เพิ่มมาอยู่ที่ร้อยละ 20.1 เทียบกับร้อยละ 8.8 ในปี 2562 และร้อยละ 15.4 ในปี 2561 ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยบวกดังกล่าวข้างต้น

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนายอนุสรณ์ มุทธาธิศ กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายจาง ช่าง ซิง (Mr. Chang Tsai-hsing)	กรรมการ	_____
2. นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ (Mr. Anusorn Muttaraid)	กรรมการ	_____
ผู้รับมอบอำนาจ นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ	กรรมการ	_____

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของกรรมการบริษัท

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง /วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ	วุฒิการศึกษา	การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
<p>นายอึ้ง กวง มิ่ง (เจมส์)</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 3 พ.ค. 2533) <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -</p>	73	<ul style="list-style-type: none"> Master of Science (Electronic Engineering), University of Southampton, ประเทศอังกฤษ Bachelor Degree (Electrical Engineering), National Taiwan University ประเทศไต้หวัน 	<ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2550 Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2552 Financial Statements Demystified for Directors (FDD) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2552 Credit Suisse 2019 Market Outlook Seminar, Hong Kong Thailand Labor Law Introduction and Case Analysis, International Legal Counsellors Thailand Ltd. 	56,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.004 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)	<p><u>บริษัทจดทะเบียน</u> ปี 2533-ปัจจุบัน</p> <p>ประธานกรรมการ บมจ. เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)</p> <p><u>บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u> ปี 2550-ก.ย.2561</p> <p>กรรมการ บริษัท Delta Greentech SGP Pte.,Ltd.</p> <p>ปี 2555-ธ.ค.2559</p> <p>กรรมการ บริษัท Delta Electronics International (Singapore) Pte.,Ltd.</p>
<p>นาย เจ็ง ผิง</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 24 มิ.ย. 2562) <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -</p>	59	Bachelor of Business Administration, California State University, East Bay, United States สหรัฐอเมริกา	<ul style="list-style-type: none"> The impact of tax reform on Delta group ปี 2561 Introduction of (EU) GDPR and Personal Data Protection Rules in China ปี 2561 Corporate Strategy ปี 2562 Balance between Technology and Humanities- Which Side AI Stand On ปี 2562 Corporate Strategy ปี 2563 Opportunities and Challenges of 5G in the aspect of Development of Telecommunications ปี 2563 	- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)	<p><u>บริษัทจดทะเบียน</u> ปี 2562-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการ บมจ. เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2555-ปัจจุบัน</p> <p>ประธานบริหาร บริษัท Delta Electronics, Inc.</p> <p>ปี 2544-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการ บริษัท Delta Electronics, Inc.</p> <p><u>บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u> ปี 2562-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท Delta Greentech SGP Pte. Ltd. กรรมการ บริษัท Cyntec Co., Ltd. กรรมการ บริษัท Drake Investment (HK) Limited กรรมการ บริษัท Boom Treasure Limited ประธานกรรมการ บริษัท Guangzhou Amerlux Lighting Co., Ltd. <p>ปี 2560-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท Delta America Ltd กรรมการ บริษัท Delta Electronics International (Singapore) Pte. Ltd.

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของกรรมการบริษัท

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา	การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
					<p>ปี 2559-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics (Xi'an) Co., Ltd. ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics (Bijing) Co., Ltd. <p>ปี 2558-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริหาร บริษัท Delta Energy Technology Puhuan (Shanghai) Co., Ltd. กรรมการ บริษัท Delta Networks Holding Ltd. <p>ปี 2557-ปัจจุบัน</p> <p>ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics (Pingtan) Co., Ltd.</p> <p>ปี 2555-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ บริษัท Delta Greentech (China) Co., Ltd. ประธานกรรมการ บริษัท Delta Energy Technology (Shanghai) Co., Ltd. กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัท Delta Green (Tianjin) Industries Co., Ltd. <p>ปี 2553-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัท Chenzhou Delta Technology Co., Ltd.</p> <p>ปี 2550-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัท Delta Electronics (Chenzhou) Co., Ltd. กรรมการ บริษัท Delta Electronics (Wuhu) Co., Ltd. <p>ปี 2544-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการ บริษัท Delta Electronics (H.K.) Limited.</p> <p>ปี 2542-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัท Delta Electronics (Jiangsu) Ltd.</p> <p>ปี 2541-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัท Delta Electronics Power (Dongguan) Co., Ltd.</p> <p>ปี 2536-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัท Delta Electronics (Dongguan) Co., Ltd.</p> <p>ปี 2558-ม.ค.2564</p> <p>ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics Components (Wujiang) Ltd.</p> <p>ปี 2554-ม.ค.2564</p> <p>กรรมการและผู้จัดการทั่วไป บริษัท Delta Video Display System (Wujiang) Ltd</p>

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของกรรมการบริษัท

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา	การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
					<p>ปี 2560-ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ บริษัท Unicom (Nanjing) System Eng. Corp. ประธานกรรมการ บริษัท Unicom System Eng. Corp. <p>ปี 2536-ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ บริษัท Castle Horizon Limited กรรมการ บริษัท Energy Dragon Global Limited
<p>นาย เคอ จื่อ ซิง (มาร์ค)</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 24 มิ.ย. 2562) <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร :</p> <p>- ไม่มี -</p>	73	Bachelor of Electrical and Control Engineering, National Chiao Tung University ได้วัน	<ul style="list-style-type: none"> The impact of tax reform on Delta group ปี 2561 Introduction of (EU) GDPR and Personal Data Protection Rules in China ปี 2561 Corporate Strategy ปี 2562 Balance between Technology and Humanities- Which Side AI Stand On ปี 2562 Corporate Strategy ปี 2563 Opportunities and Challenges of 5G in the aspect of Development of Telecommunications ปี 2563 	<p>- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)</p>	<p><u>บริษัทที่เป็นบริษัทจดทะเบียน</u></p> <p>ปี 2562-ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2555-ปัจจุบัน รองประธานคณะกรรมการด้านการบริหารกลยุทธ์ บริษัท Delta Electronics, Inc.</p> <p>ปี 2544-ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics, Inc.</p> <p><u>บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u></p> <p>ปี 2559-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท Delta Controls Inc.</p> <p>ปี 2555-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ บริษัท Delta Green (Tainjin) Industries Co., Ltd. กรรมการ บริษัท Delta Greentech (China) Co., Ltd. <p>ปี 2553-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ บริษัท Chenzhou Delta Technology Co., Ltd. กรรมการ บริษัท Delta Electronics Capital Company <p>ปี 2550-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics (Wuhu) Co., Ltd. ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics (Chenzhou) Co., Ltd. <p>ปี 2547-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics (Dongguan) Co., Ltd. ประธานกรรมการ บริษัท Delta Electronics Power (Dongguan) Co., Ltd.

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของกรรมการบริษัท

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา	การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
					<p>ปี 2543-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท Delta Electronics (Jiangsu) Ltd.</p> <p>ปี 2534-ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท Delta Electronics (Japan), Inc.</p>
<p>นาย จาง ซ่าย ชิง (เจี๊ยกี้)</p> <ul style="list-style-type: none"> • กรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 24 มิ.ย. 2562) • ประธานบริหาร • ประธานบริหารภูมิภาค South East Asia และอินเดีย • ประธานคณะกรรมการบริหาร • ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ • ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • ประธานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -</p>	53	Bachelor of English Literature of National Central University, ไต้หวัน	<ul style="list-style-type: none"> • Simplified Strategic Planning, Kexxel Group. • Director's Briefing 10 # Driving Organizational Culture from the Boardroom สถาบันกรรมการบริษัทไทย • Thailand Labor Law Introduction and Case Analysis, International Legal Counsellors Thailand Ltd. 	- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)	<p><u>บริษัทที่เป็นบริษัทจดทะเบียน</u></p> <p>ปี 2563-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประธานบริหาร • ประธานบริหารภูมิภาค South East Asia และอินเดีย • ประธานคณะกรรมการบริหาร • ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ • ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง • ประธานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน <p>บมจ. เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2562-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการ บมจ. เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2562-ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> • รองประธานบริหารภูมิภาค South East Asia และอินเดีย • คณะกรรมการบริหาร • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ <p>บมจ. เดลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)</p> <p><u>บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u></p> <p>ปี 2559-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> • รองประธานบริหารภูมิภาค Asia Pacific • กรรมการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ <p>บริษัท Delta Electronics International (Singapore) Pte. Ltd.</p> <p>ปี 2553-ปี 2561</p> <p>ประธานบริหารและผู้จัดการทั่วไป ภูมิภาค EMEA (Europe, Middle East & Africa) กลุ่มบริษัทเดลต้า</p>

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของกรรมการบริษัท

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา	การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
<p>นายชู ชี หยวน (โรเจอร์)</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อ 30 เม.ย. 2531 และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระเมื่อ 27 ต.ค. 2558) กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -</p>	73	<ul style="list-style-type: none"> B.A in Economics, Chinese Culture University, ประเทศไต้หวัน Executive Program of Graduate School of Business Administration, Chung Yuan Christian University, ประเทศไต้หวัน 	<p>Director Accreditation Program (DAP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2550</p>	<p>- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)</p>	<p>บริษัทจดทะเบียน ปี 2531-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บมจ. เอลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) (ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระเมื่อ 27 ต.ค. 2558) ต.ค. 2558-ปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> กรรมการตรวจสอบ บมจ. เอลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เอลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) มิ.ย. 2559-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท C Sun Manufacturing Ltd บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ปี 2554-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท Digital Projection International Holding Ltd. ปี 2553-ต.ค. 2559 Supervisor บริษัท Delta Electronics Capital Company ปี 2552-มิ.ย. 2558 Supervisor บริษัท Neo Energy Microelectronics Inc.</p>
<p>นายอนุสรณ์ มุทธาธิศ</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการบริษัท (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) (ได้รับแต่งตั้ง 22 ส.ค. 2537) ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริษัทภิบาล <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -</p>	66	<p>ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์</p>	<ul style="list-style-type: none"> Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2547 หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงรุ่นที่ 27 สถาบันวิทยาการลาดพูน 	<p>- ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)</p>	<p>บริษัทจดทะเบียน ปี 2563-ปัจจุบัน ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เอลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) ปี 2537-ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บมจ. เอลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการบริษัทภิบาล บมจ. เอลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) ปี 2558-ต.ค.2563 กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เอลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) ปี 2558-2562 กรรมการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน บมจ. เอลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) ปี 2552-2562 กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. เอลต้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)</p>

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของกรรมการบริษัท

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา	การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
					<p>บริษัทบริษัทจดทะเบียน</p> <p>ปี 2542-2562 กรรมการบริหาร บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2536-2562 ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล/ประชาสัมพันธ์ บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2550-ค.ศ. 2558 กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</p> <p>ปี 2554-ปัจจุบัน คณะกรรมการความตกลงหุ้นส่วนเศรษฐกิจระหว่างอาเซียนกับ 6 ประเทศ (ASEAN + 6) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย</p> <p>ปี 2553-ปัจจุบัน หุ้นส่วนผู้จัดการ หจก.อนุพงษ์ โกลบอลไลซ์</p> <p>ปี 2552-ปัจจุบัน ประธานกรรมการกิจการอินเดีย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย</p> <p>ปี 2550-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานสภาธุรกิจ ไทย-อินเดีย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย หุ้นส่วนผู้จัดการ หจก.อนุสรณ์ โกลบอลไลซ์ <p>ปี 2560 ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/ประธานที่ปรึกษาฝ่ายบริหาร/ที่ปรึกษาคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (SME Bank)</p> <p>ปี 2558-2560 ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์/ประธานคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (SME Bank)</p> <p>ปี 2554-2560 กรรมการ/กรรมการบริหาร, ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (SME Bank)</p> <p>ปี 2554-2558 ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (SME Bank)</p>

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของกรรมการบริษัท

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา	การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
<p>นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ (ได้รับแต่งตั้ง 5 เม.ย. 2559) ประธานกรรมการตรวจสอบ <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและ ผู้บริหาร : - ไม่มี -</p>	71	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ the University of Santa Clara, San Jose, CA., U.S.A ปริญญาตรีการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาบัตรหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (ปรอ.4111) 	<ul style="list-style-type: none"> Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2552 Director Accreditation Program (DAP) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2552 Role of the Chairman Program (RCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2550 Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2557 	ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)	<p>บริษัทจดทะเบียน ปี 2559-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) ปี 2553-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ บริษัท จี แคปิตอล จำกัด (มหาชน) • ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหารบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ปี 2553-2563 กรรมการอิสระ บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) ปี 2553-2562 กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เพอร์ซิเดนซ์ เบเกอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ปี 2562-ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบของสำนักงานศาลยุติธรรม ปี 2555-ปัจจุบัน • กรรมการและกรรมการตรวจสอบ บลจ. พรินซิเพิล จำกัด • กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและประธานกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปี 2561-2563 • กรรมการคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการเฉพาะกิจ คณะที่ 4 • ที่ปรึกษาหลักสูตรนักบริหารการเงิน การคลัง ภาครัฐระดับสูงกรมบัญชีกลาง ปี 2556-2562 กรรมการบริหารการเงิน เนติบัณฑิตสภา</p>
<p>ดร.วิฑูรย์ สิมะโชคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ (ได้รับแต่งตั้ง 30 มี.ค. 2558) กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน 	66	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ดุสิตบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปริญญาเอก วิทยาศาสตร์ดุสิตบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ 	<ul style="list-style-type: none"> Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2552 Financial Statements for Directors (FSD) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2552 	ไม่มี - (คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)	<p>บริษัทจดทะเบียน ปี 2558-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) ปี 2560-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท สากล เอนเนอจี จำกัด (มหาชน)</p>

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของกรรมการบริษัท

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา	การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
<p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :</p> <p>- ไม่มี -</p>		<ul style="list-style-type: none"> • ปริญญาเอก ปรัชญาคุณปรัชญิต รัช ประศาสนศาสตร์ การบริหารจัดการภาครัฐ และภาคเอกชน มหาวิทยาลัยรามคำแหง • ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 			<p>ปี 2558- ต.ค.2563 ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) <u>บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u></p> <p>ปี 2563-ปัจจุบัน ประธานมูลนิธิการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน (มูลนิธิ 3R)</p> <p>ปี 2556-ปัจจุบัน ประธานสถาบันเพื่อการพัฒนาการประกอบการธุรกิจและอุตสาหกรรม</p> <p>ปี 2562-ปี 2563 ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม</p>
<p>นางทิพวรรณ ชยุติมันต์</p> <ul style="list-style-type: none"> • กรรมการอิสระ (ได้รับแต่งตั้ง 2 เม.ย. 2561) • กรรมการตรวจสอบ <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :</p> <p>- ไม่มี -</p>	63	<ul style="list-style-type: none"> • ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ • ปริญญาตรีการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 6870 • ผู้สอบบัญชีภาษีอากรทะเบียนเลขที่ 000111 	<ul style="list-style-type: none"> • Senior Executive Program by London Business School • Anti-Money Laundering Program by US International Revenue Service • Development of Management Skills and Leaderships Program by National Graduate Institute for Policy Studies (Japan) • International Taxation Course by The Japanese National Tax Agency (Japan) • Transfer Pricing And Tax Audit for Multinational Companies Program by Australian Taxation Office • Director Certification Program (DCP) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2562 • IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG) สถาบันกรรมการบริษัทไทยปี 2563 	ไม่มี	<p><u>บริษัทจดทะเบียน</u></p> <p>ปี 2561-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บมจ. เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) <u>บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u></p> <p>ปี 2562-ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บริษัท เอส รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด</p> <p>ปี 2557-ก.ย. 2560 ผู้อำนวยการสำนักบริหารภาษีธุรกิจขนาดใหญ่ กรมสรรพากร</p>

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของผู้บริหาร

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา/การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
<p>นาย จาง ช่าย ชิง</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานบริหาร 				<p>(โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมในรายละเอียดของคณะกรรมการ)</p>
<p>นายหยุด เปือ เหวิน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (CFO) <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :</p> <p>- ไม่มี -</p>	59	<ul style="list-style-type: none"> M.B.A, University of South Australia ประเทศออสเตรเลีย B.A (Accounting), Chinese Culture University ประเทศไต้หวัน TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 5/2019 CFO's Orientation Course โดยสถาบันพัฒนาความรู้ตลาดทุน (TSI) 	<p>- ไม่มี -</p> <p>(คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)</p>	<p>บริษัทจดทะเบียน</p> <p>ปี 2563-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2562-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (CFO) บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) กรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) <p>ปี 2534- ก.พ. 2559</p> <p>ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน (CFO) บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2542-2559</p> <p>กรรมการบริหาร บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2552-2559</p> <p>กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2558-2559</p> <p>กรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p>
<p>นายวิชัย ศักดิ์สุริยา</p> <ul style="list-style-type: none"> รองประธานฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร :</p> <p>- ไม่มี -</p>	58	<ul style="list-style-type: none"> EMBA, National Taipei University of Technology ประเทศไต้หวัน Electrical Engineering, National Taipei Institute of Technology ประเทศไต้หวัน Director Accreditation Program (DAP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2557 	<p>- ไม่มี -</p> <p>(คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)</p>	<p>บริษัทจดทะเบียน</p> <p>ปี 2564-ปัจจุบัน</p> <p>รองประธานฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล บมจ. เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2563-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการบรรษัทภิบาล บมจ. เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2562-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการต่อต้านการคอร์รัปชั่น บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2558-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2552-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2563</p> <p>ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2554-ธ.ค.2563</p> <p>รองประธานฝ่ายปฏิบัติการ บมจ.เดลด้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p>

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของผู้บริหาร

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา/การอบรม	การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
<p>นาย ชิน หมิง เจิน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ (CIO) <p>-----</p> <p>ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร :</p> <p>- ไม่มี -</p>	51	<ul style="list-style-type: none"> • EMBA, National Taipei University of Technology ประเทศไต้หวัน • EMBA of Information Management, National Taiwan University of Science and Technology ประเทศไต้หวัน • Industrial Management, National United University ประเทศไต้หวัน 	<p>- ไม่มี -</p> <p>(คิดเป็นร้อยละ 0.00 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง)</p>	<p>บริษัทจดทะเบียน</p> <p>ปี 2561-ปัจจุบัน</p> <p>กรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน บมจ.เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)</p> <p>ปี 2554-ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศ (CIO) บมจ.เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) • กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)

ประวัติการถูกลงโทษของกรรมการ ผู้บริหาร ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของเลขานุการบริษัท

ชื่อและนามสกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา / การอบรม	การอบรม	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
<p>นางสาววิไลลักษณ์ พึ่งชนะกุล</p> <ul style="list-style-type: none"> เลขานุการบริษัท (ได้รับแต่งตั้ง 8 ส.ค. 2551) <p>การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63</p> <ul style="list-style-type: none"> ตนเอง : -ไม่มี- (ร้อยละ 0.0 ของทุนชำระแล้ว) คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : -ไม่มี- (ร้อยละ 0.0 ของทุนชำระแล้ว) 	52	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรีเอกภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2548 หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย Risk Management Workshop สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย หลักสูตร Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG) สถาบันกรรมการบริษัทไทย ปี 2559 ASEAN CG Scorecard Coaching 	ไม่มี	<p><u>บริษัทจดทะเบียน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> เลขานุการบริษัท (ปี 2551-ปัจจุบัน) เลขานุการผู้บริหาร (ปี 2540-ปัจจุบัน) บมจ.เดลินิวส์ อิเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย)

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “โครงสร้างการจัดการ”

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดของผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ชื่อและนามสกุล/ตำแหน่ง	อายุ	วุฒิการศึกษา	การอบรมในปีที่ผ่านมา	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ประสบการณ์การทำงาน 5 ปี
<p>นายสมศักดิ์ ขจรฤทธิเดช*</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการแผนกรายงานการเงิน <p>การถือหุ้นในบริษัท ณ 31 ธ.ค. 63</p> <ul style="list-style-type: none"> ตนเอง : -ไม่มี- (ร้อยละ 0.0 ของทุนชำระแล้ว) คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : -ไม่มี- (ร้อยละ 0.0 ของทุนชำระแล้ว) 	55	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโทการจัดการ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ปริญญาตรีการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	<p>จำนวนชั่วโมงการอบรมในปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> จำนวนชั่วโมง CDP แบบเป็นทางการ ด้านการบัญชี 21 ช.ม./อื่นๆ 9 ช.ม. จำนวนชั่วโมง CDP แบบไม่เป็นทางการ 16 ช.ม. 	ไม่มี	<p><u>บริษัทจดทะเบียน</u></p> <p>ปัจจุบัน</p> <p>ผู้จัดการแผนกรายงานการเงิน (ก.ย. 2558-ปัจจุบัน) บมจ.เดลินิวส์ อิเล็คโทรนิคส์ (ประเทศไทย)</p>

* เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

	บริษัท เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ("DET")	บริษัท เดลด้า กรีน อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ (เวียดนาม) จำกัด	บริษัท เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ เมนูแพค เทอร์ริง จำกัด	บริษัท ดีอีที เนชั่นแนล โซลคิง "DETH"	บริษัทย่อยในกลุ่ม DETH (ณ 31 มกราคม 2564)			บริษัท เดลด้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (สิงคโปร์) "DESS"	บริษัทย่อยในกลุ่ม DESS (ณ 31 มกราคม 2564)									
						บริษัท ดีอีที โลจิสติก (ยูเอสเอ) คอร์ปอเรชั่น	บริษัท เดลด้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (โรมาเนีย)	บริษัท เดลด้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (อินเดีย)		บริษัท เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ อินเดีย	บริษัท เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ (เมียนมา)	บริษัท เดลด้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (ออสเตรเลีย)	บริษัท เอลเทค (ออสเตรเลีย)	บริษัท เดลด้า กรีนเทค (เนเธอร์แลนด์) คอร์ปอเรทีฟ	บริษัท เดลด้า กรีนเทค (เนเธอร์แลนด์) บีวี	บริษัท เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ (อิตาลี) อเมริกา	บริษัท เดลด้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (ยูเครน)	บริษัท เดลด้า พีบีเอ โซลูชั่นส์	
ถือหุ้นโดย		DET 100%	DET 100%	DET 100%	DET 100%	DETH 100%	DETH 100%	DETH 100%	DET 100%	DESS 100%	DESS 100%	DESS 100%	DESS 100%	DESS 100%	DESS 100%	DESS 100%	DESS 100%	DESS 100%	DESS 51%
1. นายอิง กวาง มิ่ง	X				/				/			X		/	/				
2. นายจาง ซ่าย ชิง	/, //	/	/	/	/		/		/	X	/	/						/	
3. นายอนุสรณ์ มุทราอิศ	/	/	/	/	/					/									
4. นายหยู เป้อ เหวิน	//		/			/		/		/									
5. นายวิชัย ศักดิ์ สุริยา	//										/								/
6. นายเซีย เซน เชน								/									/		/
7. Mr. Meng Chao-bin			/																
8. Mr. Lai Min-chou				/															
9. Mr. Niranjana Nayak				/															
10. Mr. Chung-Hsiu Yao						/													
11. Ms. Judy Lee						/													
12. Ms. Cecilia Ku									/										
13. Mr. Om Prakash								/		/									
14. Mr. Peter Ide							/											/	
15. Mr. Dalip Sharma													/	/					
16. Mr. David Leal													X						
17. Mr. Kelvin Huang													/						
18. Mr. Yap Khiam Wee																			/

X ประธาน / กรรมการ // ผู้บริหาร

หมายเหตุ : บ.เดลด้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (เยอรมัน) บ.เดลด้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม ฟร็อพเพอร์ตี้ (เยอรมัน) บ. เดลด้า อิเล็กทรอนิกส์ (สโลวาเกีย) บ. Eltek, s.r.o. และบ.เดลด้า เอนเนอร์ยี ซิสเต็ม (ประเทศรัสเซีย) ไม่มีการแต่งตั้งกรรมการ

เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางสาว เจริญ ปี่ทอง

การศึกษา: Master of Information Technology, The University of Sydney

Bachelor of Industrial Technology (Electrical Engineering), King Mongkut Institute of Technology
North Bangkok

ประวัติการทำงาน:

RD Engineer, Delta Thailand	1998 - 2000
New Model Engineer, MINEBEA	2000 - 2004
Customer Service, Delta Thailand	2006 - 2008
Project Manager, Delta Thailand	2008 - 2013
Internal Auditor, Delta Thailand	2013 - Present

การอบรมด้านการควบคุมภายใน: Creative Problem Solving for Auditors, IIA

เอกสารแนบ 4 : รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 5 : อื่นๆ

- ไม่มี -